



Powiatowy
Urząd Pracy
Łódź Wschód

Powiatowy Urząd Pracy Łódź –Wschód

93 - 121 Łódź ul. Częstochowska 40/52,
tel. **sekretariat** (042) 253-15-00, **fax** (0-42) 676-29-45.
email: sekretariat@puplodz.pl
www.lodz-wschod.praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łódzkim wschodnim w 2019 roku

Łódź, lipiec 2020

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	27
3. Analiza umiejętności i uprawnień	32
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	36
5. Podsumowanie	50

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy Łódź-Wschód działając zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2019.1482 z późn. zm.) i realizując zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy opracował monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łódzkim wschodnim w 2019 r.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Aplikacja Monitoring Zawodów pozwala na wykorzystanie w formie edycji zestawień zawierających wyliczone wskaźniki umożliwiające określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwala na przeprowadzenie analizy i interpretację uzyskanych wyników.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz: liczba zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy zamieszczanych na BIP-ie przez podmioty publiczne oraz badanie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.

W informacji rocznej za 2019 r. nie generowano raportów bazujących na:

- kwestionariuszowym badaniu przedsiębiorstw
- prognozowanym zatrudnieniu
- zestawienia *Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych* ze względu na różnice w słownikach zawodów pomiędzy KZiS i klasyfikacją zawodów szkolnych,
- dane dotyczące studiów wyższych z informacjami dotyczącymi studentów oraz absolwentów.

Do analizy wykorzystano również systemy prognostyczne, np: barometr zawodów, będący źródłem informacji wykorzystanej do prognozowania zapotrzebowania na poszczególne grupy zawodów i specjalności na lokalnym rynku pracy w 2020 r.

Cele monitoringu zawodu deficytowych i nadwyżkowych to m.in.:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-

kwalifikacyjnej na rynku pracy (lokalnym, regionalnym i krajowym)

- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych i ich aktywizacji mającej na celu zatrudnienie.

Podstawowe pojęcia w przyjętej metodologii to:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (wprowadzoną rozporządzeniem MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania – Dz. U. z 2018 r., poz.227) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku

kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże, 134 grupy średnie, 445 grup elementarnych, które obejmują łącznie 2443 zawody i specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto rynek pracy powiatu łódzkiego wschodniego.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Analiza dotycząca monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie opierała się o klasyfikację zawodów i specjalności.

Na potrzeby sporządzenia niniejszego raportu przyjęto także założenie, iż analizowane będą te wskaźniki i te zmienne, które charakteryzują się najwyższym natężeniem danej cechy.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W województwie łódzkim według stanu na dzień 31.12.2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 58 722 osoby, (spadek o 7 314 osób bezrobotnych w odniesieniu do grudnia 2018 r.) natomiast stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 r. kształtowała się na poziomie 5,4% i była wyższa od stopy bezrobocia dla kraju o 0,2 punktu procentowego. Stopa bezrobocia dla powiatu łódzkiego wschodniego na koniec grudnia 2019 r. kształtowała się na poziomie 6,2%.

W powiecie łódzkim wschodnim na dzień 31.12.2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 1787 osób. Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2019 r. wyniosła 861 osób, co stanowi 48,2% w odniesieniu do ogółu bezrobotnych.

Liczba zarejestrowanych osób z terenów wiejskich na 31.12.2019 r. wynosiła 62% w stosunku do ogółu bezrobotnych (1104 bezrobotnych), w tym 533 kobiety – 48,3% do wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Tabela 1. Wartość stopy bezrobocia w ujęciu procentowym w podziale na Powiat, Województwo i Kraj w grudniu 2018 i w miesiącach 2019 r.
(opracowanie własne na podstawie danych - system Syriusz)

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Grudzień 2018	7,1%	6,1%	5,8%
Styczeń 2019	7,3%	6,3%	6,1%
Luty 2019	7,3%	6,3%	6,1%
Marzec 2019	7,2%	6,2%	5,9%
Kwiecień 2019	7%	5,9%	5,6%
Maj 2019	6,8%	5,8%	5,4%
Czerwiec 2019	6,7%	5,6%	5,3%
Lipiec 2019	6,7%	5,6%	5,2%
Sierpień 2019	6,5%	5,5%	5,2%
Wrzesień 2019	6,3%	5,4%	5,1%
Październik 2019	6,2%	5,3%	5%
Listopad 2019	6,2%	5,3%	5,1%
Grudzień 2019	6,2%	5,4%	5,2%

**Stopa bezrobocia
w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku -
powiat łódzki wschodni**

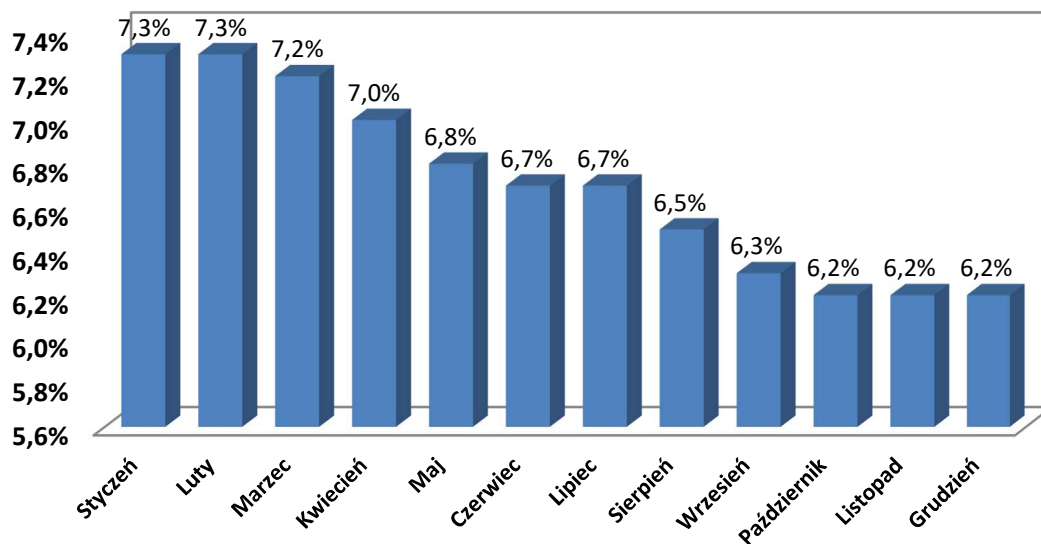
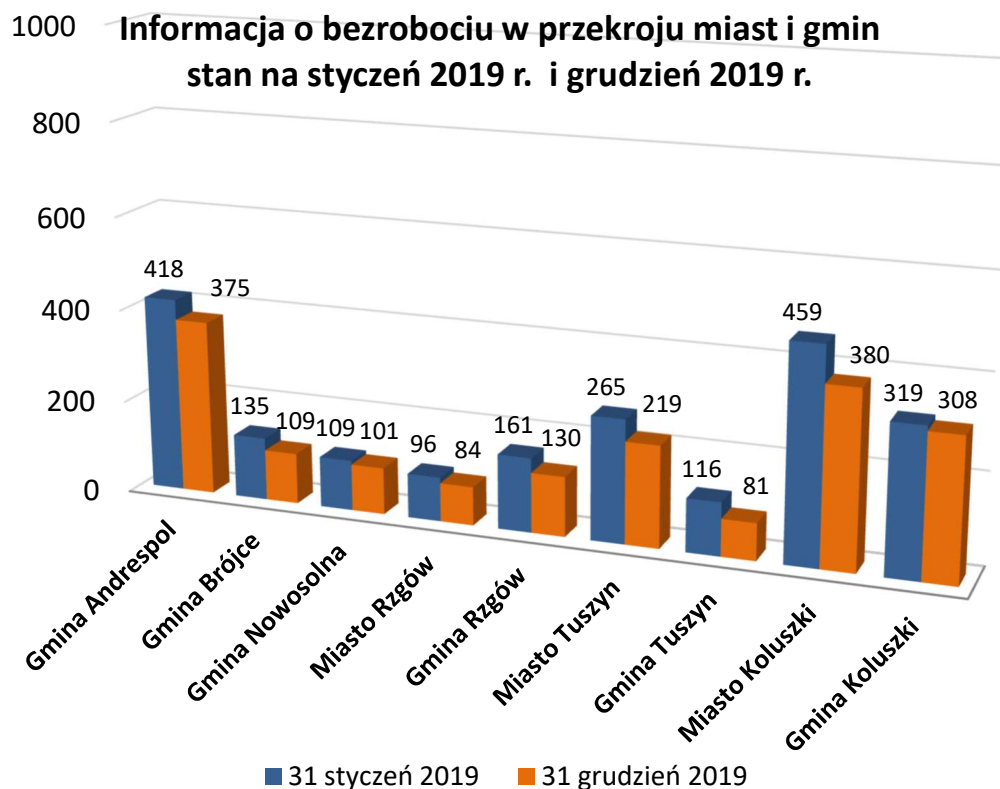


