



Powiatowy
Urząd Pracy
Łódź Wschód

Powiatowy Urząd Pracy Łódź –Wschód

93 - 121 Łódź ul. Częstochowska 40/52,
tel. **sekretariat** (042) 253-15-00, **fax** (0-42) 676-29-45.
email: sekretariat@puplodz.pl
www.lodz-wschod.praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łódzkim wschodnim w 2017 roku

Łódź, kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	26
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	32
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	36
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	41
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	64
Podsumowanie.....	74
Informacja sygnałna 2017 r.....	78
Załącznik 1 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu.....	79
Załącznik 2 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 r.....	104
Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.).....	106
Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.....	107
Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).....	110

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy Łódź-Wschód działając zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017.1065 z późn. zm.) i realizując zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy opracował monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łódzkim wschodnim w 2017 r.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy powstało w ramach projektu systemowego (współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego) na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. Nową metodologię prowadzenia monitoringu opracował Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi. (www.instytut.inse.pl/monitoring).

Aplikacja Monitoring Zawodów pozwala na wykorzystanie w formie edycji zestawień zawierających wyliczone wskaźniki umożliwiające określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwala na przeprowadzenie analizy i interpretację uzyskanych wyników.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz: liczba zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy zamieszczanych na BIP-ie przez podmioty publiczne oraz badanie ofert pracy zamieszczanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Do analizy wykorzystano również systemy prognostyczne, np: barometr zawodów, będący źródłem informacji wykorzystanej do prognozowania zapotrzebowania na poszczególne grupy zawodów i specjalności na lokalnym rynku pracy w 2018 r.

Cele monitoringu zawodu deficytowych i nadwyżkowych to m.in.:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-

kwalifikacyjnej na rynku pracy (lokalnym, regionalnym i krajowym)

- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych i ich aktywizacji mającej na celu zatrudnienie.

Podstawowe pojęcia w przyjętej metodologii to:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (wprowadzoną rozporządzeniem MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania – Dz. U. z 2018 r., poz.227) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże, 134 grupy średnie, 445 grup elementarnych, które obejmują łącznie 2443 zawody i specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto rynek pracy powiatu łódzkiego wschodniego.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Analiza dotycząca monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie opierała się o klasyfikację zawodów i specjalności.

Na potrzeby sporządzenia niniejszego raportu przyjęto także założenie, iż analizowane będą te wskaźniki i te zmienne, które charakteryzują się najwyższym natężeniem danej cechy.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W województwie łódzkim według stanu na dzień 31.12.2017 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 72 662 osoby, (spadek o 18 379 osób bezrobotnych w odniesieniu do grudnia 2016 r.) natomiast stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. kształtowała się na poziomie 6,8% i **była wyższa od stopy bezrobocia dla kraju o 0,2 punktu procentowego**. Stopa bezrobocia dla powiatu łódzkiego wschodniego na koniec grudnia 2017 r. kształtowała się na poziomie 8,1%.

W powiecie łódzkim wschodnim na dzień 31.12.2017 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 2270 osób. Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2017 r. wyniosła 1070 osób, co stanowi 47,1% w odniesieniu do ogółu bezrobotnych.

Liczba zarejestrowanych osób z terenów wiejskich na 31.12.2017 r. wynosiła 61,2% w stosunku do ogółu bezrobotnych (1389 bezrobotnych), w tym 639 kobiet – 46% do wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Tabela 1. Wartość stopy bezrobocia w ujęciu procentowym w podziale na Powiat, Województwo i Kraj w grudniu 2016 i 2017 r. (opracowanie własne)

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Grudzień 2016	9,4%	8,6%	8,3%
Styczeń 2017	9,6%	8,8%	8,6%
Luty 2017	9,7%	8,7%	8,5%
Marzec 2017	9,4%	8,4%	8,1%
Kwiecień 2017	9,2%	8%	7,7%
Maj 2017	8,7%	7,8%	7,4%
Czerwiec 2017	8,5%	7,4%	7,1%
Lipiec 2017	8,6%	7,4%	7,1%
Sierpień 2017	8,5%	7,3%	7%
Wrzesień 2017	8,4%	7,1%	6,8%
Październik 2017	7,9%	6,8%	6,6%
Listopad 2017	7,9%	6,7%	6,5%
Grudzień 2017	8,1%	6,8%	6,6%

Wykres 1 - Stopa bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku
(opracowanie własne na podstawie danych - system Syriusz)

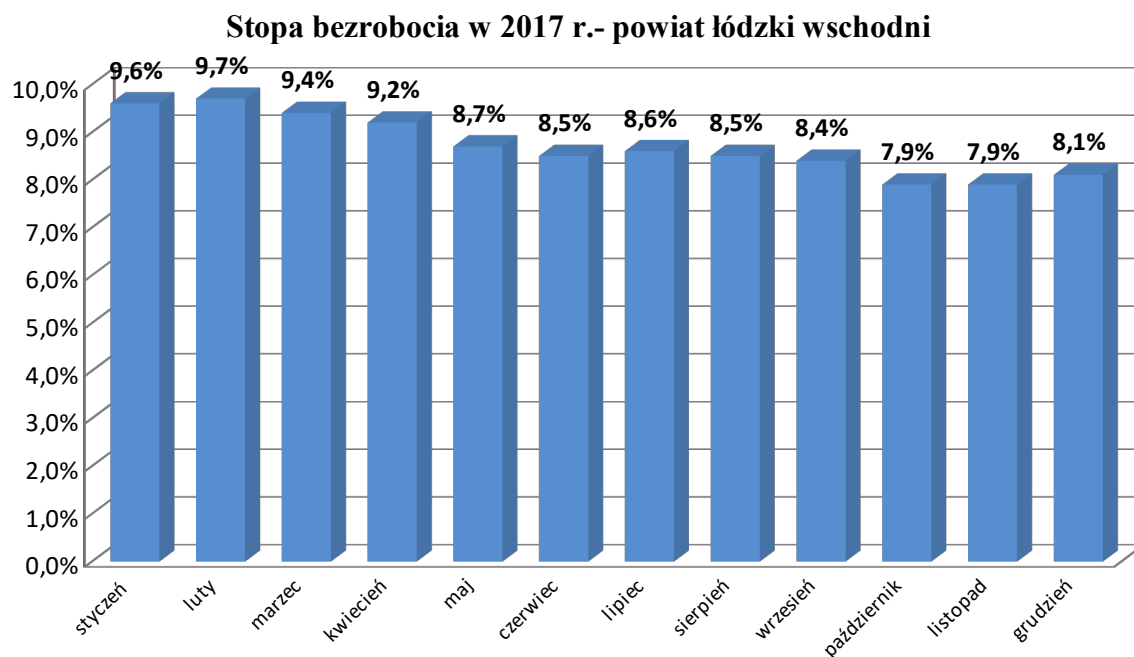


Tabela 2. Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin wg stanu na dzień 31.01.2017 r. (opracowanie własne na podstawie danych - system Syriusz)

Wyszczególnienie		ogółem	% udział do ogółu	Kobiety	Mężczyźni	z prawem do zasiłku (z ogółem)	bez prawa do zasiłku (z ogółem)
1	Gmina Andrespol	560	21,1%	242	318	99	461
2	Gmina Brójce	180	6,8%	79	101	29	151
3	Gmina Nowosolna	153	5,8%	68	85	17	136
4	Miasto Rzgów	133	5%	47	86	23	110
5	Gmina Rzgów	192	7,2%	82	110	26	166
6	Miasto Tuszyn	337	12,7%	165	172	33	304
7	Gmina Tuszyn	132	5%	59	73	14	118
8	Miasto Koluszki	589	22,2%	304	285	76	513
9	Gmina Koluszki	378	14,2%	171	207	68	310
Ogółem		2654	-	1217	1437	385	2269

Tabela 3. Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin wg stanu na dzień 31.12.2017 r. (opracowanie własne na podstawie danych system Syriusz)

	Wyszczególnienie	ogółem	% udział do ogółu	Kobiety	Mężczyźni	z prawem do zasiłku (z ogółem)	bez prawa do zasiłku (z ogółem)
1	Gmina Andrespol	479	21,1%	225	254	65	414
2	Gmina Brójce	164	7,2%	77	87	27	137
3	Gmina Nowosolna	116	5,1%	53	63	19	97
4	Miasto Rzgów	113	5%	46	67	12	101
5	Gmina Rzgów	170	7,5%	72	98	41	129
6	Miasto Tuszyn	280	12,3%	137	143	35	245
7	Gmina Tuszyn	135	6%	57	78	14	121
8	Miasto Koluszki	488	21,5%	248	240	66	422
9	Gmina Koluszki	325	14,3%	155	170	36	189
	Ogółem	2270	-	1070	1200	315	1955

Wykres 2 - Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin stan na styczeń i grudzień 2017 r
(opracowanie własne na podstawie danych - system Syriusz)

Informacja o bezrobociu miast i gmin powiatu łódzkiego wschodniego - stan na styczeń i grudzień 2017 r.

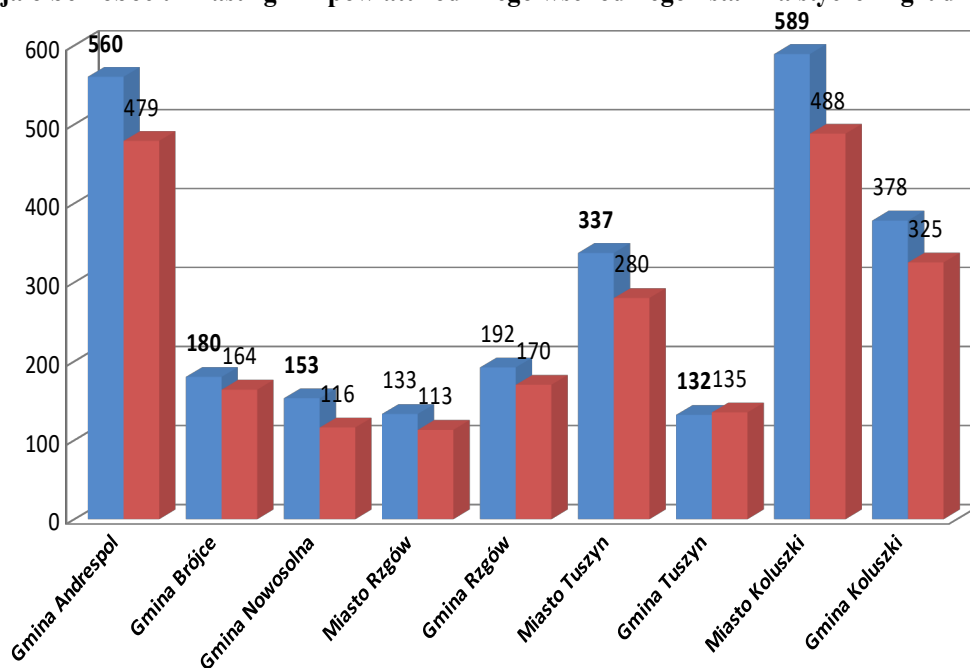


Tabela 4. Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2016 r. i 2017 r.

(opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz)

Bezrobotni	Stan na 31.12.2016	Stan na 31.12.2017	Zmiana wobec 2016		Udział do ogółu osób bezrobotnych w %	
			Liczba	%	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem, w tym według	2571	2270	-301	-11,7%	x	x
WYKSZTAŁCENIA						
wyższe	304	282	-22	-7,2%	11,8%	12,4%
policealne i śr. zawodowe	546	500	-46	-8,4%	21,2%	22%
ogólnokształcące	355	316	-39	-11%	13,8%	13,9%
zasadnicze zawodowe	608	499	-109	-17,9%	23,7%	22%
gimnazjalne i poniżej	758	673	-85	-11,2%	29,5%	29,7%
WIEKU						
18-24	278	232	-46	-16,5%	10,8%	10,2%
25-34	673	580	-93	-13,8%	26,2%	25,6%
35-44	574	543	-31	-5,4%	22,3%	23,9%
45-54	487	459	-28	-5,7%	18,9%	20,2%
55-59	331	282	-49	-14,8%	12,9%	12,4%
60-64	228	174	-54	-23,7%	8,9%	7,7%
STAŻU PRACY						
Bez stażu	287	244	-43	-15%	11,2%	10,8%
Do 1 roku	465	429	-36	-7,7%	18,1%	18,9%
1-5 lat	498	466	-32	-6,4%	19,4%	20,5%
5-10 lat	412	374	-38	-9,2%	16%	16,5%
10-20 lat	452	379	-73	-16,2%	17,6%	16,7%
20-30 lat	340	273	-67	-19,7%	13,2%	12%
30 lat i więcej	117	105	-12	-10,3%	4,5%	4,6%
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
Do 1 miesiąca	274	224	-50	-18,2%	10,7%	9,9%
1-3 miesięcy	374	321	-53	-14,2%	14,5%	14,1%
3-6 miesięcy	281	322	+41	+14,6%	10,9%	14,2%
6-12 miesięcy	476	365	-111	-23,3%	18,5%	16,1%
12-24 miesięcy	495	375	-120	-24,2%	19,3%	16,5%
Pow. 24 miesięcy	671	663	-8	-1,2%	26,1%	29,2%
PLEĆ						
Kobiety	1178	1070	-108	-9,2%	45,8%	47,1%
Mężczyźni	1393	1200	-193	-13,9%	54,2%	52,9%
MIEJSCE ZAMIESZKANIA						
Wieś	1560	1389	-171	-11%	60,7%	61,2%
Miasto	1011	881	-130	-12,9%	39,3%	38,8%
STOPA BEZROBOCIA						
	9,4%	8,1%	-1,3%	X	X	X

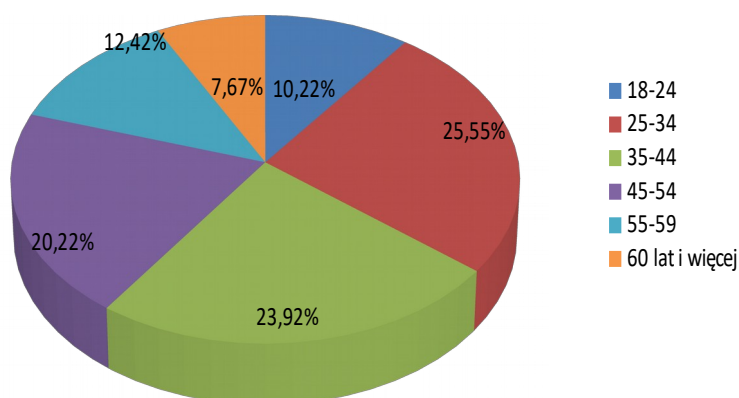
Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w PUP Łódź – Wschód - na koniec grudnia 2017 r. stanowili 56,8% (1289 bezrobotnych) w odniesieniu do ogółu bezrobotnych, aż 57,8% (745 bezrobotnych) spośród tych osób legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym,

gimnazjalnym i poniżej. Najwięcej osób z tej kategorii posiada staż pracy: do 1 roku – 269 osób, od 1 do 5 lat – 249 osób, od 5 do 10 lat – 229 osób, od 10 do 20 lat – 230 osób.

Wiek jest również jednym z ważniejszych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. Pracodawcy chętnie zatrudniają osoby z doświadczeniem zawodowym, co potwierdzają statystyki rejestrowanego bezrobocia. W grudniu 2017 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25 – 34 lata, co stanowi 25,5% (580 osób bezrobotnych) do ogółu zarejestrowanych.

Wykres 3 - Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łódź-Wschód według wieku
(opracowanie własne na podstawie danych - system Syriusz)

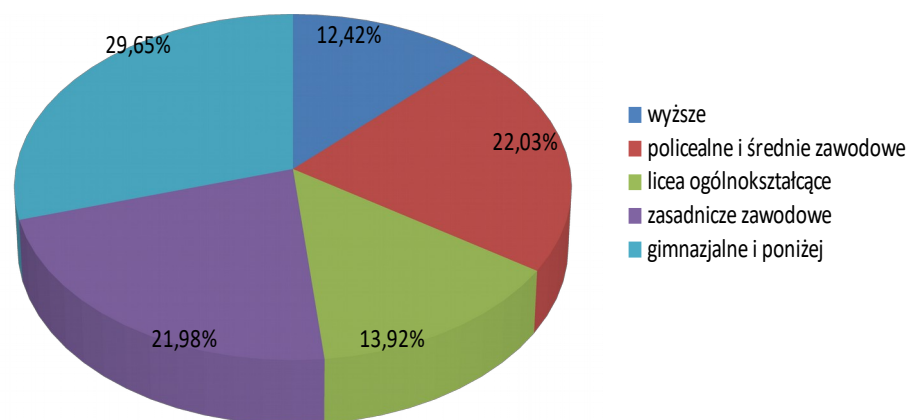
Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łódź-Wschód sklasyfikowani według wieku - stan na 31.12.2017 r.



Poziom wykształcenia i kwalifikacje zawodowe mają ogromne znaczenie na rynku pracy. Pracodawcy poszukują najczęściej pracowników wykwalifikowanych do poziomu umożliwiającego natychmiastowe podjęcie pracy bez konieczności szkolenia, co oznacza, że szanse na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zwiększają się wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

Wykres 4 - Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łódź-Wschód według wykształcenia
(opracowanie własne na podstawie danych - system Syriusz)

Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łódź-Wschód sklasyfikowani według wykształcenia- stan na 31.12.2017 r.