Tabela 2. Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin na dzień 31.01.2019 r.
(opracowanie własne na podstawie danych systemu Syriusz)

Wyszczególnienie		ogółem	% udział do ogółu	Kobiety	Mężczyźni	z prawem do zasiłku (z ogółem)	bez prawa do zasiłku (z ogółem)
1	Gmina Andrespol	418	20,2%	204	214	79	339
2	Gmina Brójce	135	6,5%	67	68	22	113
3	Gmina Nowosolna	109	5,2%	51	58	20	89
4	Miasto Rzgów	96	4,6%	44	52	12	84
5	Gmina Rzgów	161	7,7%	72	89	23	138
6	Miasto Tuszyń	265	12,7%	130	135	35	230
7	Gmina Tuszyń	116	5,6%	53	63	26	90
8	Miasto Koluszki	459	22,1%	226	233	70	389
9	Gmina Koluszki	319	15,4%	148	171	67	252
Ogółem		2078	-	995	1083	354	1724

Tabela 3. Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin na dzień 31.12.2019 r.
(opracowanie własne na podstawie danych systemu Syriusz)

Wyszczególnienie		ogółem	% udział do ogółu	Kobiety	Mężczyźni	z prawem do zasiłku (z ogółem)	bez prawa do zasiłku (z ogółem)
1	Gmina Andrespol	375	21%	181	194	70	305
2	Gmina Brójce	109	6,1%	53	56	13	96
3	Gmina Nowosolna	101	5,6%	50	51	16	85
4	Miasto Rzgów	84	4,7%	31	53	16	68
5	Gmina Rzgów	130	7,3%	55	75	19	111
6	Miasto Tuszyn	219	12,3%	117	102	26	193
7	Gmina Tuszyn	81	4,5%	38	43	8	73
8	Miasto Koluszki	380	21,3%	180	200	48	332
9	Gmina Koluszki	308	17,2%	156	152	41	267
Ogółem		1787	-	861	926	257	1530



Wiek jest jednym z ważniejszych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. Pracodawcy chętnie zatrudniają osoby z doświadczeniem zawodowym,

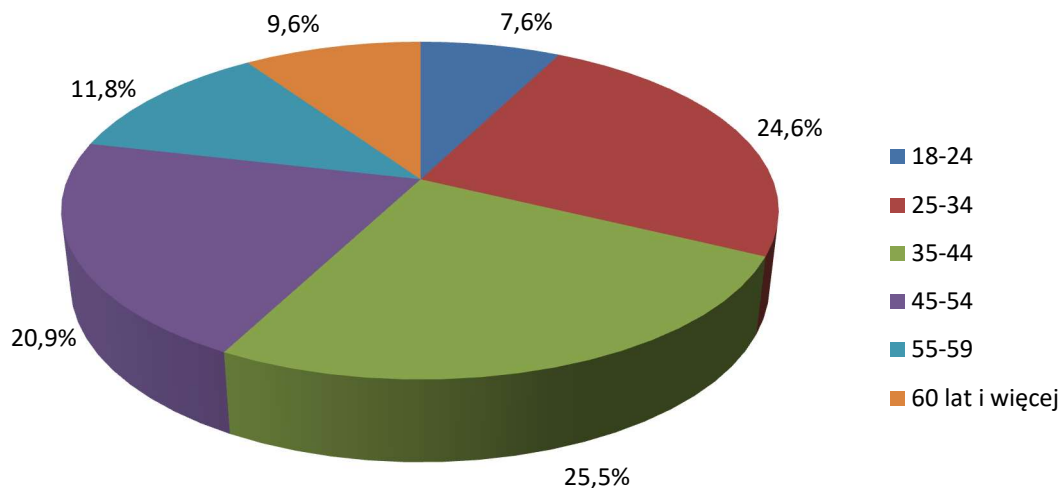
co potwierdzają statystyki rejestrowanego bezrobocia. W grudniu 2019 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, co stanowi 25,5% (456 osób bezrobotnych) do ogółu zarejestrowanych.

Tabela 4. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łódź – Wschód sklasyfikowani według wieku - stan na dzień 31.12.2019 r.

(opracowanie własne na podstawie danych systemu Syriusz)

Grupy wiekowe	Ogółem	Kobiety
18-24	135	66
25-34	440	272
35-44	456	242
45-54	374	177
55-59	211	104
60 lat i więcej	171	x
Razem	1787	861

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łódź – Wschód
sklasyfikowani według wieku - stan na 31.12.2019 r.**

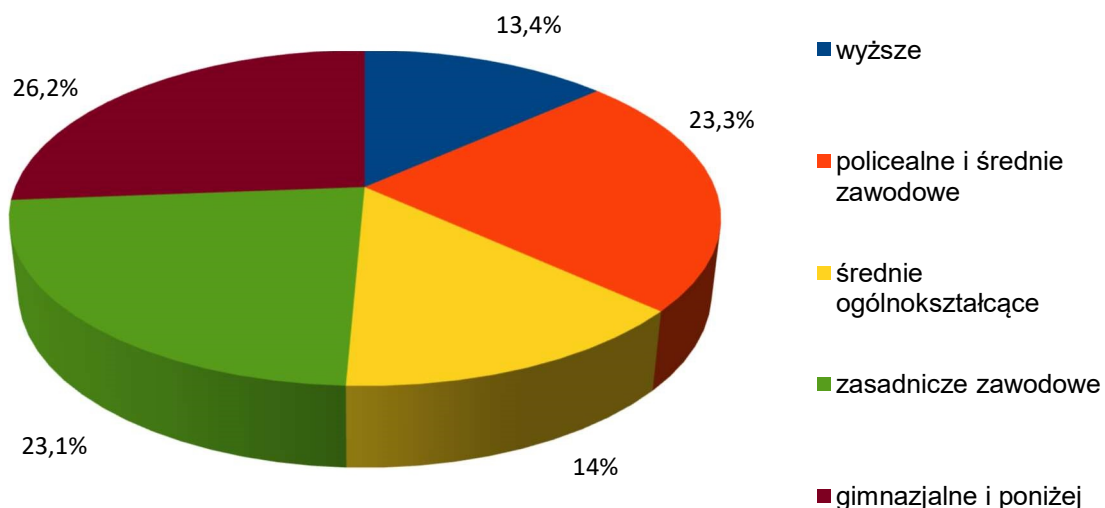


Poziom wykształcenia i kwalifikacje zawodowe mają ogromne znaczenie na rynku pracy. Pracodawcy poszukują najczęściej pracowników wykwalifikowanych do poziomu umożliwiającego natychmiastowe podjęcie pracy bez konieczności szkolenia, co oznacza, że szanse na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zwiększają się wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

Tabela 5. Bezrobotni według wykształcenia – stan na 31.12.2019 r.
(opracowanie własne na podstawie danych systemu Syriusz)

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
wyższe	240	168
policealne i średnie zawodowe	416	220
licea ogólnokształcące	250	160
zasadnicze zawodowe	412	142
gimnazjalne i poniżej	469	171
Razem	1787	861

Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łódź-Wschód sklasyfikowani według wykształcenia- stan na 31.12.2019 r.



Najwyższe w powiecie bezrobocie występuje w grupie osób z wykształceniem zawodowym i poniżej - wg stanu z końca grudnia 2019 r. wynosi 881 osób, co stanowi 49,3% do ogółu zarejestrowanych. Drugą liczną grupę wśród pozostających bez pracy stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 416 osób, ogólnokształcącym – 250 osób, natomiast z wyższym i licencjackim – 240 osób.

Bezrobociem zagrożone są także osoby z niewielkim stażem pracy wskazującym (podobnie jak w kategorii wiekowej) na niewielkie doświadczenie zawodowe. Bezrobotni bez stażu pracy wg stanu na dzień 31.12.2019 r. stanowili 8,2% (146 osób) do ogółu zarejestrowanych.

81,8% (1462 osób) wśród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych na koniec

grudnia 2019 r. stanowią osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wśród tej kategorii osób należy zwrócić uwagę na:

- bezrobotnych **powyżej 50 roku życia, którzy stanowili 31,8% (569 osoby)** do ogółu zarejestrowanych na dzień 31.12.2019 r., **51,8% (295 osób)** z tej kategorii **pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy.**

- **długotrwale bezrobotnych, którzy na koniec grudnia 2019 r. stanowili 53,2% (951 bezrobotnych)** w odniesieniu do ogółu bezrobotnych, **aż 51,4% (489 bezrobotnych)** spośród tych osób legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej. **Najwięcej osób z tej kategorii posiada staż pracy: do 1 roku – 185 osób, od 1 do 5 lat – 173 osoby, od 5 do 10 lat – 177 osób, od 10 do 20 lat – 187 osób, od 20 do 30 lat – 110.**

- **bezrobotnych do 30 roku życia** stanowiący 18,7% (335 bezrobotnych) do ogółu zarejestrowanych osób na koniec grudnia.

- **bezrobotnych do 25 roku życia** – według stanu na dzień 31.12.2019 r. w rejestrach bezrobotnych pozostawały 135 osób, co stanowi 7,5% do ogółu zarejestrowanych.

- **bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego,** stanowiący odpowiednio 30,3% (541 osób bezrobotnych) i 13,7% (245 osób bezrobotnych) do ogółu zarejestrowanych.

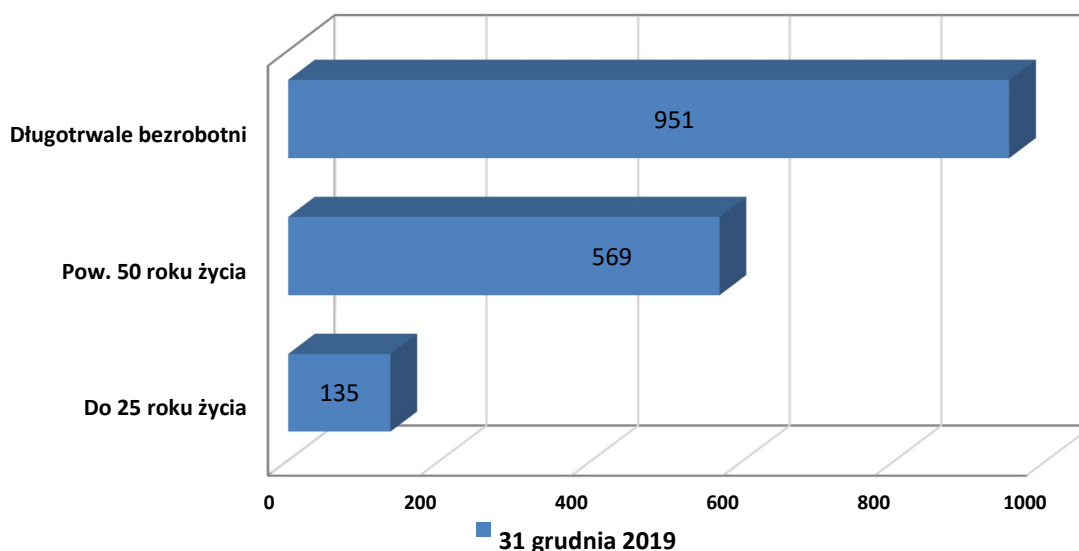
- **niepełnosprawnych** stanowiący 7,2% (129 bezrobotnych) do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych

Tabela 6. Wybrane kategorie bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według gmin – stan na dzień 31.12.2019 r.

(opracowanie własne na podstawie danych systemu Syriusz)

Wyszczególnienie		Do 25 roku życia	Pow. 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
1	Gmina Andrespol	26	123	179
2	Gmina Brójce	10	29	62
3	Gmina Nowosolna	12	30	53
4	Miasto Rzgów	1	32	47
5	Gmina Rzgów	11	48	69
6	Miasto Tuszyn	11	84	132
7	Gmina Tuszyn	7	23	48
8	Miasto Koluszki	29	116	203
9	Gmina Koluszki	28	84	158
Razem		135	569	951

**Wybrane kategorie bezrobotnych,
będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy -
stan na dzień 31.12.2019 r.**



Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy na koniec grudnia 2019 r. stanowiły 11,1% (199 osób bezrobotnych) w stosunku do ogółu zarejestrowanych, w tym 52,3% stanowią kobiety (104 kobiety); 51,3% (102 osoby) to osoby z prawem do zasiłku.

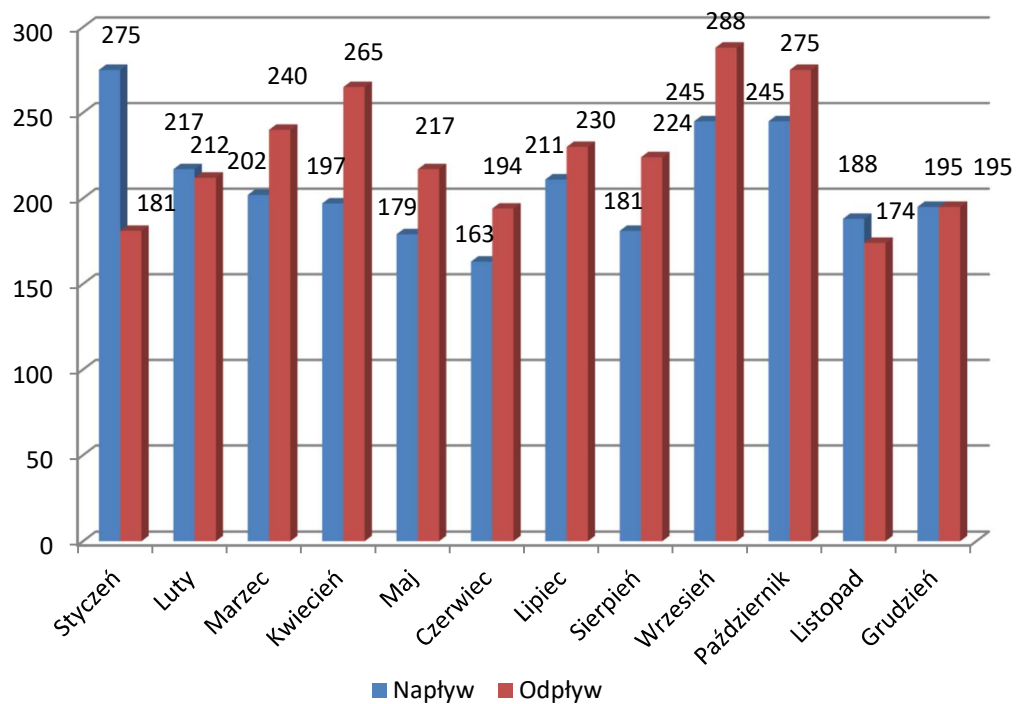
Dynamika bezrobocia w 2019 r. w powiecie łódzkim wschodnim kształtowała się następująco: napływ – 2498 osób, odpływ – 2695.

Najwięcej osób zarejestrowało się w I kwartale 2019 r. - 694 osoby, najliczniejszy odpływ z bezrobocia zaznaczył się w III kwartale 2019 r. – 742 osoby. Najmniej osób zarejestrowało się w II kwartale 2019 r. – 539 osób, I kwartał 2019 r. charakteryzował się najmniejszą liczbą wyrejestrowań z Urzędu – 633 osoby.