Najwyższe w powiecie bezrobocie występuje w grupie osób z wykształceniem zawodowym i poniżej - wg stanu z końca grudnia 2017 r. wynosi 1172 osoby, co stanowi 51,6% do ogółu zarejestrowanych. Drugą liczną grupę wśród pozostających bez pracy stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 500 osób, ogólnokształcącym – 316 osób, natomiast z wyższym i licencjackim – 282 osoby.

Bezrobociem zagrożone są także osoby z niewielkim stażem pracy wskazującym (podobnie jak w kategorii wiekowej) na niewielkie doświadczenie zawodowe. Bezrobotni bez stażu pracy wg stanu na dzień 31.12.2017 r. stanowili 10,7% (244 osoby) do ogółu zarejestrowanych.

Wśród kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy zwrócić uwagę również na osoby: powyżej 50 roku życia, które stanowiły 29,8% (677 osób) do ogółu zarejestrowanych na dzień 31.12.2017 r., 55,4% (375 osób) z tej kategorii pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Bezrobotni do 25 roku życia – według stanu na dzień 31.12.2017 r. w rejestrach bezrobotnych pozostawały 232 osoby, co stanowi 10,2% do ogółu zarejestrowanych.

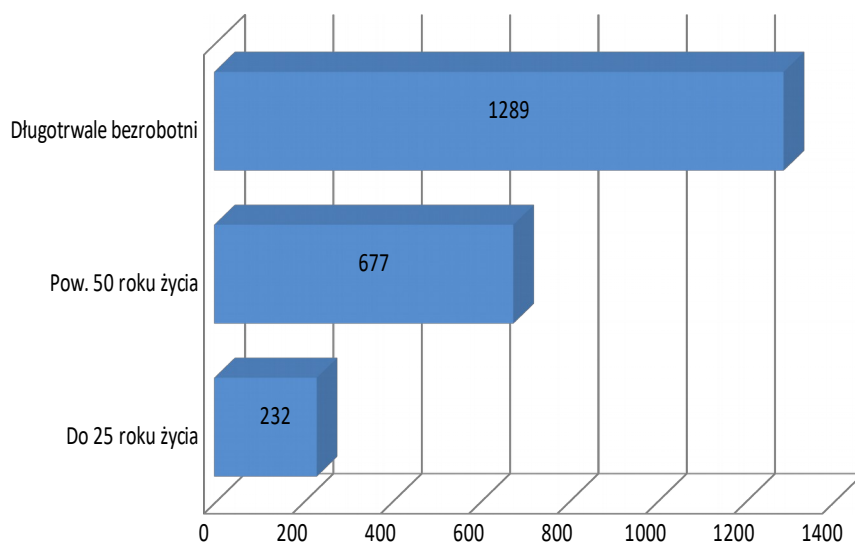
Tabela 5. Wybrane kategorie bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według gmin – stan na dzień 31.12.2017 r.

(opracowanie własne na podstawie danych system Syriusz)

Wyszczególnienie		Do 25 roku życia	Pow. 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
1	Gmina Andrespol	53	147	262
2	Gmina Brójce	16	38	79
3	Gmina Nowosolna	11	34	67
4	Miasto Rzgów	10	35	70
5	Gmina Rzgów	11	56	77
6	Miasto Tuszyn	23	93	177
7	Gmina Tuszyn	13	38	81
8	Miasto Koluszki	59	139	280
9	Gmina Koluszki	36	97	196
Razem		232	677	1289

Wykres 5 - Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(opracowanie własne na podstawie danych - system Syriusz)

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.12.2017 r.



Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy na koniec grudnia 2017 r. stanowiły 6,7% (153 osoby bezrobotne) w stosunku do ogółu zarejestrowanych, w tym 55,5% (85 osób) z tych osób to kobiety, 51% (78 osób) to osoby z prawem do zasiłku.

Wykres 8 - Ilość osób zarejestrowanych w PUP w poszczególnych m-cach
(opracowanie własne na podstawie danych - system Syriusz)

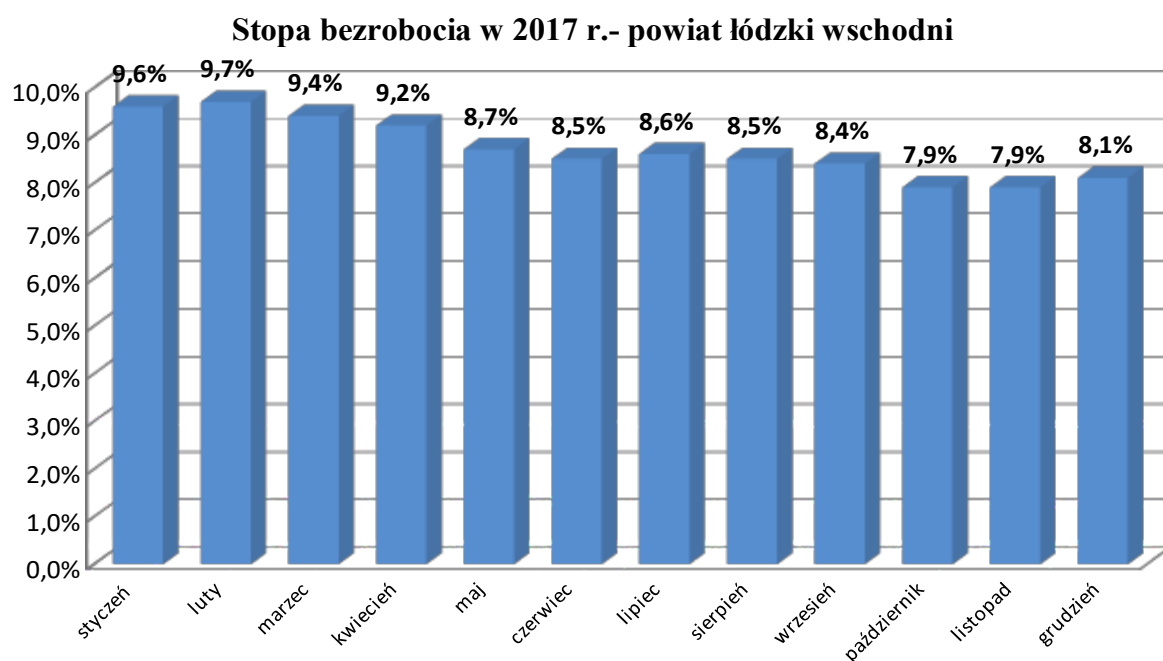


Tabela 6. Napływ i odpływ w 2017 r.
(opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz)

Grudzień 2016 r. i rok 2017	„Napływ”	„Odpływ”	Stan na koniec miesiąca
Grudzień 2016	315	265	2571
Styczeń	339	256	2654
Luty	273	226	2701
Marzec	262	361	2602
Kwiecień	235	304	2533
Maj	216	344	2405
Czerwiec	196	253	2348
Lipiec	247	231	2364
Sierpień	215	232	2347
Wrzesień	341	334	2354
Październik	252	387	2219
Listopad	245	247	2217
Grudzień	263	210	2270
Razem	3084	3385	

Dynamika bezrobocia w 2017 r. w powiecie łódzkim wschodnim kształtowała się następująco: napływ – 3084 osoby, odpływ – 3385.

Dynamika bezrobocia w 2017 r. zaznaczyła się wyższym odpływem z bezrobocia w odniesieniu do napływu o 301 osób.

Najwięcej osób zarejestrowało się w I kwartale 2017 r. - 874 osoby, najliczniejszy odpływ z bezrobocia zaznaczył się w II kwartale 2017 r. – 901 osób. Najmniej osób zarejestrowało się w II kwartale 2017 r. – 647 osób, III kwartał 2017 r. charakteryzował się najmniejszą liczbą wyrejestrowań z Urzędu – 797 osób.

Z powodu podjęcia pracy w 2017 r. wyrejestrowano 1840 osób, co stanowi 54,4% w stosunku do wszystkich wyrejestrowanych, z czego 82,2% z tych osób podjęło pracę niesubsydiowaną, a 17,8% skorzystało z pracy subsydiowanej w odniesieniu do wszystkich podjęć pracy w 2017 r.

Tabela 7. Napływ i odpływ bezrobotnych według elementarnych grup zawodów w 2017 roku *(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)*

LP.	Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	227	259	192
2	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	92	113	86
3	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	64	66	48
4	4110	Pracownicy obsługi biurowej	55	50	42
5	5153	Gospodarze budynków	55	71	51
6	4321	Magazynierzy i pokrewni	51	62	38
7	5120	Kucharze	51	64	25
8	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	51	41	41
9	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	48	56	47
10	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47	39	36
11	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	41	50	29
12	3115	Technicy mechanicy	37	42	22
13	7222	Ślusarze i pokrewni	37	42	35
14	5141	Fryzjerzy	34	39	27
15	7112	Murarze i pokrewni	34	33	35
16	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	31	28	28
17	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	29	29	27
18	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	29	36	28
19	3331	Spedytorzy i pokrewni	26	26	13

20	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	25	27	14
21	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	24	21	10
22	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	24	25	12
23	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	24	29	27
24	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	22	20
25	3220	Dietetycy i żywieniowcy	22	20	16
26	3112	Technicy budownictwa	21	28	15
27	3322	Przedstawiciele handlowi	21	27	16
28	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	21	20	19
29	8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	21	22	18
30	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	21	26	16
31	9613	Zamiatacze i pokrewni	21	23	18
32	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	20	23	16
33	8153	Operatorzy maszyn do szycia	20	19	15

W 2017 r. najwięcej osób zarejestrowało się w PUP Łódź-Wschód w grupie zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)/5223/, szwaczki, hafciarki i pokrewni /7533/, mechanicy pojazdów samochodowych /7231/, pracownicy obsługi biurowej /4110/, gospodarze budynków /5153/, magazynierzy i pokrewni /4321/, kucharzy /5120/, robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym /9313/. Największy odpływ z bezrobocia w 2017 r. zaznaczył się wśród grup zawodów m.in.: sprzedawców /5223/ i szwaczek, hafciarek i pokrewnych /7533/, gospodarze budynków /5153/, mechaników pojazdów samochodowych /7231/, magazynierów /4321/, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym /9313/, pracowników obsługi biurowej /4110/ (głównie oferty pracy subsydiowanej), pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne /9112/.

Tabela 8. Oferty pracy w 2017 r. według zawodów podstawowych –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

L.P.	Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
			CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	OHP (CBOP)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	303	40	0
2	8153	Operatorzy maszyn do szycia	285	0	0
3	3322	Przedstawiciele handlowi	199	38	0
4	5153	Gospodarze budynków	169	0	0
5	4321	Magazynierzy i pokrewni	147	47	0
6	5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	114	37	0
7	9412	Pomoce kuchenne	112	0	0

8	4110	Pracownicy obsługi biurowej	110	12	0
9	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	104	36	0
10	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100	0	0
11	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	89	0	0
12	5120	Kucharze	70	1	0
13	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	64	49	0
14	7112	Murarze i pokrewni	60	0	0
15	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	58	0	0
16	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	57	0	0
17	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	56	0	0
18	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	54	0	0
19	7412	Elektromechanicy i elektrycy	53	0	0
20	5141	Fryzjerzy	51	15	0
21	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	48	0	0
22	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	47	16	0
23	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	44	0	0
24	7123	Tynkarze i pokrewni	43	0	0
25	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	42	57	0
26	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	31	27	0
27	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	26	0	0
28	8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	24	20	0
29	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	24	12	0
30	7121	Dekarze	23	0	0
31	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	23	0	0
32	8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	22	12	0

W 2017 r. napłynęło do Centralnej Bazy Ofert Pracy 3192 oferty. Najwięcej ofert zgłaszano dla sprzedawców sklepowych (ekspedientów), operatorzy maszyn do szycia, przedstawicieli handlowych, gospodarzy budynków, magazynierzy i pokrewni, kasjerzy i sprzedawcy biletów, pomoce kuchenne, pracowników obsługi biurowej (przede wszystkim oferty pracy subsydiowanej – dotyczy PUP).

Tabela 9. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 r.

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	192
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	86
5153	Gospodarze budynków	51
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	48

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47
4110	Pracownicy obsługi biurowej	42
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	41
4321	Magazynierzy i pokrewni	38
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	36
7112	Murarze i pokrewni	35
7222	Ślusarze i pokrewni	35
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	29
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	28
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	28
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	27
5141	Fryzjerzy	27
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	27
5120	Kucharze	25
9121	Praczk ręczne i prasowacze	23
3115	Technicy mechanicy	22

Powyższa tabela przedstawia zestawienie elementarnych grup zawodów, w których liczba osób bezrobotnych na koniec 2017 r. była największa. Warto zauważyć, że 20 wymienionych powyżej grup elementarnych obejmuje 887 osób bezrobotnych, co stanowi 39,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2017 r.

**Tabela 10. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ)
jest największa w 2017 roku**

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	227
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	92
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	64
4110	Pracownicy obsługi biurowej	55
5153	Gospodarze budynków	55
4321	Magazynierzy i pokrewni	51
5120	Kucharze	51
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	51
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	48
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	41
3115	Technicy mechanicy	37
7222	Ślusarze i pokrewni	37
5141	Fryzjerzy	34

7112	Murarze i pokrewni	34
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	31
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	29
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	29
3331	Spedytorzy i pokrewni	26
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	25

Analizując napływ bezrobotnych do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy Łódź-Wschód w 2017 r. należy zauważyć, że najliczniejsze rejestracje w dwóch grupach elementarnych (Sprzedawcy sklepowi i Szwaczki, hafciarki i pokrewni) pokrywają się z wykazem grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych na koniec 2017 r. była najwyższa. Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa prym wiodą: sprzedawcy sklepowi, szwaczki, gospodarze budynków, mechanicy pojazdów samochodowych robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, pracownicy obsługi biurowej.

Wśród rejestrujących się w 2017 r. najwięcej było właśnie sprzedawców, szwaczek, mechaników pojazdów samochodowych, pracowników obsługi biurowej, gospodarzy budynków.

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	46	45	38	0	0,00	18	7	54	0,00	0,00	33,50	6,08	5,51	47,37	0,98	0,02
2	SPECJALIŚCI	284	310	152	6	3,95	68	151	181	7,28	7,28	168,67	28,67	5,88	44,74	1,09	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	364	410	240	13	5,42	125	280	121	8,93	7,14	245,92	39,42	6,24	52,08	1,13	0,11
4	PRACOWNICY BIUROWI	176	190	119	0	0,00	60	294	59	26,53	13,61	127,92	36,42	3,51	50,42	1,08	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	468	520	380	5	1,32	228	889	143	19,46	7,76	417,25	130,00	3,21	60,00	1,11	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	17	14	18	0	0,00	10	21	0	0,00	0,00	17,00	1,75	9,71	55,56	0,82	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	593	694	558	6	1,08	340	647	154	8,50	5,72	607,75	111,75	5,44	60,93	1,17	0,29
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	129	146	109	1	0,92	62	453	111	4,19	1,10	121,33	98,00	1,24	56,88	1,13	0,09
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	277	305	238	0	0,00	141	450	71	8,00	6,00	244,42	64,42	3,79	59,24	1,10	0,12
Razem		2354	2634	1852	31	1,67	1052	3192	894	12,44	6,55	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Szczegółowe zestawienie dotyczące elementarnych grup zawodowych znajduje się w Załączniku 1 na końcu opracowania

Analiza liczby osób bezrobotnych w ujęciu wielkich grup zawodowych wskazuje, że na koniec 2017 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby posiadające zawód klasyfikowany do grupy 7 - Robotnicy przemysłowi i pokrewni – 593 osoby, co stanowi 25,2% wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawód, na drugim miejscu znalazła się grupa 5 - Pracownicy usług i sprzedawcy – 468 osób, co dało odpowiednio 19,9%, na miejscu trzecim znalazła się grupa 3 - Technicy i inny średni personel – 364 osoby – 15,5%, równie liczna była również grupa 2 – Specjaliści – 284 osoby bezrobotne, czyli 12,1%, oraz grupa 9 - Pracownicy wykonujący prace proste – 277 osób bezrobotnych, czyli 11,8% osób bezrobotnych posiadających zawód.

Tabela 12. Grupy zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy -
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5132	Barmani	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5411	Strażacy	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00

7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7322	Drukarze	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00

Dla wyżej wymienionych elementarnych grupach zawodowych wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiąga wartość 100%, czyli wszystkie zarejestrowane osoby bezrobotne należące do tych grup to osoby długotrwale bezrobotne. Warto nadmienić, że wskazane elementarne grupy zawodów skupiają tylko pojedyncze osoby bezrobotne.

Tabela 13. Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 r.

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2144	Inżynierowie mechanicy	3,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,50

2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,33
7121	Dekarze	2,33
7322	Drukarze	2,33
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
3253	Optycy okularowi	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,00
9334	Układacze towarów na półkach	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych, oznacza relację odpływu z bezrobocia (wyrejestrowań) do napływu (nowych rejestracji) w danym roku. Dla 22 elementarnych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 2 i powyżej, czyli liczba osób, które zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych o 50% przekraczała liczbę osób zarejestrowanych w 2017 r. Wysoki wskaźnik płynności bezrobotnych jest osiągany w tych grupach zawodów, w których rotacja liczby bezrobotnych jest niewielka.

Tabela 14. Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 r.

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,00
7125	Szklarze	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych dla 30 elementarnych grup zawodów przyjął wartość 0,00 co oznacza, że w tych grupach nie było osób, które zostały wyrejestrowane z rejestrów bezrobocia w 2017 r. W wyniku szczegółowej analizy danych można stwierdzić, że napływ do wyżej wymienionych elementarnych grup zawodów miał charakter jednostkowy i w ciągu 2017 r. zarejestrowały się 1-2 osoby w tych grupach, co nie miało istotnego znaczenia na sytuację na lokalnym rynku pracy.

Tabela 15. Oferty pracy w 2017 r. –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	3192	894	4086
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	54	61
2	SPECJALIŚCI	151	181	332
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	280	121	401
4	PRACOWNICY BIUROWI	294	59	353
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	889	143	1032
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	21	0	21
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	647	154	801
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	453	111	564
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	450	71	521
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11,48%	88,52%	100%
2	SPECJALIŚCI	45,48%	54,52%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	69,83%	30,17%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	83,29%	16,71%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	86,14%	13,86%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	80,77%	19,23%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	80,32%	19,68%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	86,37%	13,63%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,22%	6,04%	0,04
2	SPECJALIŚCI	4,73%	20,25%	0,23
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,77%	13,53%	0,65
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,21%	6,60%	1,40
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	27,85%	16,00%	1,74
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,66%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,27%	17,23%	1,18
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	14,19%	12,42%	1,14
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,10%	7,94%	1,78

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy prezentuje relację ofert pracy zgłoszonych w 2017 r. urzędzie pracy do ofert pracy publikowanych w Internecie.

$$WNO = (WSO(CBOP) / WSO(Internet))$$

WZ – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

WSO(CBOP) – wskaźnik struktury ofert pracy w CBOP

WSO(Internet) – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Wartości wskaźnika mniejsza niż 1 dotyczy grupy zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w CBOP (PUP+OHP+EURES), oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Dotyczy to przede wszystkim zatrudniania osób posiadających wyższe kwalifikacje jak przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, ale również technicy i inny średni personel.

Wartość wskaźnika większa niż 1 dotyczy grupy zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w CBOP (PUP+OHP+EURES) - pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie. Dotyczy to przede wszystkim ofert dla: pracowników biurowych (głównie oferty pracy subsydiowanej), pracowników usług i sprzedawców, rolnicy, ogrodników, leśników i rybaków, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników wykonujących prace proste.

Analiza ofert pracy w 2017 r., które napłynęły do CBOP (PUP+OHP+EURES), w ujęciu wielkich grup zawodowych wskazuje, że najwięcej ofert pracy było dla pracowników usług i sprzedawców – 27,85%, robotników przemysłowych i rzemieślników – 20,27%, pracowników wykonujących prace proste – 14,10%, operatorów i monterów maszyn i urządzeń – 14,19% wszystkich zgłoszonych ofert pracy. Znacznie mniej ofert pracy zgłaszanych do urzędu dotyczyło zatrudnienia dla przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników – 0,22%, rolników, ogrodników, leśników i rybaków – 0,66%, specjalistów – 4,73% oraz techników i inny średni personel – 8,77%

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy.

Zawody deficytowe – charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych t.j. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	<u>Poniżej 0,9</u>	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

Zawody zrównoważone – odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	<u>Pomiędzy 0,9 a 1,1</u>	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

Zawody nadwyżkowe – odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe**, to takie dla których nie ma żadnych ofert pracy t.j. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	<u>Powyżej 1,1 lub brak wartości</u>	Większy niż mediana	Poniżej 1

Zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- **wskaźnik dostępności oferty pracy** – miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% - bezrobotni długotrwale nie występują do 100% - każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny.

- **wskaźnik płynności bezrobotnych** – wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartości poniżej 1 oznaczają, że napływ przewyższa odpływ i następuje wzrost liczby bezrobotnych, a wartości większe od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ i maleje liczba bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony rynku pracy. Jako podaźową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią

wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany

jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP, dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- a) przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie i tych z BIP),
- b) kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- c) identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych

Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2353	Lektorzy języków obcych	1		0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0,00	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	25,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy

Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych wskazuje na 6 grup zawodowych na które istnieje duże zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie łódzkim wschodnim należy zaliczyć: lektorzy języków obcych, szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, operatorzy maszyn do prania, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem.

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2514	Programiści aplikacji	0,08	1,25	0,07		1,00		0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,25	3,67	0,07		3,00		0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,50	5,50	0,09		2,00	0,00	0,00
9122	Czyściele pojazdów	0,25	1,25	0,20		1,00	13,33	6,67
9334	Układacze towarów na półkach	0,25	0,58	0,43		2,00	100,00	100,00
7121	Dekarze	2,67	5,92	0,45		2,33	8,70	8,70
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,83	1,75	0,48			0,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	50,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,25	0,50	0,50		2,00	100,00	100,00
9412	Pomoce kuchenne	7,92	11,33	0,70	50,00	1,56	3,57	3,57

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych klasyfikuje programistów aplikacji (2514), inżynierowie mechanicy (2144), robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt (9212), czyściele pojazdów (9122), układacze towarów na półkach (9334), dekarze (7121), inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji (2141), agenci i administratorzy nieruchomości (3334), Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków (7111), pomoc kuchenna (9412).

W wyniku analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz informacji rocznej opublikowanej przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej można wskazać na zawody będące w równowadze. Są to: asystenci nauczycieli (5312), robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe (7214).

Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy
i Polityki Społecznej)

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,58	0,58	1,00	14,29	14,29

Tabela 19. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy
i Polityki Społecznej)

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1
5152	Pracownicy usług domowych	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Ranking zawodów maksymalnie nadwyżkowych przedstawia grupy elementarne, w których nie zgłoszono żadnych propozycji zatrudnienia, udział osób długotrwale bezrobotnych był znaczny, a także wartość wskaźnika płynności bezrobotnych nie przekraczała 1 – napływ osób bezrobotnych był większy od odpływu.

Tabela 20. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy
i Polityki Społecznej)

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna na liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwale go bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5131	Kelnerzy	14,33	0,08	172,00	57,14	0,78	100,00	100,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	9,42	0,17	56,50	60,00	0,88	0,00	0,00
3432	Plastycy,	3,42	0,08	41,00	75,00	0,83	100,00	100,00

	dekoratorzy wnętrz i pokrewni							
7132	Lakiernicy	8,75	0,25	35,00	54,55	0,73	100,00	50,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	19,17	0,75	25,56	63,16	0,95	37,50	12,50
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20,50	1,25	16,40	65,00	0,96	0,00	0,00
7213	Blacharze	12,33	1,83	6,73	66,67	0,91	0,00	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,75	0,42	6,60	66,67	0,50	0,00	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemśle gdzie indziej niesklasyfikowani	35,33	7,83	4,51	53,66	0,80	29,03	19,35
6113	Ogrodnicy	6,25	1,50	4,17	66,67	0,75	0,00	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	41,50	13,17	3,15	52,38	0,91	50,00	16,36
7112	Murarze i pokrewni	34,08	22,00	1,55	62,86	0,97	6,67	6,67
3122	Mistrzowie produkcji w przemśle przetwórczym	2,92	2,00	1,46	100,00	0,00		0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatyczny ch	3,75	3,33	1,13	75,00	0,67	0,00	0,00

Wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują. Do zawodów nadwyżkowych według elementarnej grupy zawodów należą: kelnerzy, dyrektorzy generalni i zarządzający, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, lakiernicy, stolarze meblowi i pokrewni, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, blacharze, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, robotnicy wykonujący prace proste w przemśle gdzie indziej niesklasyfikowani, ogrodnicy, pracownicy obsługi biurowej, murarze i pokrewni, mistrzowie produkcji w przemśle przetwórczym, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli odpowiedzieć na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy – jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Wśród umiejętności wymaganych w ofertach pracy przez pracodawców (*według danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej*) najczęściej występującymi są: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, komunikacja ustana/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Warto zaznaczyć, że pracodawcy zgłaszając oferty pracy do Urzędu nie zawsze podają wszystkie wymagane uprawnienia i umiejętności dotyczące przyszłych pracowników.

Zestawienie umiejętności i uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne wskazuje, że posiadają one przede wszystkim umiejętności w zakresie: obsługi komputera i wykorzystania Internetu, współpracy w zespole, komunikacji ustnej/komunikatywności, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychosomatyczna,

obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych. Jedną z podstawowych informacji gromadzonych przez Urząd Pracy w zakresie uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne są informacje dotyczące znajomości języków obcych, uprawnień do obsługi maszyn i urządzeń (np.: koparko-ładowarki, wózki widłowe), uprawnień do kierowania samochodami osobowymi i

ciężarowymi.

Tabela 21. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIEL E WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	59,26
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33	Znajomość języków obcych	57,41
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	30,77	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	55,56
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	28,21	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,85
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	28,21	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,85
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	35,48	Znajomość języków obcych	4,97
		Współpraca w zespole	33,55	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,96
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	30,32	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,72
		Planowanie i organizacja pracy własnej	30,32	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,10
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	29,68	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	30,04	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,37
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,40	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,26
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,51	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,79
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	24,28	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,39
		Planowanie i organizacja pracy własnej	23,87	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,59
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	31,15	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,05
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	27,87	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,37
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,05	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,37
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,77	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,68
		Wykonywanie obliczeń	23,77	Współpraca w zespole	0,68
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	30,73	Współpraca w zespole	10,49
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,21	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,16
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	26,04	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,59
		Planowanie i organizacja pracy własnej	24,74	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,84
		Obsługa komputera i	22,14	Planowanie i organizacja	2,42

		wykorzystanie internetu		pracy własnej	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	36,84	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,50
		Planowanie i organizacja pracy własnej	21,05	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,50
		Współpraca w zespole	21,05		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,79		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	15,79		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	29,68	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,77
		Współpraca w zespole	25,27	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,52
		Planowanie i organizacja pracy własnej	18,02	Znajomość języków obcych	1,30
		Komunikacja ustna/komunikatywność	13,43	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,27
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,19		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	25,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,48
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	24,11	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,90
		Planowanie i organizacja pracy własnej	16,07	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,90
		Komunikacja ustna/komunikatywność	15,18	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,58
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,29	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,43
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	35,12	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,92
		Współpraca w zespole	27,69	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,61
		Planowanie i organizacja pracy własnej	17,77	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,29
		Komunikacja ustna/komunikatywność	12,81		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,16		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Tabela 22. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku –*(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)*

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 267	414	18,26%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	671	206	30,70%
zasadnicze zawodowe	499	23	4,61%
średnie ogólnokształcące	316	98	31,01%
policealne i średnie zawodowe	499	56	11,22%
wyższe	282	31	10,99%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	74	6	8,11%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	109	27	24,77%
liceum ogólnokształcące	126	43	34,13%
liceum profilowane	20	11	55,00%
technikum uzupełniające	25	4	16,00%
liceum uzupełniające	3	1	33,33%
szkoła policealna	20	1	5,00%
wyższa	187	20	10,70%
brak danych źródłowych	1 702	301	17,69%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodowe, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta jest charakteryzowana według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. Co piąta osoba bezrobotna z terenu powiatu łódzkiego wschodniego nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 31,01% do wszystkich bezrobotnych bez zawodu, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie, gimnazjalnym i poniżej, co stanowi 30,70% do wszystkich bez zawodu. Należy zauważyć, że osoby bezrobotne kończące naukę w szkołach zasadniczych zawodowych, policealnych i średnich zawodowych mogą być zarejestrowane jako osoby nie posiadające zawodu. Przyczyną takiego stanu rzeczy może być negatywny wynik egzaminu dyplomowego i brak uzyskania tytułu zawodowego.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego powiatowy urząd pracy dokonuje analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek.

Celem analizy jest uzyskanie informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy oraz wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Celem analizy w świetle zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Natomiast w przypadku zawodów nadwyżkowych, określenie czy, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Źródło danych wykorzystywane do opisywanej analizy pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Analiza została wykonana również, w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- e) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
- f) liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**,

$$WBA = (BA/A) \cdot 100$$

WBA – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów/kierunku kształcenia/typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów/kierunku kształcenia/typu szkoły

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**

$$WAB = (BA/B) \cdot 100$$

WAB – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

BA - liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów/kierunku kształcenia/typu szkoły

B – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów/kierunku kształcenia/typu szkoły

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższą wartość przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Tabela 23. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2017 roku –

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2514	Programiści aplikacji	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7121	Dekarze	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9412	Pomoce kuchenne	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0

5131	Kelnerzy	0
5152	Pracownicy usług domowych	0
6113	Ogrodnicy	0
7112	Murarze i pokrewni	0
7132	Lakiernicy	0
7213	Blacharze	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5312	Asystenci nauczycieli	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0

Tabelaryczne zestawienie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wskazuje, że deficyty pojawiające się na lokalnym rynku pracy nie zostaną uzupełnione przez absolwentów szkół, należy również zaznaczyć, że nie wszystkie kierunki kształcenia są realizowane przez placówki edukacyjne na terenie powiatu łódzkiego wschodniego.

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	37	6	4	1	10,81%	2,70%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	51	16	20	8	39,22%	15,69%
liceum ogólnokształcące	163	0	14	6	8,59%	3,68%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	1		
szkoła policealna	0	0	5	4		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Przedstawione dane dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wskazują, że największą grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących – 163 osoby, jednak ze względu na kontynuowanie przez te osoby kształcenia na poziomie wyższym udział frakcji bezrobotnych absolwentów liceów na koniec 2016 r. kształtował się na poziomie 8,59%. Na koniec 2016 r. – 10,81% absolwentów z wykształceniem zasadniczym zawodowym i 39,22% absolwentów techników pozostawało bez pracy. Na koniec maja 2017 r. liczba bezrobotnych absolwentów po zasadniczej szkole zawodowej zmniejszyła się o 8,11 punktów procentowych, natomiast odsetek osób kończących technika zmniejszył się o 23,53 punkty procentowe.

Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			6	
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	47	23	24	51,06%
liceum ogólnokształcące	106		6	5,66%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna			0	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analiza informacji dotyczących absolwentów kończących kształcenie na poziomie ponadgimnazjalnym wskazuje, że wysoki wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczy osób po technikum i wynosi 51,06%, a po liceum ogólnokształcącym – 5,66%.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

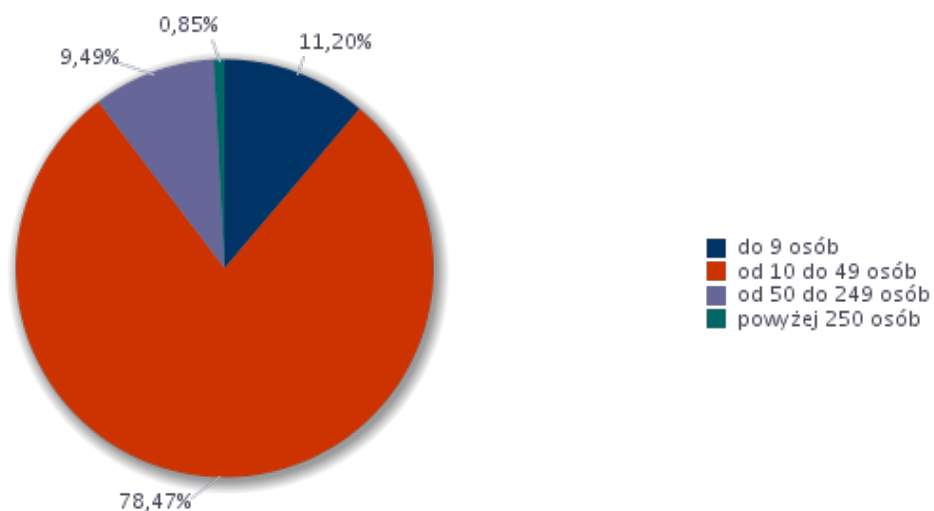
- a) dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności) na potrzeby rynku pracy,
- c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- e) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Zakres danych dotyczył obecnej struktury zatrudnienia i zmian planowanych w okresie najbliższego roku. Badaniu podlegały podmioty gospodarki funkcjonujące na terenie powiatu zatrudniające minimum 1 pracownika.

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy Łódź-Wschód w IV kwartale 2017 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba przedsiębiorstw z którymi przeprowadzono ankiety wyniosła 53.