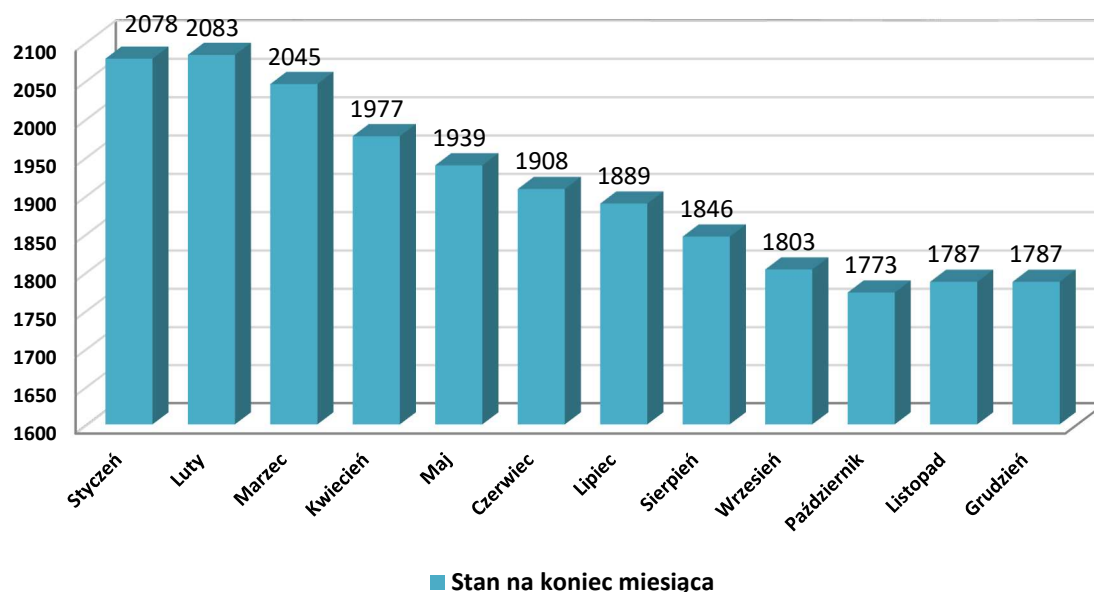
Tabela 7. Napływ i odpływ w 2019 r.
(opracowanie własne na podstawie danych systemu Syriusz)

Rok 2019	Napływ	Odpływ	Stan na koniec miesiąca
Styczeń	275	181	2078
Luty	217	212	2083
Marzec	202	240	2045
Kwiecień	197	265	1977
Maj	179	217	1939
Czerwiec	163	194	1908
Lipiec	211	230	1889
Sierpień	181	224	1846
Wrzesień	245	288	1803
Październik	245	275	1773
Listopad	188	174	1787
Grudzień	195	195	1787
Razem	2498	2695	-

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2019 r.



**Ilość osób zarejestrowanych w PUP Łódź-Wschód
w poszczególnych miesiącach 2019 r.**



Z powodu podjęcia pracy w 2019 r. wyrejestrowano 1380 osób, co stanowi 51,2% w stosunku do wszystkich wyrejestrowanych, z czego 87,4% z tych osób podjęło pracę niesubsydiowaną, a 12,6% skorzystało z pracy subsydiowanej w odniesieniu do wszystkich podjąć pracy w 2019 r.

**Tabela 8. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy Łódź –
Wschód na koniec poszczególnych miesięcy 2019 roku**
(opracowanie własne na podstawie danych systemu Syriusz)

Rok 2019	Bezrob otni ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku	Kobiety	Mężczyźni	% udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób
Styczeń	2078	995	1083	354	192	162	17%
Luty	2083	988	1095	362	201	161	17,4%
Marzec	2045	971	1074	336	181	155	16,4%
Kwiecień	1977	932	1045	358	184	174	18,1%
Maj	1939	906	1033	350	172	178	18,1%
Czerwiec	1908	919	989	313	161	152	16,4%
Lipiec	1889	935	954	270	147	123	14,3%
Sierpień	1846	915	931	259	132	127	14%
Wrzesień	1803	884	919	251	124	127	13,9%
Październik	1773	862	911	257	133	124	14,5%
Listopad	1787	866	921	252	132	120	14,1%
Grudzień	1787	861	926	257	135	122	14,4%

Tabela 9. Napływ i odpływ bezrobotnych według elementarnych grup zawodów w 2019r.

(przygotowano na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

L.P.	Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedient)	192	201	170
2	4321	Magazynierzy i pokrewni	77	83	38
3	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	59	52	45
4	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	58	74	62
5	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	55	59	38
6	5120	Kucharze	55	51	30
7	5153	Gospodarze budynków	42	51	34
8	4110	Pracownicy obsługi biurowej	42	40	33
9	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	36	45	41
10	7222	Ślusarze i pokrewni	35	32	35
11	5141	Fryzjerzy	33	36	26
12	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32	29	9
13	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	31	43	16
14	3115	Technicy mechanicy	28	31	14
15	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	28	19	18
16	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	25	19	22
17	7112	Murarze i pokrewni	22	22	21
18	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	21	27	20
19	7412	Elektromechanicy i elektrycy	21	25	20
20	8153	Operatorzy maszyn do szycia	21	25	13
21	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	21	22	19
22	3322	Przedstawiciele handlowi	21	22	10
23	8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	21	17	19
24	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	20	23	16
25	3331	Spedytorzy i pokrewni	20	23	10
26	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	20	20	21
27	3112	Technicy budownictwa	19	16	15
28	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	18	26	24
29	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	18	23	16
30	3220	Dietetycy i żywieniowcy	18	23	7
31	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	18	19	19
32	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	16	26	8
33	9412	Pomoce kuchenne	16	16	11
34	3114	Technicy elektronicy i pokrewni	16	14	8

35	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	17	18
36	5131	Kelnerzy	14	16	12
37	9613	Zamiatacze i pokrewni	14	11	11
38	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	18	4
39	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	13	15	14
40	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	13	15	11
41	5142	Kosmetyczki i pokrewni	13	15	8
42	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	13	13	7
43	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13	12	10
44	7115	Cieśle i stolarze budowlani	12	15	14
45	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	12	14	4
46	5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	12	10	8
47	4412	Listonosze i pokrewni	12	9	7
48	7131	Malarze budowlani i pokrewni	11	11	7
49	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	11	10	8
50	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	11	10	7
51	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	10	13	4
52	7213	Blacharze	10	10	9
53	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10	10	8

W 2019 r. najwięcej osób zarejestrowało się w PUP Łódź-Wschód w grupie zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)/5223/, magazynierzy i pokrewni /4321/, mechanicy pojazdów samochodowych /7231/, szwaczki, hafciarki i pokrewni /7533/, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani /9329/, kucharze /5120/, gospodarze budynków /5153/, pracownicy obsługi biurowej /4110/, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym /9313/, ślusarze i pokrewni /7222/.

Największy odpływ z bezrobocia w 2019 r. zaznaczył się wśród grup zawodów m.in.: sprzedawców /5223/, magazynierzy i pokrewni /4321/, szwaczek, hafciarek i pokrewnych /7533/, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani /9329/, gospodarze budynków /5153/, pracownicy obsługi biurowej /4110/, mechanicy pojazdów samochodowych /7231/.

Wymienione grupy zawodów charakteryzują się wysoką dynamiką napływu i odpływu z bezrobocia.

Tabela 10. Oferty pracy w 2019 r. według zawodów podstawowych –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	OHP (CBOP)
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	318	2	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	231	104	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	223	90	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	212	0	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	206	2	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	195	0	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	174	1	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	146	0	0
6113	Ogrodnicy	103	0	0
5153	Gospodarze budynków	66	0	0
5120	Kucharze	56	2	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	54	0	0
3322	Przedstawiciele handlowi	49	11	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	48	1	0
5141	Fryzjerzy	48	0	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	42	2	0
7112	Murarze i pokrewni	41	0	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	40	18	0

W 2019 r. napłynęło do Centralnej Bazy Ofert Pracy 3023 oferty. Najwięcej ofert zgłaszano dla robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, magazynierzy i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), operatorów maszyn do szycia, elektrycy budowlani i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, ogrodnicy, gospodarze budynków, kucharze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, przedstawiciele handlowi, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, fryzjerzy, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, murarze i pokrewni, ręczni pakowacze i znakowacze.