Tabela 26. Liczba przebadanych przedsiębiorstw – <i>(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)</i>	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	15
10-49	31
50-249	5
250 i więcej	2
Podsumowanie	53

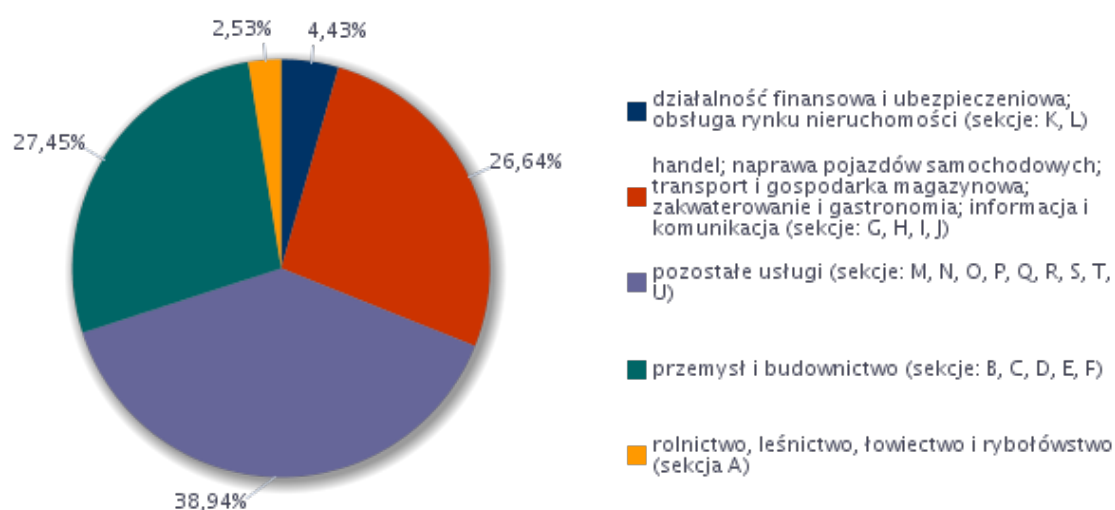
Wykres 10. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Do badania zakwalifikowano 15 mikroprzedsiębiorstw, 31 firm zatrudniających od 10-49 osób, 5 średnich firm zatrudniających od 50-249 osób i 2 firmy zatrudniające 250 i więcej pracowników.

Wykres 11. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

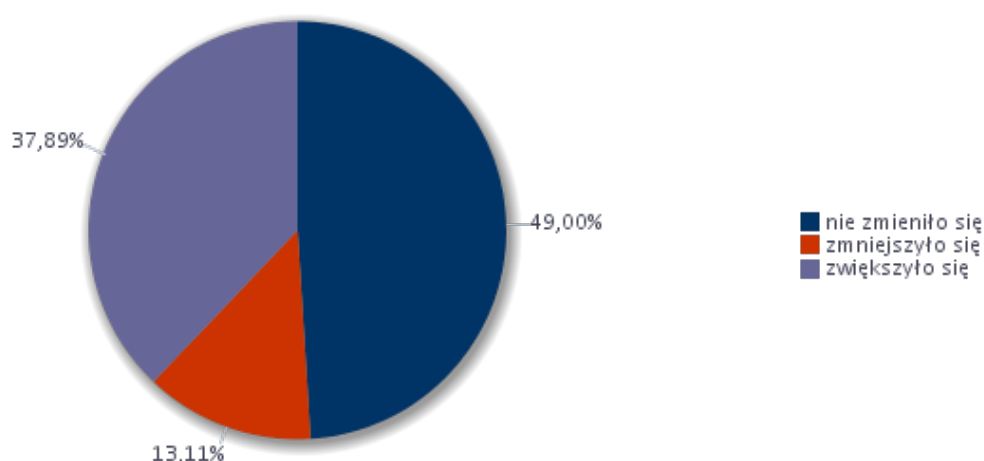
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności wskazuje, że 38,94% ankietowanych przedsiębiorstw stanowiły firmy wykonujące pozostałe usługi, 27,45% badanych to pracodawcy z sektora przemysłu i budownictwa, 26,64% firm należała do sektora: handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport, gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja.

Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



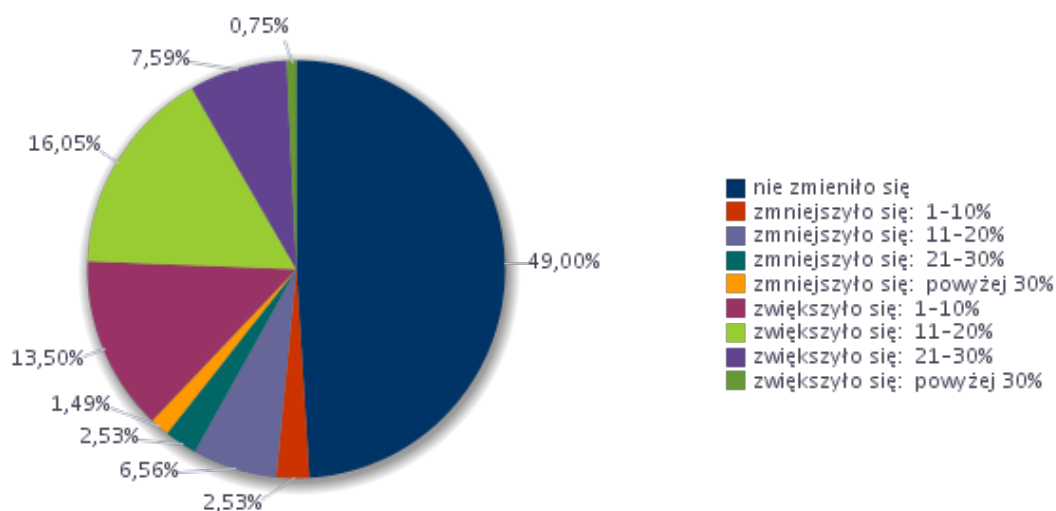
Wśród badanych przedsiębiorstw 49% wskazywało na brak zmian w zatrudnieniu, 37,89% deklarowało zwiększenie zatrudnienia, a 13,11% badanych deklarowało zmniejszenie zatrudnienia.

Najważniejszym wskaźnikiem uzyskanym w procesie ankietyzacji przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto skonstruowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach dotyczących bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik ten jest obliczany jako różnica frakcji pozytywnych i negatywnych. Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne przyjmuje wartości od -100 do 100.

Wynik ujemny oznacza pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklaruujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

Wynik dodatni oznacza poprawę sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wykres 13. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Wskaźnik zatrudnieni netto: $WZ = (P/S - N/S) * 100$

WZ – wskaźnik zatrudnienia netto

P – liczba odpowiedzi pozytywnych

N – liczba odpowiedzi negatywnych

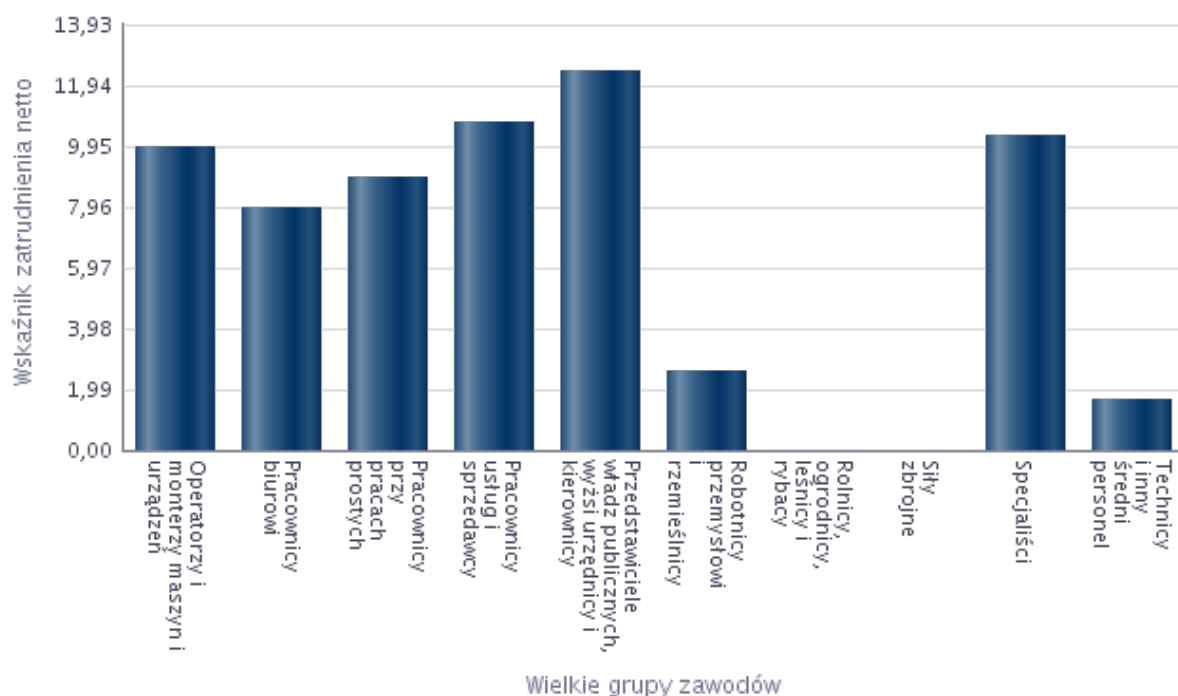
S – liczba obserwacji

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł:
WZ = 24,78

Tabela 27. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,96
Pracownicy biurowi	7,93
Pracownicy przy pracach prostych	8,95
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,76
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	12,43
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,65
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,30
Technicy i inny średni personel	1,72

Wykres 14. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Analiza wskaźnika zatrudnienia netto w 2017 r. na poziomie 24,78 wskazuje na przewagę firm,

które deklarują zwiększenie zatrudnienia nad firmami redukującymi zatrudnienie. Pracodawcy nie wskazywali na zwiększenie zatrudnienia w wielkich grupach zawodowych: Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Siły zbrojne.

Tabela 28. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 r. oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent dyrektora	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Garmażer	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
Kierownik do spraw rozwoju produktu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,68%
	dodatkowe uprawnienia	0,78%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,78%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,47%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,47%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,47%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,47%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,78%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,68%
	wyuczony zawód	0,78%
Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pozostali pracownicy działów kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

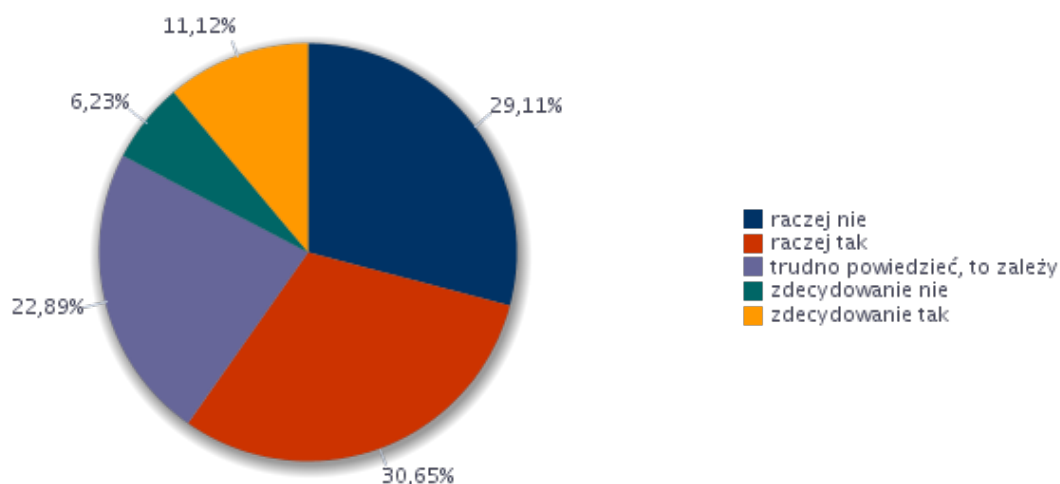
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Specjalista pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,83%
	dodatkowe uprawnienia	1,42%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,83%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,42%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,83%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,83%
	wyuczony zawód	6,25%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,20%
	dodatkowe uprawnienia	3,28%
	doświadczenie zawodowe	2,74%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,98%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,10%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,02%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,62%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,63%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,93%
	współpraca w zespole	5,98%
	wykonywanie obliczeń	3,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,96%
	wyuczony zawód	3,41%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,18%
	znajomość języków obcych	1,87%

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 r. oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach wskazuje, że pracodawcy najczęściej oczekiwali od kandydatów do pracy m.in.: obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, współpracy w zespole, komunikacji ustnej/ komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, wyuczonego zawodu, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, obsługi komputera i wykorzystania Internetu.

Wykres 15. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Wśród badanych przedsiębiorstw 35,34% ankietowanych odpowiedziało, że decydowanie nie ma i raczej nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy. Na problemy ze znalezieniem pracowników wskazało 41,77% badanych przedsiębiorców.

Tabela 29. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Analitycy finansowi	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	2
Audiofonolodzy i logopedzi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Doradcy finansowi i inwestycyjni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Magazynierzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	18
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,94%	8
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,75%	2
	wykonywanie obliczeń	1,75%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	20
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	współpraca w zespole	0,00%	22
	wywieranie wpływu	0,00%	8
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku	0,00%	2

	polskim		
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	16
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	11
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	10
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Nauczyciele szkół podstawowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,74%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,94%	0
	współpraca w zespole	5,39%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,66%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,55%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,30%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,95%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,67%	0
	wykonywanie obliczeń	1,21%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,82%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,47%	0
	znajomość języków obcych	0,14%	0
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	10
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	11
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	4
	wykonywanie obliczeń	7,69%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,94%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,94%	2
	współpraca w zespole	5,94%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,94%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6
Pracownicy działów kadr	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	2
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,52%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	2
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	8
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	10
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	12
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Ręczni pakowacze i znakowacze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	10
	współpraca w zespole	7,69%	14
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,94%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,94%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,94%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
Specjaliści do spraw społecznych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	315
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	265
	współpraca w zespole	7,69%	255
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,16%	110
	wykonywanie obliczeń	2,08%	5

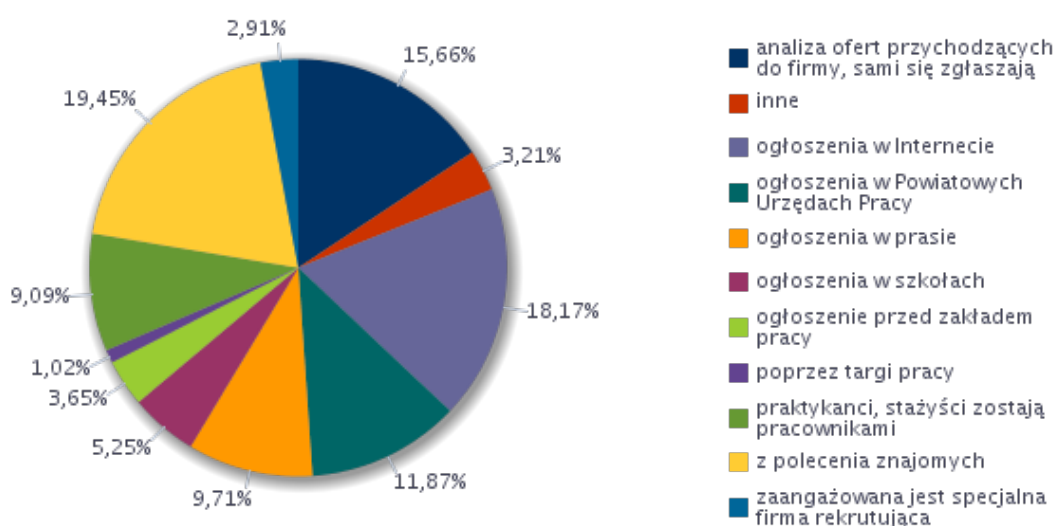
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	60
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	45
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	10
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	20
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	10
	wywieranie wpływu	0,00%	60
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	60
	znajomość języków obcych	0,00%	5
Technicy mechanicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	7
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
Technicy technologii żywności	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1

W opinii ankietowanych pracodawców największe trudności z pozyskaniem pracowników występują w zawodach: analitycy finansowi, audio fonolodzy i logopedzi, doradcy finansowi i inwestycyjni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, magazynierzy i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, nauczyciele szkół podstawowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy działów kadr, pracownicy usług ochrony, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, ręczni pakowacze i znakowacze, specjaliści ds. księgowości i rachunkowości, specjaliści ds. społecznych, specjaliści ochrony zdrowia, sprzedawcy sklepowi, technicy mechanicy, technicy technologii żywności.

Wśród brakujących umiejętności i uprawnień pracodawcy wskazywali również na braki w zakresie kompetencji miękkich, jak: planowanie i organizację pracy własnej, współpracy w zespole, komunikacji ustnej, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.

Wykres 16. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Głównym sposobem poszukiwania nowych pracowników wśród przebadanych przedsiębiorców, jest polecenie znajomych – 19,45% wskazań, kolejnym sposobem poszukiwania pracowników to korzystanie przez firmy z ogłoszeń zamieszczanych w Internecie – 18,17%, 15,66% przedsiębiorstw korzysta z ofert przychodzących do firmy, 11,87% przebadanych przedsiębiorstw korzysta z pośrednictwa pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy Łódź-Wschód, 9,71% przedsiębiorców korzysta z ogłoszeń w prasie przy poszukiwaniu pracowników, a 9,09% przedsiębiorstw zatrudnia stażystów.

Tabela 30. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 r.

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent dyrektora	0,00%	0,00%	0,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	0,00%	100,00%	-100,00%

Garmażer	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca autobusu	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	50,00%	0,00%	50,00%
Kierownik do spraw rozwoju produktu	100,00%	0,00%	100,00%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel biologii	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel chemii	50,00%	0,00%	50,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	50,00%	0,00%	50,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	0,00%	74,91%	-74,91%
Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali pracownicy działów kadr	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej	0,00%	100,00%	-100,00%
Specjalista pracy socjalnej	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,00%	22,77%	-22,77%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,00%	0,00%	0,00%

Ze szczegółowej analizy oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 r. wynika, że pracodawcy byli raczej zadowoleni z poziomu przygotowania pracowników: kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), kierownik do spraw rozwoju produktu, nauczyciel przedszkola, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, kierowca samochodu ciężarowego, nauczyciel chemii, fizyki i astronomii. W strukturze odpowiedzi pracodawców dominowały oceny przygotowania do pracy pracowników na poziomie: bardzo dobrze, raczej dobrze. Wśród negatywnych ocen pracodawcy wskazali, że wystarczającego

przygotowania do pracy nie posiadali: diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni, pozostali mechanicy pojazdów samochodowych, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej, pakowacz ręczny.

Tabela 31. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2017 r. (na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	47,37
11-25%	5,89
26-50%	5,89
51-75%	5,89
76-100%	34,96

Wykres 17. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2017 r. (na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

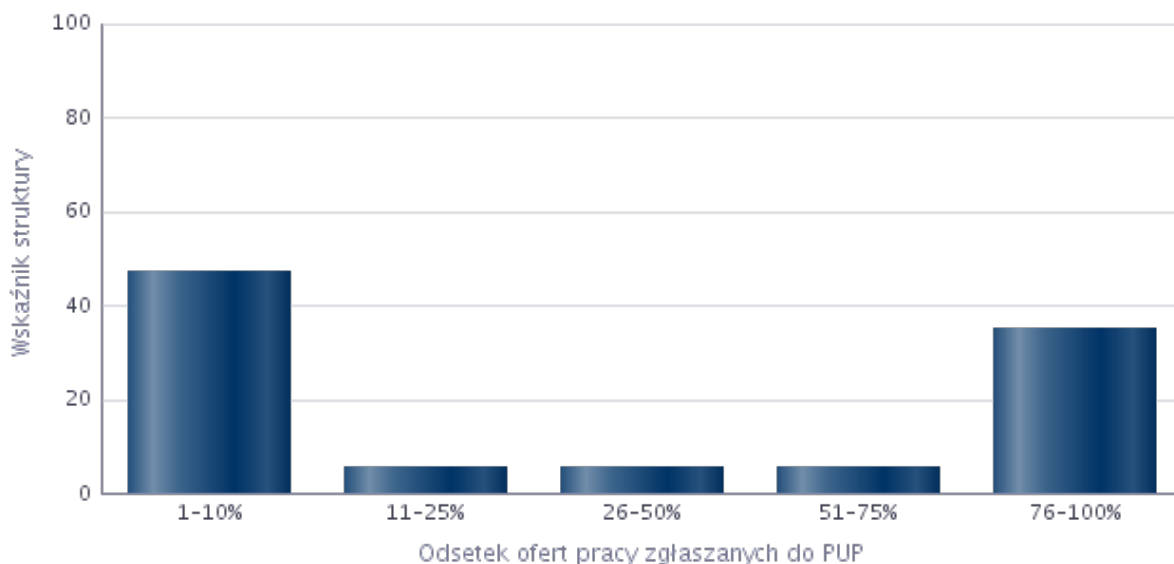


Tabela 32. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10,43%
Sprzedawca w branży przemysłowej	6,03%
Kierowca ciągnika rolniczego	4,91%
Pakowacz ręczny	4,91%
Fakturzystka	3,79%
Hodowca trzody chlewnej	3,79%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,79%
Lektor języka obcego	3,79%
Nauczyciel fizyki i astronomii	3,79%
Nauczyciel języka obcego	3,79%
Nauczyciel przedszkola	3,79%
Pozostali kucharze	3,79%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3,79%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3,79%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	3,79%
Ratownik wodny	3,79%
Robotnik gospodarczy	3,79%
Sprzedawca w branży spożywczej	3,79%
Sprzątaczką biurową	3,79%
Szwaczka maszynowa	3,79%
Technik farmaceutyczny*	3,79%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	1,12%
Fizjoterapeuta	1,12%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	1,12%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných gdzie indziej niesklasyfikowani	1,12%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	1,12%
Robotnik magazynowy	1,12%
Garmażer	0,64%
Rozbieracz-wykrawacz	0,64%
Sprzedawca w branży mięsnej	0,64%
Technik technologii żywności - przechowywalnictwo chłodnicze i technologia żywności mrożonej	0,64%

Zestawienie zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP Łódź-Wschód, wskazuje, że firmy szukają pracowników w zawodach robotniczych, najwięcej m.in.: w zawodzie pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawca branży przemysłowej, kierowca ciągnika rolniczego, pakowacz ręczny, fakturzystka, hodowca trzody chlewnej, kierowca samochodu ciężarowego, pozostali

kucharze, robotnik gospodarczy, sprzedawca branży spożywczej, sprzątaczką biurową, szwaczka maszynowa. Wśród ofert nierobotniczych należy wskazać m.in.: na: lektor języka obcego, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel przedszkola, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani (znaczną część tych ofert należała do subsydiowanych ofert pracy realizowanych w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu), pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, technik farmaceutyczny.

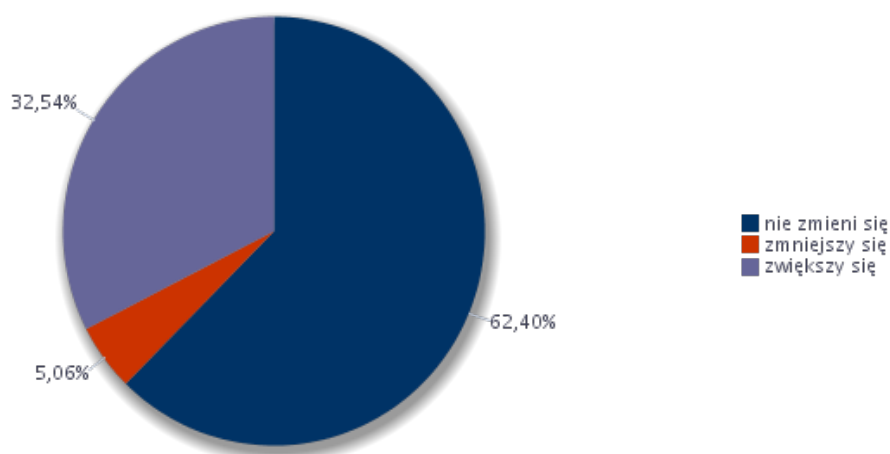
6 . Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza lokalnego rynku pracy powiatu łódzkiego wschodniego opiera się o wyniki przeprowadzonego badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Wnioskowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2018 r. określane jest na podstawie pytań o zmianę w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Należy podkreślić, że wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w konkretnym czasie. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale także na kierunek zmian.

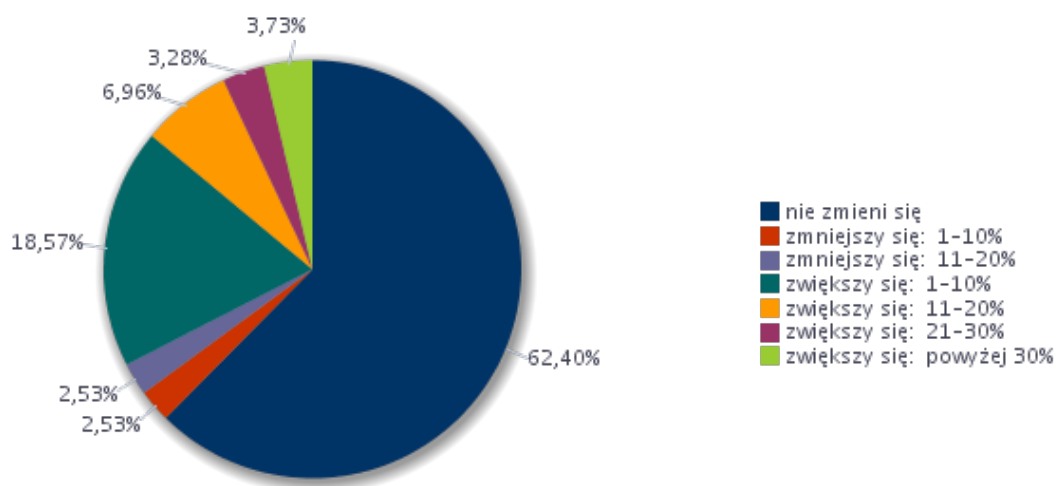
Wykres 18. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Wykres 19. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Wśród przebadanych przedsiębiorstw 62,40% nie planuje zmian w poziomie zatrudnienia, jednocześnie 32,54% ankietowanych przedsiębiorstw planuje zwiększenie zatrudnienia w 2018 r., w tym 13,97% pracodawców planuje zwiększyć zatrudnienie w 2018 roku o ponad 10%. Deklaracje pracodawców stanowią więc korzystną prognozę dla lokalnego rynku pracy.

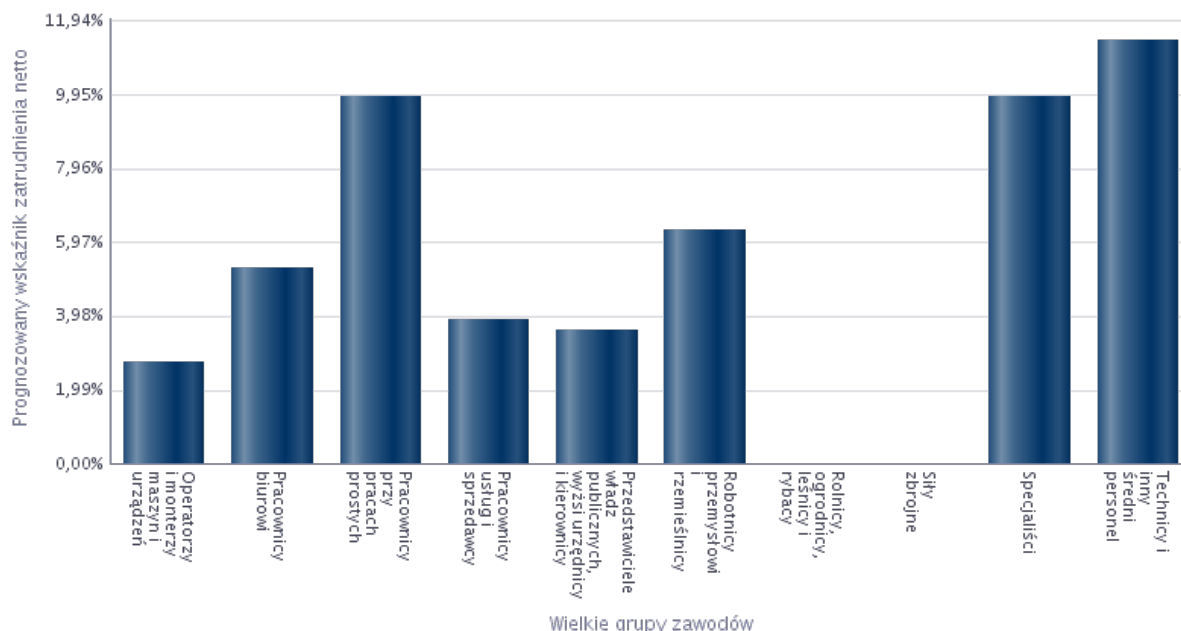
Tabela 33. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,76%
Pracownicy biurowi	5,29%
Pracownicy przy pracach prostych	9,88%
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,90%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3,62%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,28%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,88%
Technicy i inny średni personel	11,42%

Wykres 20. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku osiągnął wartość 27,47%, co potwierdza fakt, że pracodawcy planują zwiększać zatrudnienie w 2018 r. W żadnej z wymienionych wielkich grupach zawodowych nie przeważali pracodawcy planujący redukcję zatrudnienia nad planującymi zwiększyć liczbę zatrudnionych pracowników. Jedynie w grupach zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne pracodawcy nie wykazywali zamiaru zwiększenia zatrudnienia w 2018 r.

Tabela 34. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	5,80%
Magazynier	5,80%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	5,80%
Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni	5,80%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	5,80%
Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5,80%
Pracownik socjalny	5,80%
Specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej	5,80%

Sprzątaczką biurową	5,80%
Szwaczka maszynowa	5,80%
Kierownik do spraw rozwoju produktu	4,35%
Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4,35%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	4,35%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,75%
Pakowacz ręczny	1,94%
Fakturzystka	1,71%
Logopeda	1,71%
Nauczyciel przedszkola	1,71%
Operator pras w produkcji drzewnej	1,71%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	1,71%
Psychoterapeuta	1,71%
Robotnik magazynowy	1,71%
Sprzedawca w branży spożywczej	1,71%
Asystent dyrektora	0,97%
Garmażer	0,97%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	0,97%
Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	0,97%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,97%
Technik technologii żywności - przechowywalnictwo chłodnicze i technologia żywności mrożonej	0,97%

Powyższa lista zawodów informuje o zawodach, na które powinno wzrastać zapotrzebowanie w 2018 r. Warto zwrócić uwagę na wielość branż (zawodów) w których planowane jest zwiększenie zatrudnienia, zarówno dla osób z wykształceniem zawodowym, jak również wyższym, np.: nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni.

Tabela 35. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Fakturzystka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Kierowca samochodu	dodatkowe uprawnienia	6,25%

ciężarowego	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Operator pras w produkcji drzewnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,42%
	dodatkowe uprawnienia	1,42%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,42%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,83%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	znajomość języków obcych	4,83%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Psychoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik magazynowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Sprzątaczką biurową	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
Szwaczka maszynowa	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

Technik technologii żywności - przechowywanie chłodnicze i technologia żywności mrożonej	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,20%
	dodatkowe uprawnienia	3,28%
	doświadczenie zawodowe	2,74%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,98%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,10%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,02%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,62%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,63%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,93%
	współpraca w zespole	5,98%
	wykonywanie obliczeń	3,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,96%
	wyuczony zawód	3,41%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,18%
	znajomość języków obcych	1,87%

Analizując umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2018 r. warto zaznaczyć, że pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy m.in.: współpracy w zespole, planowania i organizacji pracy własnej, komunikacji ustnej i komunikatywności, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności, wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków. Mniej wskazań padło na: wykonywanie obliczeń, dodatkowe uprawnienia i doświadczenie zawodowe. Wśród zawodów technicznych ważna jest umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, dodatkowe uprawnienia i doświadczenie zawodowe. Prognoza lokalnego rynku pracy została wzbogacona również o wyniki badania "Barometr zawodów", które jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach na rynku pracy.

Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży. Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.). Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i ekspertów śledzących zmiany na rynku pracy. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy. Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza od maksymalnej

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody Powiat łódzki wschodni, prognoza na rok 2018

deficyt		
kierowcy autobusów kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych krawcy i pracownicy produkcji odzieży kucharze	masarze i przetwórcy ryb operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy maszyn włókienniczych opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	pielęgniarki i położne projektanci i administratorzy baz danych, robotnicy obróbki drewna i stolarze spawacze
równow		
administratorzy stron internetowych agenci ubezpieczeniowi analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatory kultury i organizatorzy imprez architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy asystenci w edukacji betoniarze i zbrojarze blacharze i lakiernicy samochodowi brukarze cieśle i stolarze budowlani cukiernicy dekarze i blacharze budowlani dentyści ekonomiści elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy farmaceuci filolodzy i tłumacze fizjoterapeuci i masażyści floryści fotografowie fryzjerzy geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy graficy komputerowi inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie budownictwa inżynierowie chemicy i chemicy inżynierowie elektrycy i energetycy inżynierowie mechanicy kamieniarze kelnerzy i barmani kierowcy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. produkcji kierownicy ds. usług	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu kierownicy sprzedaży kierownicy w instytucjach społecznych i kultury kosmetyczki lakiernicy lekarze listonosze i kurierzy logopedzi i audyofonolodzy magazynierzy mechanicy maszyn i urządzeń mechanicy pojazdów samochodowych monterzy elektroniki monterzy instalacji budowlanych monterzy maszyn i urządzeń murarze i tynkarze nauczyciele języków obcych i lektorzy nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych ogrodnicy i sadownicy operatorzy aparatury medycznej operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy obrabiarek skrawających operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych opiekunki dziecięce pedagogzy piekarze pomocze kuchenne pomocze w gospodarstwie domowym pozostali specjaliści edukacji pracownicy administracji i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. jakości pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy ds. techniki dentystycznej pracownicy fizyczni w produkcji i pracach pracownicy myjni, pralni i prasowni pracownicy ochrony fizycznej pracownicy przetwórstwa metali pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy robót wykończeniowych w pracownicy służb mundurowych pracownicy socjalni pracownicy telefonicznej i elektronicznej klienta, ankieciery, teleankieciery pracownicy usług pogrzebowych prawnicy projektanci wzornictwa przemysłowego przedstawiciele handlowi psycholodzy i psychoterapeuci ratownicy medyczni recepjoniści i rejestratorzy robotnicy budowlani rolnicy i hodowcy samodzielni księgowi sekreтари i asystenci specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami rekrutacji specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki specjaliści technologii żywności i żywienia spedytorzy i logistycy sprzątaczk i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy szefowie kuchni ślusarze technicy budownictwa technicy informatycy technicy mechanicy weterynarze zaopatrzeniowcy i dostawcy

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łódzkim wschodnim w 2017 r. ma charakter diagnostyczny i przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na lokalnym rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Niniejsze opracowanie nie powinno być jednak jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych. Wszystkie przedstawione wyniki i prognozy lokalnego rynku pracy należy przyjmować z pewną rezerwą i obserwować zmieniającą się sytuacją na rynku pracy i jej uwarunkowania.