Tabela 11. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 r.

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

L.P.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	170
2	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	62
3	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	45
4	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	41
5	4321	Magazynierzy i pokrewni	38
6	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	38
7	7222	Ślusarze i pokrewni	35
8	5153	Gospodarze budynków	34
9	4110	Pracownicy obsługi biurowej	33
10	5120	Kucharze	30
11	5141	Fryzjerzy	26
12	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	24
13	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	22
14	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	21
15	7112	Murarze i pokrewni	21
16	7412	Elektromechanicy i elektrycy	20
17	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	20
18	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	19
19	8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	19
20	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19

Powyższa tabela przedstawia zestawienie elementarnych grup zawodów, w których liczba osób bezrobotnych na koniec 2019 r. była największa. Warto zauważyć, że 20 wymienionych powyżej grup elementarnych obejmuje 737 osób bezrobotnych, co stanowi 41,2% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2019 r.(1787 bezrobotnych).

**Tabela 12. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ)
jest największa w 2019 roku**

*(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy
i Polityki Społecznej)*

L.P.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	192
2	4321	Magazynierzy i pokrewni	77
3	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	59
4	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	58
5	5120	Kucharze	55
6	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	55
7	4110	Pracownicy obsługi biurowej	42
8	5153	Gospodarze budynków	42
9	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	36
10	7222	Ślusarze i pokrewni	35
11	5141	Fryzjerzy	33
12	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32
13	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	31
14	3115	Technicy mechanicy	28
15	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	28
16	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	25
17	7112	Murarze i pokrewni	22
18	3322	Przedstawiciele handlowi	21
19	7412	Elektromechanicy i elektrycy	21
20	8153	Operatorzy maszyn do szycia	21
21	8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	21
22	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	21
23	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	21

Analizując napływ bezrobotnych do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy Łódź-Wschód w 2019 r. należy zauważyć, że najliczniejsza rejestracja była w grupie elementarnej Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) i pokrywa się z wykazem grupy zawodów dla których liczba bezrobotnych na koniec 2019 r. była najwyższa. Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa prym wiodą: sprzedawcy sklepowi, szwaczki, hafciarki i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, magazynierzy i pokrewni, robotnicy wykonujący prace w przemyśle, ślusarze i pokrewni, gospodarze budynków, pracownicy obsługi biurowej, kucharze, fryzjerzy.

Tabela 13. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+ OHP+ EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	29	34	23	0	0,00	9	6	132	0,00	0,00	26,83	13,50	1,99	39,13	1,17	-	-	0,02
2	SPECJALIŚCI	172	193	131	2	1,53	74	49	117	16,33	8,16	142,08	21,83	6,51	56,49	1,12	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	300	316	184	15	8,15	93	112	115	19,64	14,29	188,67	25,92	7,28	50,54	1,05	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	176	180	109	0	0,00	54	281	106	16,73	12,81	114,75	37,25	3,08	49,54	1,02	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	428	446	319	4	1,25	169	428	148	21,96	12,15	336,00	75,00	4,48	52,98	1,04	-	-	0,20
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	15	17	11	0	0,00	5	112	0	0,89	0,89	10,25	15,33	0,67	45,45	1,13	deficyt	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	476	541	436	1	0,23	240	731	68	5,34	3,97	461,00	80,58	5,72	55,05	1,14	-	-	0,26
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	118	119	83	0	0,00	29	439	7	2,05	0,91	85,17	67,17	1,27	34,94	1,01	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	232	246	199	0	0,00	102	865	65	2,66	1,97	205,42	174,50	1,18	51,26	1,06	-	-	0,18
Razem		1946	2092	1495	22	1,47	775	3023	758	8,04	5,26	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Analiza liczby osób bezrobotnych w ujęciu wielkich grup zawodowych wskazuje, że na koniec 2019 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych były osoby posiadające zawód klasyfikowany do grupy 7 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 476 osób, co stanowi 24,5% wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawód, 55% zarejestrowanych w tej grupie zawodów na koniec 2019 r. stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Na drugim miejscu znalazła się grupa 5 - Pracownicy usług i sprzedawcy – 428 osób, co dało 22%. 53% wszystkich zarejestrowanych w tej grupie to osoby długotrwale bezrobotne. Na miejscu trzecim znalazła się grupa 3 - Technicy i inny średni personel – 300 osób – 15,4%, liczna była również grupa 9 - Pracownicy wykonujący prace proste – 232 osób bezrobotnych, czyli 11,9% osób bezrobotnych posiadających zawód oraz grupa 4 – Pracownicy biurowi – 176 osób bezrobotnych, czyli 9%.

Tabela 14. Grupy zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy -

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

L.P.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
2	1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
3	2113	Chemicy	100,00
4	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
5	2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
6	2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
7	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
8	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
9	2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	100,00
10	2413	Analitycy finansowi	100,00
11	2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
12	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
13	2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
14	2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
15	2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00
16	3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
17	3143	Technicy leśnictwa	100,00
18	3144	Technicy technologii żywności	100,00
19	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
20	3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
21	3324	Pośrednicy handlowi	100,00
22	3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	100,00
23	3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	100,00
24	3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
25	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00

26	4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
27	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
28	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
29	4313	Pracownicy obsługi płacowej	100,00
30	5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
31	5132	Barmani	100,00
32	5152	Pracownicy usług domowych	100,00
33	5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
34	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
35	5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
36	7121	Dekarze	100,00
37	7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
38	7125	Szklarze	100,00
39	7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
40	7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
41	7322	Drukarze	100,00
42	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
43	7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
44	7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
45	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
46	8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
47	8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
48	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
49	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
50	8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
51	8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
52	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
53	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00

Dla wyżej wymienionych elementarnych grupach zawodowych wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiąga wartość 100%, czyli wszystkie zarejestrowane osoby bezrobotne należące do tych grup to osoby długotrwale bezrobotne. Warto nadmienić, że wskazane elementarne grupy zawodów skupiają tylko pojedyncze osoby bezrobotne.

Tabela 15. Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 r.

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

L.P.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5,00
2	2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3,00
3	2142	Inżynierowie budownictwa	3,00
4	4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3,00
5	5132	Barmani	3,00
6	7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	2,75
7	2413	Analitycy finansowi	2,33
8	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
9	1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,00
10	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	2,00
11	2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2,00
12	2643	Filolodzy i tłumacze	2,00
13	3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,00
14	4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2,00
15	6111	Rolnicy upraw polowych	2,00
16	7125	Szklarze	2,00
17	7212	Spawacze i pokrewni	2,00
18	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00
19	7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2,00
20	7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,00
21	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00
22	8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,00
23	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,00
24	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
25	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00
26	9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2,00
27	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,00
28	9612	Sortowacze odpadów	2,00
29	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych, oznacza relację odpływu z bezrobocia (wyrejestrowań) do napływu (nowych rejestracji) w danym roku. Dla 29 elementarnych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 2 i powyżej. Odpływ był wyższy od napływu do rejestrów bezrobocia w 2019 r. o 197 osób. Napływ wyniósł 2498 osób, odpływ natomiast kształtował się na poziomie 2695 wyrejestrowanych osób.

Tabela 16. Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 r.