W powiecie łódzkim wschodnim na dzień 31.12.2017 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 2270 osób i była niższa o 301 osób w porównaniu z końcem grudnia 2016 r. (2571 bezrobotnych). Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2017 r. wyniosła 1070 osób, co stanowi 47,1% w odniesieniu do ogółu bezrobotnych.

Liczba zarejestrowanych osób z terenów wiejskich na 31.12.2017 r. wynosiła 61,2% w stosunku do ogółu bezrobotnych (1389 bezrobotnych), w tym 639 kobiet – 46% do wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Stopa bezrobocia w województwie łódzkim na koniec grudnia 2017 r. kształtowała się na poziomie 6,8% i była wyższa od stopy bezrobocia dla kraju o 0,2 punktu procentowego. Stopa bezrobocia dla powiatu łódzkiego wschodniego na koniec grudnia 2017 r. kształtowała się na poziomie 8,1%.

Dynamika bezrobocia w 2017 r. w powiecie łódzkim wschodnim kształtowała się następująco: napływ – 3084 osoby, odpływ – 3385 (i zaznaczyła się wyższym odpływem z bezrobocia w odniesieniu do napływu o 301 osób).

Najwięcej osób zarejestrowało się w I kwartale 2017 r. - 874 osoby, najliczniejszy odpływ z bezrobocia zaznaczył się w II kwartale 2017 r. – 901 osób. Najmniej osób zarejestrowało się w II kwartale 2017 r. – 647 osób, III kwartał 2017 r. charakteryzował się najmniejszą liczbą wyrejestrowań z Urzędu – 797 osób.

Z powodu podjęcia pracy w 2017 r. wyrejestrowano 1840 osób, co stanowi 54,4% w stosunku do wszystkich wyrejestrowanych, z czego 82,2% z tych osób podjęło pracę niesubsydiowaną, a 17,8% skorzystało z pracy subsydiowanej w odniesieniu do wszystkich podjęć pracy w 2017 r.

W 2017 r. najwięcej osób zarejestrowało się w PUP Łódź-Wschód w grupie zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)/5223/, szwaczki, hafciarki i pokrewni /7533/, mechanicy pojazdów samochodowych /7231/, pracownicy obsługi biurowej /4110/, gospodarze budynków

/5153/, magazynierzy i pokrewni /4321/, kucharzy /5120/, robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym /9313/. Największy odpływ z bezrobocia w 2017 r. zaznaczył się wśród grup zawodów m.in.: sprzedawców /5223/ i szwaczek, hafciarek i pokrewnych /7533/, gospodarze budynków /5153/, mechaników pojazdów samochodowych /7231/, magazynierów /4321/, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym /9313/, pracowników obsługi biurowej /4110/ (głównie oferty pracy subsydiowanej), pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne /9112/.

W 2017 r. napłynęło do Centralnej Bazy Ofert Pracy 3192 oferty. Najwięcej ofert zgłaszano dla sprzedawców sklepowych (ekspedientów), operatorzy maszyn do szycia, przedstawiciele handlowi, gospodarze budynków, magazynierzy i pokrewni, kasjerzy i sprzedawcy biletów, pomoce kuchenne, pracowników obsługi biurowej (przede wszystkim oferty pracy subsydiowanej – dotyczy PUP).

Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych wskazuje na 6 grup zawodowych na które istnieje duże zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie łódzkim wschodnim należy zaliczyć: lektorzy języków obcych, szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, operatorzy maszyn do prania, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych klasyfikuje programistów aplikacji (2514), inżynierowie mechanicy (2144), robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt (9212), czyściciele pojazdów (9122), układacze towarów na półkach (9334), dekarze (7121), inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji (2141), agenci i administratorzy nieruchomości (3334), Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków (7111), pomoc kuchenna (9412).

W wyniku analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz informacji rocznej opublikowanej przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej można wskazać na zawody będące w równowadze. Są to: asystenci nauczycieli (5312), robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe (7214).

Wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują. Do zawodów nadwyżkowych według elementarnej grupy zawodów należą: kelnerzy, dyrektorzy generalni i zarządzający, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, lakiernicy, stolarze meblowi i pokrewni, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, blacharze, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, ogrodnicy, pracownicy

obsługi biurowej, murarze i pokrewni, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych.

Pracodawcy poszukują pracowników, którzy są specjalistami w poszczególnych dziedzinach i od wielu lat wysoko cenią osoby reprezentujące szeroko rozumiane zawody techniczne, w szczególności inżynierskie. Czynnikiem zaczynającym mieć decydujące znaczenie przy zatrudnieniu są więc kompetencje. Pracodawcy oczekują osób posiadających doświadczenie, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących elastycznymi.

Trudno jest więc osobom bezrobotnym w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje do zmieniającego się rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie.

Wśród umiejętności wymaganych w ofertach pracy przez pracodawców (*według danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej*) najczęściej występującymi są: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, komunikacja ustana/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Warto zaznaczyć, że pracodawcy zgłaszając oferty pracy do Urzędu nie zawsze podają wszystkie wymagane uprawnienia i umiejętności dotyczące przyszłych pracowników.

Zestawienie umiejętności i uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne wskazuje, że posiadają one przede wszystkim umiejętności w zakresie: obsługi komputera i wykorzystania Internetu, współpracy w zespole, komunikacji ustnej/komunikatywności, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychosomatyczna, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych. Jedną z podstawowych informacji gromadzonych przez Urząd Pracy w zakresie uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne są informacje dotyczące znajomości języków obcych, uprawnień do obsługi maszyn i urządzeń (np.: koparko-ładowarki, wózki widłowe), uprawnień do kierowania samochodami osobowymi i ciężarowymi.

Analiza wskaźnika zatrudnienia netto w 2017 r. na poziomie 24,78 wskazuje na przewagę firm, które deklarują zwiększenie zatrudnienia nad firmami redukującymi zatrudnienie. Wartość tego wskaźnika w porównaniu z 2016 r. wzrosła o 10,88 punktów. Pracodawcy nie wskazywali na zwiększenie zatrudnienia w wielkich grupach zawodowych: Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Siły zbrojne.

Wśród badanych przedsiębiorstw 49% wskazywało na brak zmian w zatrudnieniu, 37,89% deklarowało zwiększenie zatrudnienia, a 13,11% badanych deklarowało zmniejszenie zatrudnienia.

Wśród przebadanych przedsiębiorstw 62,40% nie planuje zmian w poziomie zatrudnienia, jednocześnie 32,54% ankietowanych przedsiębiorstw planuje zwiększenie zatrudnienia w 2018 r., w tym 13,97% pracodawców planuje zwiększyć zatrudnienie w 2018 roku o ponad 10%. Deklaracje pracodawców stanowią więc korzystną prognozę dla lokalnego rynku pracy.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku osiągnął wartość 27,47%, co potwierdza fakt, że pracodawcy planują zwiększać zatrudnienie w 2018 r. W żadnej z wymienionych wielkich grupach zawodowych: technicy i inny średni personel, specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń nie przeważali pracodawcy planujący redukcję zatrudnienia nad planującymi zwiększyć liczbę zatrudnionych pracowników. Jedynie w grupach zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne pracodawcy nie wykazywali zamiaru zwiększenia zatrudnienia w 2018 r.

Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu łódzkiego wschodniego na 2018 prognozują deficyt w zawodach: kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, masarze i przetwórcy ryb, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy maszyn włókienniczych, opiekunowie osoby starszej i niepełnosprawnej, pielęgniarzy i położne, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, robotnicy obróbki drewna i stolarze, spawacze. Należy zaznaczyć, że przewidywane niedobory dotyczą osób, które posiadają nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na wskazanym stanowisku

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE – Powiat Łódzki Wschodni

INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lektorzy języków obcych
		Operatorzy maszyn do prania
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem
	zawód deficytowy	Programiści aplikacji
		Inżynierowie mechanicy
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Czyściciele pojazdów
		Układacze towarów na półkach
		Dekarze
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Pomoce kuchenne
	zawód zrównoważony	Asystenci nauczycieli
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kelnerzy
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Lakiernicy
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Blacharze
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ogrodnicy
		Pracownicy obsługi biurowej
		Murarze i pokrewni
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)
		Pracownicy usług domowych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	OHP (CBOP)				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający																-	-	
		8	7	10	0	0,00	6	1	1	0	0,00	9,4167	0,1667	56,5000	60,0000	0,8750	nadwyżka	-	0,0038366584
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0		1,0000	0,0000		100,0000		-	-	0,0004003470
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	2	0	0		0	0	0	0		0,2500	0,0000			1,0000	-	-	0,0001000867
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0		0,8333	0,0000		100,0000	2,0000	-	-	0,0003336225
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	15	0		1,0833	1,2500	0,8667	100,0000		-	-	0,0009341429
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	7	7	3	0	0,00	1	1	1	0	0,00	2,6667	0,1667	16,0000	33,3333	1,0000	-	-	0,0011343164
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i																-	max deficyt	

	leśnictwie																		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	1	2	0	0,00	0	1	17	0	0,00	0,5000	1,5000	0,3333	0,0000	0,5000	-	-	0,0008006939
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	5	3	5	0	0,00	2	0	16	0		3,0833	1,3333	2,3125	40,0000	0,6000	-	-	0,0017681991
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	4	4	4	0	0,00	1	0	0	0		3,7500	0,0000		25,0000	1,0000	-	-	0,0015013011
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	1	0		0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	0,0000333622
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,4167	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	0,0001668112
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0		1,0000	0,0000		100,0000		-	-	0,0004003470
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowanych	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0		1,0000	0,0000		100,0000		-	-	0,0004003470
1411	Kierownicy w hotelarstwie																-	-	
1412	Kierownicy w gastronomii	6	5	1	0	0,00	0	0	0	0		1,5000	1,0000	1,5000	0,0000	0,8333	-	-	0,0010008674
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	4	2	0	0,00	0	2	0	0	0,00	2,6667	0,1667	16,0000	0,0000	1,3333	-	-	0,0011343164
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowanych	7	7	5	0	0,00	3	2	0	0	0,00	4,3333	0,1667	26,0000	60,0000	1,0000	-	-	0,0018015614
																	-	nadwyżka	
2111	Fizycy i astronomowie	2	2	0	0		0	1	0	0	0,00	0,0833	0,0833	1,0000		1,0000	równowa ga	-	0,0000667245
2113	Chemicy	3	5	3	0	0,00	2	0	1	0		4,3333	0,0833	52,0000	66,6667	1,6667	-	-	0,0017681991
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0		1,2500	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	0,0005004337

2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	0	0		0	0	0	0		0,0833	0,0000			1,0000	-	-	0,0000333622
2131	Biologzy i pokrewni	9	10	3	1	33,33	0	0	0	0		1,9167	0,0000		0,0000	1,1111	-	-	0,0007673317
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	1	0		0,6667	0,0833	8,0000	0,0000	0,0000	-	-	0,0003002602
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	8	1	0	0,00	1	0	0	0		3,7500	0,0000		100,0000	1,1429	-	-	0,0015013011
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji																-	-	
		0	1	0	0		0	7	14	0	0,00	0,8333	1,7500	0,4762			deficyt	-	0,0010342297
2142	Inżynierowie budownictwa	4	2	2	1	50,00	0	0	26	0		0,2500	2,1667	0,1154	0,0000	0,5000	-	-	0,0009675052
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	3	0	0		0	0	0	0		1,8333	0,0000			1,0000	-	-	0,0007339694
2144	Inżynierowie mechanicy																-	-	
		1	3	0	0		0	0	44	0		0,2500	3,6667	0,0682		3,0000	deficyt	-	0,0015680256
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	0	2	1	50,00	1	0	0	0		1,7500	0,0000		50,0000	0,0000	-	-	0,0007006072
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowan i	11	9	8	0	0,00	4	1	0	0	0,00	7,3333	0,0833	88,0000	50,0000	0,8182	-	-	0,0029692400
2151	Inżynierowie elektrycy	2	3	1	0	0,00	1	0	15	0		0,6667	1,2500	0,5333	100,0000	1,5000	-	-	0,0007673317
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	0	0	0		0,0000	0,0000				-	-	0,0000000000
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	3	0	0		0	0	0	0		0,1667	0,0000			1,5000	-	-	0,0000667245
2161	Architekci	5	7	2	0	0,00	0	2	0	0	100,00	1,8333	0,1667	11,0000	0,0000	1,4000	-	-	0,0008006939
2162	Architekci krajobrazu	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0		0,5833	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	0,0002335357
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	4	0	0		0	0	0	0		0,9167	0,0000			1,3333	-	-	0,0003669847
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0		2,0833	0,0000		0,0000	1,5000	-	-	0,0008340562
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	7	7	3	0	0,00	2	0	0	0		3,7500	0,0000		66,6667	1,0000	-	-	0,0015013011
2211	Lekarze bez	7	3	4	0	0,00	0	0	0	0		1,0833	0,0000		0,0000	0,4286	-	-	0,0004337092

	specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																		
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	2	0	0		0	0	0	0		0,2500	0,0000				-	-	0,0001000867
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	3	0	0,00	2	100	0	0	0,00	2,6667	8,3333	0,3200	66,6667	1,0000	-	-	0,0044038166
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,1667	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	0,0000667245
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0		1,5833	0,0000		50,0000	1,0000	-	-	0,0006338827
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0		0,3333	0,0000		0,0000	0,6667	-	-	0,0001334490
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	0	0		0	0	0	0		0,5833	0,0000			1,5000	-	-	0,0002335357
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,1667	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	0,0000667245
2282	Farmaceuci specjaliści	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,0833	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	0,0000333622
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	0	0		0	0	0	0		0,0000	0,0000				-	-	0,0000000000
2292	Fizjoterapeuci	7	11	1	0	0,00	0	6	0	0	0,00	1,9167	0,5000	3,8333	0,0000	1,5714	-	-	0,0009675052
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																-	-	
2294	Audiofonolodzy i	1	2	0	0		0	0	0	0		0,1667	0,0000			2,0000	-	-	0,0000667245

	logopedzi																		
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	1	0	0	0		1,6667	0,0000		50,0000	1,0000	-	-	0,0006672449
2310	Nauczyciele akademicy																-	-	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	4	0	0		0	1	0	0	0,00	0,6667	0,0833	8,0000		1,3333	-	-	0,0003002602
																	-	max nadwyżka	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	9	11	5	0	0,00	2	3	0	0	0,00	6,3333	0,2500	25,3333	40,0000	1,2222	-	-	0,0026356175
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6	6	2	0	0,00	1	2	0	0	0,00	3,2500	0,1667	19,5000	50,0000	1,0000	-	-	0,0013678521
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	7	2	0	0,00	1	4	8	0	75,00	3,5833	1,0000	3,5833	50,0000	2,3333	-	-	0,0018349236
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	3	0	0		0	1	0	0	0,00	0,5833	0,0833	7,0000		3,0000	-	-	0,0002668980
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	12	0		0,0000	1,0000	0,0000			max deficyt	-	0,0004003470
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0	0		0,1667	0,0000			1,0000	-	-	0,0000667245
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	9	0	0,00	6	0	0	0		9,4167	0,0000		66,6667	1,0769	-	-	0,0037699339
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	10	2	0	0,00	1	0	1	0		4,0833	0,0833	49,0000	50,0000	2,0000	-	-	0,0016681124
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	4	2	0	0,00	1	0	1	0		2,2500	0,0833	27,0000	50,0000	1,3333	-	-	0,0009341429
2413	Analitycy finansowi	8	6	5	0	0,00	1	0	1	0		4,5833	0,0833	55,0000	20,0000	0,7500	-	-	0,0018682858
2421	Specjaliści do spraw	24	21	10	2	20,00	3	0	0	0		11,5000	0,0000		30,0000	0,8750	-	-	0,0046039901

	zarządzania i organizacji																		
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	24	25	12	0	0,00	6	1	15	0	0,00	12,9167	1,3333	9,6875	50,0000	1,0417	-	-	0,0057049443
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	5	1	0	0,00	1	0	1	0		1,3333	0,0833	16,0000	100,0000	1,0000	-	-	0,0005671582
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	11	11	12	1	8,33	8	8	0	0	25,00	11,9167	0,6667	17,8750	66,6667	1,0000	-	-	0,0050376993
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	9	10	6	0	0,00	2	11	20	0	9,09	6,5000	2,5833	2,5161	33,3333	1,1111	-	-	0,0036364850
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	max deficyt	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0		0,9167	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	0,0003669847
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0	0		0,0000	0,0000				-	-	0,0000000000
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	1	0		0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	0,0000333622
2514	Programiści aplikacji																-	-	
		3	3	0	0		0	0	15	0		0,0833	1,2500	0,0667		1,0000	deficyt	-	0,0005337960
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	2	0	1	0		2,7500	0,0833	33,0000	100,0000	1,0000	-	-	0,0011343164
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	1	0		0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt	0,0000333622
2522	Administratorzy	0	0	0	0		0	1	1	0	100,00	0,0000	0,1667	0,0000			max	max deficyt	0,0000667245

	systemów komputerowych																deficyt		
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	0	0		0,0000	0,0000				-	-	0,0000000000
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowan i	1	1	0	0		0	0	0	0		0,2500	0,0000			1,0000	-	-	0,0001000867
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	0	0		0	0	0	0		0,5000	0,0000			1,0000	-	-	0,0002001735
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowan i	7	9	3	0	0,00	1	0	0	0		4,4167	0,0000		33,3333	1,2857	-	-	0,0017681991
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	2	0	0	100,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-	0,0000667245
																	-	deficyt	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	0	0		0,0000	0,0000			1,0000	-	-	0,0000000000
2631	Ekonomiści	17	24	18	0	0,00	11	0	0	0		20,2500	0,0000		61,1111	1,4118	-	-	0,0081070261
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	4	2	0	0,00	1	0	0	0		1,7500	0,0000		50,0000	1,0000	-	-	0,0007006072
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	3	4	0	0,00	2	0	0	0		3,5833	0,0000		50,0000	0,7500	-	-	0,0014345766
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0		0,1667	0,0000			1,0000	-	-	0,0000667245
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0		2,1667	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	0,0008674184
2636	Duchowni i osoby konsekrowane																-	max deficyt	
2642	Dziennikarze	6	2	4	0	0,00	0	0	0	0		2,3333	0,0000		0,0000	0,3333	-	-	0,0009341429
2643	Filolodzy i tłumacze	7	8	3	0	0,00	1	0	0	0		4,2500	0,0000		33,3333	1,1429	-	-	0,0017014746
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	0	0	0		0,3333	0,0000				-	-	0,0001334490
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i	1	1	0	0		0	0	0	0		0,5000	0,0000			1,0000	-	-	0,0002001735