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

L.P.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
2	1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
3	2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
4	2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
5	2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,00
6	2634	Psycholodzy i pokrewni	0,00
7	2653	Choreografowie i tancerze	0,00
8	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,00
9	3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
10	3253	Optycy okularowi	0,00
11	3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0,00
12	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
13	3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
14	4415	Pracownicy działów kadr	0,00
15	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
16	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,00
17	7123	Tynkarze i pokrewni	0,00
18	7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
19	7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,00
20	7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
21	7534	Tapicerzy i pokrewni	0,00
22	8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
23	9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00

W wyniku szczegółowej analizy danych można stwierdzić, że napływ do wyżej wymienionych elementarnych grup zawodów miał charakter jednostkowy i w ciągu 2019 r. zarejestrowały się 1-2 osoby w tych grupach, i tyle samo zostało wyrejestrowanych, co nie miało istotnego znaczenia na sytuację na lokalnym rynku pracy.

Tabela 17. Oferty pracy w 2019- r. –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	3023	758	3781
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	6	132	138
2	SPECJALIŚCI	49	117	166
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	112	115	227
4	PRACOWNICY BIUROWI	281	106	387
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	428	148	576
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	112	0	112
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	731	68	799
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	439	7	446
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	865	65	930
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	4,35%	95,65%	100%
2	SPECJALIŚCI	29,52%	70,48%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	49,34%	50,66%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	72,61%	27,39%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	74,31%	25,69%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	91,49%	8,51%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,43%	1,57%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	93,01%	6,99%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,20%	17,41%	0,01
2	SPECJALIŚCI	1,62%	15,44%	0,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,70%	15,17%	0,24
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,30%	13,98%	0,66
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	14,16%	19,53%	0,73
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3,70%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,18%	8,97%	2,70
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	14,52%	0,92%	15,73
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	28,61%	8,58%	3,34

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy prezentuje relację ofert pracy zgłoszonych w 2019 r. urzędzie pracy do ofert pracy publikowanych w Internecie.

$$\text{WNO} = (\text{WSO}(\text{CBOP}) / \text{WSO}(\text{Internet}))$$

WZ – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

WSO(CBOP) – wskaźnik struktury ofert pracy w CBOP

WSO(Internet) – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Wartości wskaźnika mniejsza niż 1 dotyczy grupy zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w CBOP (PUP+OHP+EURES), oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Dotyczy to przede wszystkim zatrudniania osób posiadających wyższe kwalifikacje jak przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, ale również technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Wartość wskaźnika większa niż 1 dotyczy grupy zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w CBOP (PUP+OHP+EURES) - pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie. Dotyczy to przede wszystkim ofert dla: robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników wykonujących prace proste.

Analiza ofert pracy w 2019 r., które napłynęły do CBOP (PUP+OHP+EURES), w ujęciu wielkich grup zawodowych wskazuje, że najwięcej ofert pracy było dla pracowników wykonujących prace proste – 28,61%, robotników przemysłowych i rzemieślników – 24,18%, operatorów i monterów maszyn i urządzeń – 14,52%, pracowników usług i sprzedawców – 14,16%, wszystkich zgłoszonych ofert pracy. Znacznie mniej ofert pracy dotyczyło zatrudnienia dla przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników – 0,20%, specjalistów – 1,62% oraz techników i inny średni personel – 3,70%.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy.

Zawody deficytowe – charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych t.j. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	<u>Poniżej 0,9</u>	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

Zawody zrównoważone – odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	<u>Pomiędzy 0,9 a 1,1</u>	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

Zawody nadwyżkowe – odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie

sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe**, to takie dla których nie ma żadnych ofert pracy t.j. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
nadwyżkowe	<u>Powyżej 1,1 lub brak wartości</u>	Większy niż mediana	Poniżej 1

Zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- **wskaźnik dostępności oferty pracy** – miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% - bezrobotni długotrwale nie występują do 100% - każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny.

- **wskaźnik płynności bezrobotnych** – wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartości poniżej 1 oznaczają, że napływ przewyższa odpływ i następuje wzrost liczby bezrobotnych, a wartości większe od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ i maleje liczba bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż

oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP, dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- a) przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie i tych z BIP),
- b) kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- c) identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych

Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1412	Kierownicy w gastronomii	2		0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0,00	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	0,00	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	80,00	80,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych wskazuje na 6 grup zawodowych na które istnieje duże zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie łódzkim wschodnim należy zaliczyć: kierowników w gastronomii, pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, hodowców zwierząt gospodarskich i domowych,

organizatorów konferencji i imprez, asystentów nauczycieli oraz opiekunów zwierząt domowych i pracowników zajmujących się zwierzętami.

Tabela 19. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,50	32,67	0,02		2,00	0,00	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,58	12,17	0,05			0,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	0,58	2,00	0,29		1,25	0,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1,00	3,25	0,31		5,00	6,67	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,67	8,00	0,33	50,00	1,33	0,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1,75	4,50	0,39	0,00	1,00	0,00	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,75	1,58	0,47				0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	42,50	88,67	0,48	50,00	1,07	0,63	0,63
8153	Operatorzy maszyn do szycia	16,58	30,67	0,54	15,38	1,19	0,00	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	1,08	2,00	0,54		3,00		0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1,42	2,50	0,57		2,00	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,92	4,58	0,64	50,00	1,00		0,00

Wśród elementarnych grup zawodów deficytowych można wyróżnić: Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, Fizjoterapeuci, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, Inżynierowie elektrycy, Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy maszyn do szycia, Inżynierowie budownictwa, Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych.

Tabela 20. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
9613	Zamiatacze i pokrewni	11
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	7
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Ranking zawodów maksymalnie nadwyżkowych przedstawia grupy elementarne, w których nie zgłoszono żadnych propozycji zatrudnienia, udział osób długotrwale bezrobotnych był znaczny, a także wartość wskaźnika płynności bezrobotnych nie przekraczała 1 – napływ osób bezrobotnych był większy od odpływu.

Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7123	Tynkarze i pokrewni	4,42	0,08	53,00	80,00	0,00		0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	4,25	0,08	51,00	75,00	0,67		0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	5,42	0,17	32,50	60,00	0,83		0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,42	0,08	29,00	66,67	0,50	100,00	100,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	33,00	2,33	14,14	51,52	0,95	82,14	57,14
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	19,25	1,75	11,00	54,55	0,76	100,00	33,33
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,83	0,83	4,60	60,00	0,67	40,00	30,00

Wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują. Do zawodów nadwyżkowych według

elementarnej grupy zawodów należą: tynkarze i pokrewni, projektanci grafiki i multimediiów, inżynierowie gdzie indziej nieskalsyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, stolarze meblowi i pokrewni, robotnicy budowlani robót wykończeniowych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli odpowiedzieć na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy - jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Wśród umiejętności wskazywanych przez bezrobotnych przy rejestracji najczęściej występującymi są: planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, czytanie ze zrozumieniem.

Wśród umiejętności najczęściej wymaganych w ofertach pracy przez pracodawców (według danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej) najczęściej występującymi są: planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, czytanie ze zrozumieniem, wywieranie wpływu, przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność.

Warto zaznaczyć, że pracodawcy zgłaszając oferty pracy do Urzędu nie zawsze podają wszystkie wymagane uprawnienia i umiejętności dotyczące przyszłych pracowników.