	śpiewacy																		
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0	0		0,3333	0,0000			1,0000	-	-	0,0001334490
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	9	11	4	1	25,00	3	1	0	0	100,00	3,8333	0,0833	46,0000	75,0000	1,2222	-	-	0,0015680256
3112	Technicy budownictwa	21	28	15	0	0,00	9	1	15	0	100,00	17,4167	1,3333	13,0625	60,0000	1,3333	-	-	0,0075065056
3113	Technicy elektrycy	7	9	6	0	0,00	5	0	13	0		7,5000	3,0833	2,4324	83,3333	1,2857	-	-	0,0042370054
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	15	16	8	0	0,00	3	0	0	0		7,5000	0,0000		37,5000	1,0667	-	-	0,0030026023
3115	Technicy mechanicy	37	42	22	1	4,55	10	3	12	0	0,00	23,5000	1,2500	18,8000	45,4545	1,1351	-	-	0,0099085874
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0		0,7500	0,0000		50,0000	0,0000	-	-	0,0003002602
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0		0,0833	0,0000			1,0000	-	-	0,0000333622
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowan i	29	29	27	0	0,00	14	11	4	0	36,36	25,2500	1,2500	20,2000	51,8519	1,0000	-	-	0,0106091946
																	-	nadwyżka	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym																-	-	
		1	0	3	0	0,00	3	0	24	0		2,9167	2,0000	1,4583	100,0000	0,0000	nadwyżka	-	0,0019683726
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	0	0	0		0,3333	0,0000			1,0000	-	-	0,0001334490
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	4	4	0	0		0	0	0	0		0,2500	0,0000			1,0000	-	-	0,0001000867
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowan i	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0		1,5833	0,0000		0,0000	0,6667	-	-	0,0006338827
3142	Technicy rolnictwa i	13	18	7	1	14,29	3	0	0	0		6,6667	0,0000		42,8571	1,3846	-	-	0,0026689798

	pokrewni																		
3143	Technicy leśnictwa	3	1	3	1	33,33	0	0	0	0		0,5833	0,0000		0,0000	0,3333	-	-	0,0002335357
3144	Technicy technologii żywności	10	8	8	0	0,00	2	0	1	0		7,5833	0,0833	91,0000	25,0000	0,8000	-	-	0,0030693267
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi																-	-	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	0	0	0		0,0000	0,0000				-	-	0,0000000000
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	0	0		0	0	0	0		0,0000	0,0000				-	-	0,0000000000
3213	Technicy farmaceutyczni	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0	100,00	1,8333	0,0833	22,0000	0,0000	1,0000	-	-	0,0007673317
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2	2	2	0	0,00	2	0	0	0		2,0833	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	0,0008340562
3220	Dietetycy i żywieniowcy	22	20	16	1	6,25	8	0	0	0		12,5000	0,0000		50,0000	0,9091	-	-	0,0050043371
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0		1,9167	0,0000		100,0000	2,0000	-	-	0,0007673317
3240	Technicy weterynarii	2	3	1	1	100,00	0	0	0	0		1,1667	0,0000		0,0000	1,5000	-	-	0,0004670715
3251	Asystenci dentystyczni	0	1	0	0		0	0	0	0		0,4167	0,0000				-	-	0,0001668112
3253	Optycy okularowi	1	2	0	0		0	0	0	0		0,5000	0,0000			2,0000	-	-	0,0002001735
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	3	3	0	0,00	2	0	0	0		2,7500	0,0000		66,6667	1,0000	-	-	0,0011009542
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	4	2	0	0,00	0	0	0	0		2,5000	0,0000		0,0000	1,3333	-	-	0,0010008674
3256	Ratownicy medyczni	1	1	0	0		0	0	0	0		0,0833	0,0000			1,0000	-	-	0,0000333622
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	7	0	0,00	6	4	0	0	25,00	7,6667	1,3333	5,7500	85,7143	1,3333	-	-	0,0036031227
																	-	nadwyżka	
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																-	-	

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	4	0	0	0,00	0,4167	0,3333	1,2500	0,0000	0,0000	-	-	0,0003002602
3313	Księgowi	8	14	3	0	0,00	2	9	14	0	0,00	7,0833	1,9167	3,6957	66,6667	1,7500	-	-	0,0036031227
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	13	15	5	1	20,00	1	0	0	0		5,5833	0,0000		20,0000	1,1538	-	-	0,0022352706
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	0	0		0,0000	0,0000				-	max deficyt	0,0000000000
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	1	0	0	100,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt	0,0000333622
3322	Przedstawiciele handlowi	21	27	16	0	0,00	11	199	38	0	2,01	19,0833	22,7500	0,8388	68,7500	1,2857	-	-	0,0167478481
3323	Zaopatrzeniowcy	6	15	4	0	0,00	3	11	0	0	45,45	5,8333	0,9167	6,3636	75,0000	2,5000	-	-	0,0027023420
3324	Pośrednicy handlowi	1	0	2	0	0,00	1	5	0	0	0,00	1,3333	0,4167	3,2000	50,0000	0,0000	-	-	0,0007006072
3331	Spedytorzy i pokrewni	26	26	13	3	23,08	5	4	1	0	0,00	11,1667	0,4167	26,8000	38,4615	1,0000	-	-	0,0046373524
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	3	3	0	0		0	2	0	0	100,00	0,0833	0,1667	0,5000		1,0000	deficyt	-	0,0001000867
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowan i	1	2	0	0		0	0	0	0		0,1667	0,0000			2,0000	-	-	0,0000667245
3341	Kierownicy biura	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0	0,00	1,0000	0,0833	12,0000	0,0000	1,0000	-	-	0,0004337092
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu																-	-	
		23	22	20	0	0,00	13	14	1	0	0,00	20,5000	1,2500	16,4000	65,0000	0,9565	nadwyżka	-	0,0087075465
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0		0,9167	0,0000		0,0000	0,5000	-	-	0,0003669847
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,1667	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	0,0000667245
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,8333	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	0,0003336225
3355	Policjanci	2	3	0	0		0	0	0	0		1,6667	0,0000			1,5000	-	-	0,0006672449
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0		0,8333	0,0000		50,0000	1,0000	-	-	0,0003336225

	gdzie indziej niesklasyfikowan i																		
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	0	0		0	0	0	0		0,2500	0,0000			1,0000	-	-	0,0001000867
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2	2	6	0	0,00	4	7	0	0	42,86	5,5833	0,5833	9,5714	66,6667	1,0000	-	-	0,0024688063
3421	Sportowcy i dżokeje	0	1	0	0		0	0	0	0		0,0833	0,0000				-	-	0,0000333622
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0		1,2500	0,0000		50,0000	0,0000	-	-	0,0005004337
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	5	6	0	0		0	0	0	0		1,1667	0,0000			1,2000	-	-	0,0004670715
3431	Fotografowie	5	5	3	1	33,33	2	0	0	0		3,1667	0,0000		66,6667	1,0000	-	-	0,0012677654
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni																-	-	
		6	5	4	0	0,00	3	1	0	0	100,00	3,4167	0,0833	41,0000	75,0000	0,8333	nadwyżka	-	0,0014012144
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		1,0000	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	0,0004003470
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	18	1	0	0,00	0	0	0	0		3,4167	0,0000		0,0000	1,5000	-	-	0,0013678521
																	-	max nadwyżka	
3436	Muzycy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0		1,0000	0,0000		100,0000		-	-	0,0004003470
3437	Tancerze																-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	0	0	0		0,0000	0,0000				-	max deficyt	0,0000000000
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	2	0	0		0	0	0	0		0,0000	0,0000			2,0000	-	-	0,0000000000
3512	Technicy	14	17	8	2	25,00	5	1	0	0	100,00	7,1667	0,0833	86,0000	62,5000	1,2143	-	-	0,0029025155

	wsparcia informatycznego i technicznego																		
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	równowaga	
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0	0	0	0	0		0,4167	0,0000			1,0000	-	-	0,0001668112	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																-	-	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	7	4	4	0	0,00	0	0	0	0		2,1667	0,0000		0,0000	0,5714	-	-	0,0008674184
4110	Pracownicy obsługi biurowej																-	-	
		55	50	42	0	0,00	22	110	12	0	50,00	41,5000	13,1667	3,1519	52,3810	0,9091	nadwyżka	-	0,0218856342
4120	Sekretarki (ogólne)	7	7	6	0	0,00	3	11	0	0	45,45	5,5833	0,9167	6,0909	50,0000	1,0000	-	-	0,0026022553
																	-	nadwyżka	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	1	0	0		0	5	0	0	0,00	0,7500	0,4167	1,8000			-	-	0,0004670715
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	10	6	0	0,00	5	0	0	0		8,6667	1,0000	8,6667	83,3333	1,4286	-	-	0,0038700207
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0		0,7500	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	0,0003002602
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0		1,1667	0,0000		100,0000		-	-	0,0004670715
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	0	0		0	0	0	0		0,4167	0,0000			1,0000	-	-	0,0001668112
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	0	0		0,0000	0,0000				-	max deficyt	0,0000000000
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	1	2	0	0,00	0	0	0	0		2,2500	0,0000		0,0000	0,3333	-	-	0,0009007807
4224	Recepcjoniści hotelowi	11	11	0	0		0	0	0	0		2,9167	0,0000			1,0000	-	-	0,0011676787
4225	Pracownicy biur informacji	0	2	0	0		0	0	0	0		0,7500	0,0000				-	-	0,0003002602
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9	12	4	0	0,00	2	4	0	0	100,00	3,3333	0,3333	10,0000	50,0000	1,3333	-	-	0,0014679389

4227	Ankieterzy																-	-	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	9	8	0	0,00	4	13	0	0	23,08	8,8333	1,0833	8,1538	50,0000	0,8182	-	-	0,0039701074
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	3	1	0	0,00	0	1	0	0	100,00	2,0000	0,0833	24,0000	0,0000	1,5000	-	-	0,0008340562
4321	Magazynierzy i pokrewni	51	62	38	0	0,00	19	147	47	0	6,80	39,4167	19,1667	2,0565	50,0000	1,2157	-	-	0,0234536598
4322	Planiści produkcyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,1667	0,0000		0,0000	0,0000	-	max deficyt	0,0000667245
4323	Pracownicy do spraw transportu	5	4	3	0	0,00	1	0	0	0		2,7500	0,0000		33,3333	0,8000	-	-	0,0011009542
4412	Listonosze i pokrewni	5	6	4	0	0,00	2	0	0	0		4,0833	0,0000		50,0000	1,2000	-	-	0,0016347501
4414	Technicy archiwisti i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0	0		0,4167	0,0000			1,3333	-	-	0,0001668112
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0		1,0000	0,0000		100,0000		-	-	0,0004003470
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowan i	2	3	1	0	0,00	0	3	0	0	0,00	1,1667	0,2500	4,6667	0,0000	1,5000	-	-	0,0005671582
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0		1,0000	0,0000		100,0000		-	-	0,0004003470
5120	Kucharze	51	64	25	2	8,00	16	70	1	0	8,57	30,7500	6,9167	4,4458	64,0000	1,2549	-	-	0,0150797358
5131	Kelnerzy																-	-	
		18	14	14	0	0,00	8	1	0	0	100,00	14,3333	0,0833	172,0000	57,1429	0,7778	nadwyżka	-	0,0057716688
5132	Barmani	2	2	2	0	0,00	2	1	15	0	0,00	2,6667	2,3333	1,1429	100,0000	1,0000	-	-	0,0020017348
5141	Fryzjerzy	34	39	27	0	0,00	16	51	15	0	3,92	32,1667	10,5000	3,0635	59,2593	1,1471	-	-	0,0170814706
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11	9	10	0	0,00	5	4	0	0	100,00	8,1667	0,3333	24,5000	50,0000	0,8182	-	-	0,0034029492
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	0	100,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt	0,0000333622
5152	Pracownicy usług domowych																-	-	
		1	0	1	0	0,00	1	0	0	0		0,7500	0,0000		100,0000	0,0000	max nadwyżka	-	0,0003002602
5153	Gospodarze budynków	55	71	51	0	0,00	37	169	0	0	80,47	57,2500	15,0833	3,7956	72,5490	1,2909	-	-	0,0289584306
																	-	nadwyżka	

5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,9167	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	0,0003669847
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowan i	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0		1,5000	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	0,0006005205
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																-	-	
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	2	2	0	0		0	0	0	0		0,4167	0,0000			1,0000	-	-	0,0001668112
5221	Właściciele sklepów	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,2500	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	0,0001000867
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0		0,4167	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	0,0001668112
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	227	259	192	3	1,56	112	303	40	0	5,94	215,3333	56,5833	3,8056	58,3333	1,1410	-	-	0,1088610129
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14	11	9	0	0,00	4	114	37	0	0,00	7,0833	12,5833	0,5629	44,4444	0,7857	-	-	0,0078734904
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	1	3	0	0,00	1	0	0	0		2,0833	0,0000		33,3333	0,5000	-	-	0,0008340562
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	2	1	0	0,00	1	5	0	0	0,00	1,2500	0,4167	3,0000	100,0000	1,0000	-	-	0,0006672449
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	2	4	0	0,00	2	5	0	0	20,00	3,6667	0,4167	8,8000	50,0000	0,6667	-	-	0,0016347501
5246	Wydawcy posiłków	0	1	0	0		0	0	0	0		0,0833	0,0000				-	-	0,0000333622
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowan i	17	15	13	0	0,00	7	104	36	0	0,96	13,3333	16,6667	0,8000	53,8462	0,8824	-	-	0,0120104090
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	0	0		0	0	0	0		0,0833	0,0000			1,0000	-	-	0,0000333622
5312	Asystenci nauczycieli																-	-	
		0	1	0	0		0	2	0	0	50,00	0,1667	0,1667	1,0000			równowa ga	-	0,0001334490
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	0	3	0	0,00	1	0	0	0		1,5833	0,0000		33,3333	0,0000	-	-	0,0006338827