Tabela 22. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Współpraca w zespole	37,50		
		Wykonywanie obliczeń	37,50		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33		
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	41,79	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,04
		Planowanie i organizacja pracy własnej	36,57		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	32,09		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	31,34		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,61		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	40,76	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,67
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	36,96	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,33
		Planowanie i organizacja pracy własnej	27,17	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,33
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,63	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,33
		Komunikacja ustna/komunikatywność	22,28		
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	45,95	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,65
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	30,63	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,77

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	29,73	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,88
		Komunikacja ustna/komunikatywność	21,62		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	21,62		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	41,18	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,07
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,96	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,41
		Planowanie i organizacja pracy własnej	27,24	Wywieranie wpływu	0,41
		Komunikacja ustna/komunikatywność	22,29		
		Wykonywanie obliczeń	20,12		
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	63,64		
		Współpraca w zespole	45,45		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	36,36		
		Wykonywanie obliczeń	27,27		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	18,18		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	34,69	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,26
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,11	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,42
		Planowanie i organizacja pracy własnej	20,63	Współpraca w zespole	0,42
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,33		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	12,93		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	35,71	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,42
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	26,19		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	13,10		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	13,10		

		Planowanie i organizacja pracy własnej	10,71		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	37,00	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,81
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	35,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,20
		Planowanie i organizacja pracy własnej	17,50		
		Wykonywanie obliczeń	14,00		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,50		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Tabela 23. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku –

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 784	289	16,20%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	469	149	31,77%
zasadnicze zawodowe	412	22	5,34%
średnie ogólnokształcące	250	69	27,60%
policealne i średnie zawodowe	413	27	6,54%
wyższe	240	22	9,17%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	82	11	13,41%
liceum ogólnokształcące	143	43	30,07%
liceum profilowane	17	2	11,76%
technikum uzupełniające	21	2	9,52%
liceum uzupełniające	8	1	12,50%
szkoła policealna	30	3	10,00%
wyższa	160	15	9,38%
brak danych źródłowych	1 125	200	17,78%
zasadnicza szkoła zawodowa	197	11	5,58%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodowe,

zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta jest charakteryzowana według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 31,77% oraz wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 27,60% do wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Należy zauważyć, że osoby bezrobotne kończące naukę w szkołach zasadniczych zawodowych, policealnych i średnich zawodowych mogą być zarejestrowane jako osoby nie posiadające zawodu. Przyczyną takiego stanu rzeczy może być negatywny wynik egzaminu dyplomowego i brak uzyskania tytułu zawodowego.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego powiatowy urząd pracy dokonuje analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek.

Celem analizy jest uzyskanie informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy oraz wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,**

$$WBA = (BA/A) \cdot 100$$

WBA – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów/kierunku kształcenia/typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów/kierunku kształcenia/typu szkoły

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**

$$WAB = (BA/B) \cdot 100$$

WAB – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

BA - liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów/kierunku kształcenia/typu szkoły

B – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów/kierunku kształcenia/typu szkoły

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższą wartość przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	29	13	3	1	10,34%	3,45%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	56	37	16	7	28,57%	12,50%
liceum ogólnokształcące	102	0	12	3	11,76%	2,94%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	4	2		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku (Cd)

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	15		2	13,33%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		1	25,00%
technikum	41		12	29,27%
liceum ogólnokształcące	298		7	2,35%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			3	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Przedstawione dane dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wskazują,

że największą grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących – 102 osoby, jednak ze względu na kontynuowanie przez te osoby kształcenia na poziomie wyższym udział frakcji bezrobotnych absolwentów liceów na koniec 2019 r. kształtował się na poziomie 2,94%. Na koniec 2018 r. – 10,34% absolwentów z wykształceniem zasadniczym zawodowym i 28,57% absolwentów techników pozostawało bez pracy. Na koniec maja 2019 r. liczba bezrobotnych absolwentów po zasadniczej szkole zawodowej zmniejszyła się o ponad 6 punktów procentowych, natomiast odsetek osób kończących technika zmniejszył się o 16,07 punktów procentowych.

Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym – 2019 r. kształtowała się następująco: najwięcej było absolwentów po liceum ogólnokształcącym – 298 osób, udział frakcji tych bezrobotnych absolwentów na koniec 2019 r. kształtował się na poziomie – 2,35%, absolwentów technikum było 41 osób, wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród tej grupy absolwentów wyniósł 29,27%, 15 absolwentów było po zasadniczej szkole zawodowej – wskaźnik frakcji bezrobotnych dla tej grupy wyniósł 13,33%.

Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 15	41426	0	0	1	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W KOLUSZKACH	15687	29	13	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W KOLUSZKACH	34977	82	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	19190	20	0	2	1	10,00%	5,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE - GKJ	31470	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	30749	0	0	1	0	0,00%	0,00%
	30897	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TUSZYNIE	35236	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W TUSZYNIE	35207	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA KARSKIEGO W WIŚNIOWEJ GÓRZE	263472	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 28	27185	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 43 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 5	27378	0	0	2	0	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 44	25629	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	39697	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ZGIERZU	8794	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA	4568	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W BEŁCHATOWIE	120238	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOLUSZKACH	35144	2	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W KOLUSZKACH	15688	16	10	3	2	18,75%	12,50%
TECHNIKUM NR 12 W ZESPOLE SZKÓŁ PRZEMYSŁU MODY	38994	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 18 W ZESPOLE SZKÓŁ POLIGRAFICZNYCH	41438	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 19 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 19	41444	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W KOLUSZKACH	19122	40	27	3	3	7,50%	7,50%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3	28713	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH	38972	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SPECJALNE NR 31	105329	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W KOLUSZKACH	15689	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CZARNOCINIE	90404	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SZYDŁOWIE	40097	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 22 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 22	47285	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 9	38977	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁODZI	17800	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 15	41426	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W KOLUSZKACH	15687	15	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W KOLUSZKACH	34977	94	0	2	2,13%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	19190	20	0	1	5,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE - GKJ	31470	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	30897	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TUSZYNIE	35236	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W TUSZYNIE	35207	16	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA KARSKIEGO W WIŚNIOWEJ GÓRZE	263472	168	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W RZGOWIE	127988	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W TUSZYNIE	131266	0	0	0	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA	43761	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	107291	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŁODZI	43745	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOLUSZKACH	35144	4	0	1	25,00%
TECHNIKUM NR 1 W KOLUSZKACH	15688	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 17 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-INFORMATYCZNYCH	41431	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W KOLUSZKACH	19122	41	0	3	7,32%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3	28713	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ GASTRONOMICZNYCH	28714	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 5	29040	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 9	38979	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W KOLUSZKACH	15689	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W SZYDŁOWIE	40097	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 22 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 22	47285	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Analitycy finansowi				0		1				0,00%
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	8	6			0,00%	0,00%

Ekonomiści			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				0		1				0,00%
Fizjoterapeuci			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			1		1				100,00%	
Fryzjerzy			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów				1		1				100,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	8	8	2	0	2	2	25,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	9	9	2	2	6	6	22,22%	22,22%	33,33%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		3				0,00%	
Technicy budownictwa			0	0	3	9			0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	10	10	1	0	3	2	10,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0		1				0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażysty			0		1				0,00%	
Technicy mechanicy	10	10	1	1	11	11	10,00%	10,00%	9,09%	9,09%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1		1				100,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	4	5			25,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1	8	6			0,00%	16,67%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni				0		1				0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i			0	0	1	1			0,00%	0,00%

pokrewni										
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	2	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	7		0,00%
Ekonomiści			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	2		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	2		50,00%
Fizjoterapeuci			0	1		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			0	3		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	4		25,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kucharze			1	1		100,00%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	3		0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	2		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%

Operatorzy urządzeń energetycznych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	8		1	1	12,50%	100,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Optycy okularowi			1	1		100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	4		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	3		33,33%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	3		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	17		2	5	11,76%	40,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	3		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	1		100,00%
Technicy budownictwa			0	6		0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	16		0	5	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	0		0	0		
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1		100,00%
Technicy mechanicy	0		0	12		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0		1	6		16,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	5		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	0		0	0		
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	4		0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	2		0,00%

Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%
--	--	--	---	---	--	-------

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

**** Wg zawodu wyuczonego**

Prognoza lokalnego rynku pracy została wzbogacona również o wyniki badania "Barometr zawodów", które jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach na rynku pracy.

Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody - Powiat łódzki wschodni, prognoza na rok 2020

deficyt		
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych kucharze lekarze	magazynierzy masarze i przetwórcy ryb nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów zawodowych	operatorzy obrabiarek skrawających pielęgniarki i położne pracownicy służb mundurowych ratownicy medyczni robotnicy budowlani
równowaga		
administratorzy stron internetowych agenci ubezpieczeniowi analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatory kultury i organizatorzy imprez architekci i urbaniści architekci krajobrazu asystenci w edukacji betoniarze i zbrojarze bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej blacharze i lakiernicy samochodowi brukarze cieśle i stolarze budowlani cukiernicy dekarze i blacharze budowlani dentyści diagności samochodowi dziennikarze i redaktorzy ekonomiści farmaceuci filolodzy i tłumacze fizjoterapeuci i masażyści floryści fotografowie fryzjerzy geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy graficy komputerowi inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie inżynierii środowiska kamieniarze kelnerzy i barmani kierowcy autobusów kierowcy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. logistyki kierownicy ds. produkcji kierownicy ds. usług kierownicy sprzedaży kierownicy w instytucjach społecznych i kultury kosmetyczki	krawcy i pracownicy produkcji odzieży lakiernicy listonosze i kurierzy logopedzi i audiofonolodzy maszyniści mechanicy maszyn i urządzeń mechanicy pojazdów samochodowych monterzy elektroniki monterzy instalacji budowlanych monterzy konstrukcji metalowych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarze murnarze i tynkarze nauczyciele języków obcych i lektorzy nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych ogrodnicy i sadownicy operatorzy aparatury medycznej operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych operatorzy maszyn włókienniczych opiekunki dziecięce opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej optycy i pracownicy wytwarzający protezy pedagogi piekarze pomocze kuchenne pomocze w gospodarstwie domowym pozostali specjaliści edukacji pracownicy administracji i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy ds. jakości pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy ds. techniki dentystrycznej pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	pracownicy myjni, pralni i prasowalni pracownicy obsługi ruchu szynowego pracownicy ochrony fizycznej pracownicy poczty pracownicy poligraficzni pracownicy przetwórstwa metali pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery pracownicy usług pogrzebowych pracownicy zajmujący się zwierzętami prawnicy projektanci i administratorzy baz danych, programiści projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD przedstawiciele handlowi psycholodzy i psychoterapeuci recepjoniści i rejestratorzy robotnicy obróbki drewna i stolarze rolnicy i hodowcy rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych samodzielni księgowi sekreтари i asystenci spawacze specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki specjaliści technologii żywności i żywienia spedytorzy i logistycy sprzątaczkę i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy szefowie kuchni ślusarze technicy budownictwa technicy informatyki technicy mechaniki weterynarze wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekunów zaopatrzeniowcy i dostawcy

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży. Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy, nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.). Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i ekspertów śledzących zmiany na rynku pracy. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy. Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza od maksymalnej

Zawody deficytowe i nadwyżkowe – powiat łódzki wschodni
INFORMACJA SYGNALNA 2019 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w gastronomii
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Asystenci nauczycieli
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
	zawód deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Fizjoterapeuci
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Inżynierowie elektrycy
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do szycia
		Inżynierowie budownictwa
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
	zawód nadwyżkowy	Tynkarze i pokrewni
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Pracownicy obsługi biurowej
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Zamiatacze i pokrewni
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łódzkim wschodnim w 2019 r. ma charakter diagnostyczny i przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na lokalnym rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Niniejsze opracowanie nie powinno być jednak jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych. Wszystkie przedstawione wyniki i prognozy lokalnego rynku pracy należy przyjmować z pewną rezerwą i obserwować zmieniającą się sytuacją na rynku pracy i jej uwarunkowania.

W powiecie łódzkim wschodnim na dzień 31.12.2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 1787 osób. Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2019 r. wyniosła 861 osób, co stanowi 48,2% w odniesieniu do ogółu bezrobotnych.

Liczba zarejestrowanych osób z terenów wiejskich na 31.12.2019 r. wynosiła 62% w stosunku do ogółu bezrobotnych (1104 bezrobotnych), w tym 533 kobiety – 48,3% do wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Stopa bezrobocia w województwie łódzkim na koniec grudnia 2019 r. kształtowała się na poziomie 5,4% i była wyższa od stopy bezrobocia dla kraju o 0,2 punktu procentowego. Stopa bezrobocia dla powiatu łódzkiego wschodniego na koniec grudnia 2019 r. kształtowała się na poziomie 6,2%.

Dynamika bezrobocia w 2019 r. w powiecie łódzkim wschodnim kształtowała się następująco: napływ – 2498 osób, odpływ – 2695.

Najwięcej osób zarejestrowało się w I kwartale 2019 r. - 694 osoby, najliczniejszy odpływ z bezrobocia zaznaczył się w III kwartale 2019 r. – 742 osoby. Najmniej osób zarejestrowało się w II kwartale 2019 r. – 539 osób, I kwartał 2019 r. charakteryzował się najmniejszą liczbą wyrejestrowań z Urzędu – 633 osoby.

W 2019 r. najwięcej osób zarejestrowało się w PUP Łódź-Wschód w grupie zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)/5223/, magazynierzy i pokrewni /4321/, mechanicy pojazdów samochodowych /7231, szwaczki, hafciarki i pokrewni /7533/, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani /9329/, kucharze /5120/, gospodarze budynków /5153/, pracownicy obsługi biurowej /4110/, robotników

wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym /9313/, ślusarze i pokrewni /7222/.

Największy odpływ z bezrobocia w 2019 r. zaznaczył się wśród grup zawodów m.in.: sprzedawców /5223/, magazynierzy i pokrewni /4321/, szwaczek, hafciarek i pokrewnych /7533/, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani /9329/, gospodarze budynków /5153/, pracownicy obsługi biurowej /4110/, mechanicy pojazdów samochodowych /7231/.

W 2019 r. napłynęło do Centralnej Bazy Ofert Pracy 3023 oferty. Najwięcej ofert zgłaszano dla robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, magazynierzy i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), operatorów maszyn do szycia, elektrycy budowlani i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, ogrodnicy, gospodarze budynków, kucharze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, przedstawiciele handlowi, Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, Fryzjerzy, Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, Murarze i pokrewni, Ręczni pakowacze i znakowacze.

Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych wskazuje na 6 grup zawodowych na które istnieje duże zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie łódzkim wschodnim należy zaliczyć: kierowników w gastronomii, pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, hodowców zwierząt gospodarskich i domowych, organizatorów konferencji i imprez, asystentów nauczycieli oraz opiekunów zwierząt domowych i pracowników zajmujących się zwierzętami.

Wśród elementarnych grup zawodów deficytowych można wyróżnić: Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, Fizjoterapeuci, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, Inżynierowie elektrycy, Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy maszyn do szycia, Inżynierowie budownictwa, Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych.

Ranking zawodów maksymalnie nadwyżkowych przedstawia grupy elementarne, w których nie zgłoszono żadnych propozycji zatrudnienia, udział osób długotrwale bezrobotnych był znaczny, a także wartość wskaźnika płynności bezrobotnych nie przekraczała 1 – napływ

osób bezrobotnych był większy od odpływu.

Wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują. Do zawodów nadwyżkowych według elementarnej grupy zawodów należą: tynkarze i pokrewni, projektanci grafiki i multimediiów, inżynierowie gdzie indziej nieskalsyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, stolarze meblowi i pokrewni, robotnicy budowlani robót wykończeniowych.

Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu łódzkiego wschodniego na 2020 prognozują deficyt w zawodach: elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kucharze, lekarze, magazynierzy, masaże i przetwórcy ryb, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, operatorzy obrabiarek skrawających, pielęgniarki i położne, pracownicy służb mundurowych, ratownicy medyczni, robotnicy budowlani. Należy zaznaczyć, że przewidywane niedobory dotyczą osób, które posiadają nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na wskazanym stanowisku

Do sporządzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu łódzkiego wschodniego w 2019 r. wykorzystano:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2019.1482 z późn. zm.)
2. Klasyfikacja Zawodów i Specjalności (wprowadzoną rozporządzeniem MRPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania – Dz. U z 2018 r., poz.227)
3. Wykorzystano pliki przygotowane przez MRPIPS – Departament Rynku Pracy zawierające informacje statystyczne dla powiatu łódzkiego wschodniego

W informacji rocznej za 2019 r. nie generowano raportów bazujących na:

- kwestionariuszowym badaniu przedsiębiorstw
- prognozowanym zatrudnieniu
- zestawienia Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych ze względu na różnice w słownikach zawodów pomiędzy KZiS i klasyfikacją zawodów szkolnych,
- dane dotyczące studiów wyższych z informacjami dotyczącymi studentów oraz absolwentów.