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej																-	-	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0		1,0000	0,0000		100,0000		-	-	0,0004003470
5411	Strażacy	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0		1,5833	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	0,0006338827
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	20	23	16	0	0,00	11	57	0	0	3,51	18,2500	7,7500	2,3548	68,7500	1,1500	-	-	0,0104090212
																	-	nadwyżka	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	2	0	0	0,00	1,1667	0,1667	7,0000	50,0000	0,0000	-	-	0,0005337960
6111	Rolnicy upraw polowych	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0		1,0833	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	0,0004337092
6113	Ogrodnicy																-	-	
		8	6	6	0	0,00	4	18	0	0	0,00	6,2500	1,5000	4,1667	66,6667	0,7500	nadwyżka	-	0,0031026890
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	2	0	0		0	0	0	0		0,2500	0,0000			2,0000	-	-	0,0001000867
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	0	1	0	0,00	0	3	0	0	0,00	0,2500	0,2500	1,0000	0,0000	0,0000	-	-	0,0002001735
6122	Hodowcy drobiu	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,2500	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	0,0001000867
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0		3,0000	0,0000		50,0000	1,3333	-	-	0,0012010409
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0		1,5000	0,0000		100,0000		-	-	0,0006005205
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	5	0	0,00	4	0	0	0		4,4167	0,0000		80,0000	1,0000	-	-	0,0017681991
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby																-	max deficyt	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków																-	-	
		1	2	0	0		0	5	1	0	100,00	0,2500	0,5000	0,5000		2,0000	deficyt	-	0,0003002602
7112	Murarze i																-	-	

	pokrewni	34	33	35	0	0,00	22	60	0	0	6,67	34,0833	22,0000	1,5492	62,8571	0,9706	nadwyżka	-	0,0224527924
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	3	2	0	0,00	2	2	0	0	100,00	2,6667	0,1667	16,0000	100,0000	1,5000	-	-	0,0011343164
																	-	równowaga	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	11	11	15	0	0,00	8	8	0	0	0,00	13,4167	0,6667	20,1250	53,3333	1,0000	-	-	0,0056382198
																	-	nadwyżka	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	14	20	11	0	0,00	8	1	0	0	100,00	13,9167	0,0833	167,0000	72,7273	1,4286	-	-	0,0056048575
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0		0,3333	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	0,0001334490
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowan i	3	2	2	0	0,00	1	19	0	0	5,26	1,4167	1,5833	0,8947	50,0000	0,6667	-	-	0,0012010409
7121	Dekarze																-	-	
		3	7	0	0		0	23	0	0	8,70	2,6667	5,9167	0,4507		2,3333	deficyt	-	0,0034363115
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	6	7	3	0	0,00	2	6	1	0	16,67	4,3333	0,5833	7,4286	66,6667	1,1667	-	-	0,0019683726
7123	Tynkarze i pokrewni	2	3	5	0	0,00	4	43	0	0	4,65	5,8333	3,5833	1,6279	80,0000	1,5000	-	-	0,0037699339
																	-	nadwyżka	
7125	Szklarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,9167	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	0,0003669847
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	19	24	19	0	0,00	13	3	0	0	33,33	25,3333	0,2500	101,3333	68,4211	1,2632	-	-	0,0102422099
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	0	0		0	0	0	0		0,0833	0,0000			1,0000	-	-	0,0000333622
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowan i	8	6	9	2	22,22	4	9	0	0	22,22	7,4167	0,7500	9,8889	44,4444	0,7500	-	-	0,0032695002
																	-	nadwyżka	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	11	18	10	0	0,00	5	4	1	0	75,00	12,3333	0,4167	29,6000	50,0000	1,6364	-	-	0,0051044238
7132	Lakiernicy																-	-	
		11	8	11	0	0,00	6	2	1	0	100,00	8,7500	0,2500	35,0000	54,5455	0,7273	nadwyżka	-	0,0036031227
7133	Robotnicy																-	max deficyt	

	czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	0	0,00	0,0000	0,5000	0,0000			max deficyt	-	0,0002001735
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	11	13	14	0	0,00	8	23	0	0	0,00	15,0000	1,9167	7,8261	57,1429	1,1818	-	-	0,0067725362
7212	Spawacze i pokrewni	10	15	7	0	0,00	3	18	1	0	0,00	8,6667	4,5833	1,8909	42,8571	1,5000	-	-	0,0053045973
7213	Blacharze																-	-	
		11	10	12	0	0,00	8	10	0	0	0,00	12,3333	1,8333	6,7273	66,6667	0,9091	nadwyżka	-	0,0056715820
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe																-	-	
		3	4	0	0		0	7	0	0	14,29	0,5833	0,5833	1,0000		1,3333	równowa ga	-	0,0004670715
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	0	0		0	2	0	0	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-	0,0000667245
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0	0	0		0,3333	0,0000				-	-	0,0001334490
7222	Ślusarze i pokrewni	37	42	35	0	0,00	23	12	0	0	16,67	34,9167	1,0000	34,9167	65,7143	1,1351	-	-	0,0143791286
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	14	22	20	1	5,00	17	47	16	0	2,13	23,4167	5,2500	4,4603	85,0000	1,5714	-	-	0,0114766131
																	-	nadwyżka	
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	1	0	0,00	0	7	0	0	0,00	0,7500	0,5833	1,2857	0,0000	1,0000	-	-	0,0005337960
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	64	66	48	1	2,08	23	89	0	0	7,87	49,3333	9,4167	5,2389	47,9167	1,0313	-	-	0,0235203843
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0		1,0000	0,0000		100,0000		-	-	0,0004003470
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14	27	15	0	0,00	11	14	0	0	0,00	21,4167	3,1667	6,7632	73,3333	1,9286	-	-	0,0098418629
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0	100,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	0,0000333622
7311	Mechanicy precyzyjni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0		1,3333	0,0000		100,0000		-	-	0,0005337960
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0		2,0000	0,0000		100,0000		-	-	0,0008006939

7314	Ceramicy i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0	0		1,2500	0,0000				-	-	0,0005004337
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0		1,0833	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	0,0004337092
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		0	12	0	0	0,00	0,0000	1,0000	0,0000			max deficyt	-	0,0004003470
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0		1,0000	0,0000		100,0000		-	-	0,0004003470
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	31	28	28	0	0,00	12	42	57	0	19,05	26,7500	12,2500	2,1837	42,8571	0,9032	-	-	0,0156135317
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0		1,7500	0,0000		100,0000		-	-	0,0007006072
7322	Drukarze	3	7	6	0	0,00	6	1	12	0	100,00	7,0833	1,0833	6,5385	100,0000	2,3333	-	-	0,0032695002
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	6	2	0	0,00	2	0	0	0		4,7500	0,0000		100,0000	3,0000	-	-	0,0019016481
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11	11	12	0	0,00	7	6	13	0	16,67	11,6667	1,5833	7,3684	58,3333	1,0000	-	-	0,0053045973
7412	Elektromechanicy i elektrycy	19	28	20	0	0,00	12	53	0	0	1,89	22,5833	4,4167	5,1132	60,0000	1,4737	-	-	0,0108093681
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	4	3	0	0,00	3	4	0	0	0,00	3,6667	0,3333	11,0000	100,0000	1,3333	-	-	0,0016013879
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	7	2	0	0,00	1	0	12	0		3,2500	1,0000	3,2500	50,0000	1,0000	-	-	0,0017014746
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych																-	-	
		3	2	4	0	0,00	3	16	24	0	0,00	3,7500	3,3333	1,1250	75,0000	0,6667	nadwyżka	-	0,0028357910
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	8	11	8	0	0,00	4	26	0	0	0,00	8,9167	4,1667	2,1400	50,0000	1,3750	-	-	0,0052378728

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47	39	36	1	2,78	14	1	0	0	100,00	29,1667	2,0833	14,0000	38,8889	0,8298	-	-	0,0125108427
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	2	0	0		0	0	0	0		0,9167	0,0000				-	-	0,0003669847
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych																-	-	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni																-	-	
		21	20	19	1	5,26	12	8	1	0	37,50	19,1667	0,7500	25,5556	63,1579	0,9524	nadwyżka	-	0,0079735771
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna																-	-	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	29	36	28	0	0,00	17	5	0	0	0,00	32,3333	0,4167	77,6000	60,7143	1,2414	-	-	0,0131113632
																	-	nadwyżka	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	13	17	14	0	0,00	9	8	12	0	25,00	14,6667	1,6667	8,8000	64,2857	1,3077	-	-	0,0065390005
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	92	113	86	0	0,00	59	44	0	0	0,00	103,2500	11,6667	8,8500	68,6047	1,2283	-	-	0,0460065390
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	0	0	0		3,4167	0,0000		66,6667	1,0000	-	-	0,0013678521
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0		0,3333	0,0000		50,0000	0,6667	-	-	0,0001334490
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0	0		1,5000	0,0000		50,0000	1,5000	-	-	0,0006005205
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0		0,6667	0,0000				-	-	0,0002668980
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0		2,5833	0,0000		100,0000		-	-	0,0010342297
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0		2,0000	0,0000		100,0000		-	-	0,0008006939

	wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																		
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	6	0	0	0,00	2,0000	1,5000	1,3333	100,0000		-	-	0,0014012144
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	0	1	0	0,00	0	9	0	0	22,22	0,1667	5,7500	0,0290	0,0000	0,0000	-	-	0,0023687196
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	0		0	0	0	0		0,2500	0,0000			1,0000	-	-	0,0001000867
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych																-	-	
		2	1	3	0	0,00	2	5	0	0	0,00	2,7500	0,4167	6,6000	66,6667	0,5000	nadwyżka	-	0,0012677654
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	1	0	0		0	1	0	0	100,00	0,2500	0,0833	3,0000			-	-	0,0001334490
																	-	nadwyżka	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	6	4	0	0,00	3	1	0	0	0,00	5,5833	0,0833	67,0000	75,0000	1,5000	-	-	0,0022686328
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0		0,0833	0,0000		0,0000	0,6667	-	-	0,0000333622
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0		1,4167	0,0000		100,0000	1,5000	-	-	0,0005671582
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	2	1	0	0,00	1	7	1	0	14,29	2,4167	0,6667	3,6250	100,0000	2,0000	-	-	0,0012344031

8153	Operatorzy maszyn do szycia	20	19	15	1	6,67	4	285	0	0	2,81	13,6667	53,7500	0,2543	26,6667	0,9500	-	-	0,0269900581
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0		1,5833	0,0000		100,0000		-	-	0,0006338827
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	0	0	0		2,9167	0,0000		66,6667	1,0000	-	-	0,0011676787
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	12	0	0	0,00	0,0000	1,0000	0,0000			max deficyt	-	0,0004003470
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowan i	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0		1,6667	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	0,0006672449
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	7	0	0	0,00	1,7500	0,5833	3,0000	0,0000	0,6667	-	-	0,0009341429
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	2	0	0		0	0	0	0		0,4167	0,0000				-	-	0,0001668112
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	2	5	0	0,00	2	1	0	0	100,00	4,5000	0,0833	54,0000	40,0000	0,4000	-	-	0,0018349236
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0		0,4167	0,0000		0,0000	0,6667	-	-	0,0001668112
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	3	2	0	0,00	2	0	12	0		3,6667	1,0000	3,6667	100,0000	3,0000	-	-	0,0018682858
8183	Operatorzy urządzeń																-	max deficyt	

	pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	4	0	0	25,00	0,0000	0,3333	0,0000			max deficyt	-	0,0001334490
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowan i																-	-	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7	7	2	0	0,00	0	2	0	0	100,00	2,5833	0,1667	15,5000	0,0000	1,0000	-	-	0,0011009542
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4	4	3	0	0,00	2	0	0	0		3,5833	0,0000		66,6667	1,0000	-	-	0,0014345766
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0		1,0000	0,0000		100,0000		-	-	0,0004003470
																	-	max nadwyżka	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowan i	1	3	2	0	0,00	2	0	5	0		2,5833	0,4167	6,2000	100,0000	3,0000	-	-	0,0012010409
8311	Maszyści kolei i metra	0	1	0	0		0	2	0	0	0,00	0,5833	0,1667	3,5000			-	-	0,0003002602
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni																-	-	
		10	6	9	0	0,00	5	0	0	0		6,3333	0,0000		55,5556	0,6000	max nadwyżka	-	0,0025355308
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	21	22	18	0	0,00	11	24	20	0	4,17	17,7500	4,6667	3,8036	61,1111	1,0476	-	-	0,0089744445
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5	5	2	0	0,00	1	0	0	0		1,5833	0,0000		50,0000	1,0000	-	-	0,0006338827
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	11	18	10	0	0,00	6	64	49	0	1,56	14,5833	23,4167	0,6228	60,0000	1,6364	-	-	0,0152131848
																	-	nadwyżka	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4	7	6	0	0,00	5	1	0	0	100,00	7,5833	0,0833	91,0000	83,3333	1,7500	-	-	0,0030693267
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	13	2	0	0,00	0	22	12	0	0,00	5,4167	2,8333	1,9118	0,0000	1,4444	-	-	0,0033028625

8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	13	0		1,6667	1,0833	1,5385	100,0000		-	-	0,0011009542
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	8	5	0	0,00	2	0	0	0		6,0000	0,0000		40,0000	1,0000	-	-	0,0024020818
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	3	1	0	0,00	1	2	0	0	50,00	1,3333	0,1667	8,0000	100,0000	1,5000	-	-	0,0006005205
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	41	50	29	0	0,00	14	24	12	0	0,00	31,9167	3,0000	10,6389	48,2759	1,2195	-	-	0,0139787816
9121	Praczk ręczne i prasowacze	15	14	23	0	0,00	11	5	0	0	80,00	20,4167	0,4167	49,0000	47,8261	0,9333	-	-	0,0083405618
9122	Czyszciciele pojazdów																-	-	
		1	1	0	0		0	15	0	0	13,33	0,2500	1,2500	0,2000		1,0000	deficyt	-	0,0006005205
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0	0	0		0	4	0	0	0,00	0,0000	0,3333	0,0000			max deficyt	-	0,0001334490
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		0	1	0	0	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	0,0000333622
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt																-	-	
		1	2	0	0		0	54	0	0	0,00	0,5000	5,5000	0,0909		2,0000	deficyt	-	0,0024020818
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0	0,00	1,0833	0,0833	13,0000	0,0000	1,0000	-	-	0,0004670715
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	2	2	0	0,00	1	0	0	0		1,9167	0,0000		50,0000	2,0000	-	-	0,0007673317
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie																-	max deficyt	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie	6	11	4	0	0,00	4	0	0	0		8,0833	0,0000		100,0000	1,8333	-	-	0,0032361380

	drogowym, wodnym i pokrewni																		
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	48	56	47	0	0,00	32	58	0	0	8,62	49,4167	15,8333	3,1211	68,0851	1,1667	-	-	0,0261226396
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	24	29	27	0	0,00	18	56	0	0	3,57	29,4167	4,6667	6,3036	66,6667	1,2083	-	-	0,0136451591
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowan i																-	-	
		51	41	41	0	0,00	22	31	27	0	29,03	35,3333	7,8333	4,5106	53,6585	0,8039	nadwyżka	-	0,0172816441
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,1667	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	0,0000667245
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	21	26	16	0	0,00	12	0	30	0		18,9167	2,5000	7,5667	75,0000	1,2381	-	-	0,0085740976
9334	Układacze towarów na półkach																-	-	
		1	2	0	0		0	7	0	0	100,00	0,2500	0,5833	0,4286		2,0000	deficyt	-	0,0003336225
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0	1	0	0,00	0	13	0	0	0,00	0,1667	2,0833	0,0800	0,0000	0,0000	-	-	0,0009007807
																	-	max deficyt	
9412	Pomoce kuchenne	9	14	8	0	0,00	4	112	0	0	3,57	7,9167	11,3333	0,6985	50,0000	1,5556	deficyt	nadwyżka	0,0077066791
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)																-	-	
		1	0	1	0	0,00	1	0	0	0		1,0000	0,0000		100,0000	0,0000	max nadwyżka	-	0,0004003470
9612	Sortowacze odpadów	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0	0,00	0,2500	0,1667	1,5000	0,0000	0,0000	-	-	0,0001668112
9613	Zamiatacze i pokrewni	21	23	18	0	0,00	12	0	0	0		17,1667	0,0000		66,6667	1,0952	-	-	0,0068726229
																	-	nadwyżka	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	1	0	0	100,00	1,0000	2,0833	0,4800	50,0000	0,5000	-	-	0,0012344031
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0	1	0	0,00	0	16	0	0	0,00	0,2500	1,3333	0,1875	0,0000	0,0000	-	-	0,0006338827
																	-	deficyt	

9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów																-	-	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowan i	25	27	14	0	0,00	8	48	0	0	2,08	17,6667	4,0000	4,4167	57,1429	1,0800	-	-	0,0086741843

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO "IMPULS" PRZY OŚRODKU ODNOWY BIOLOGICZNEJ "IMPULS" S.C.	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO "MEDYK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W KOLUSZKACH	97	0	3	0	3,09%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	47	0	0	1	0,00%	2,13%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TUSZYNIE	0	0	4	5	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W TUSZYNIE	19	0	3	0	15,79%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 44	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ŁODZI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŁODZI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNA ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W ŁODZI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CZARNOCINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOLUSZKACH	2	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM BUDOWY MASZYN IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W KOLUSZKACH	11	0	1	0	9,09%	0,00%
TECHNIKUM NR 17 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-INFORMATYCZNYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 18 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 18	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W KOLUSZKACH	40	16	4	2	10,00%	5,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 22 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 22	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 7	0	0	6	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W KOLUSZKACH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CZARNOCINIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SZYDŁOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TUSZYNIE	0	0	1	3	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOLUSZKACH	37	6	4	1	10,81%	2,70%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W KOLUSZKACH	70	0	1	1,43%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	26	0	1	3,85%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TUSZYNIE	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W TUSZYNIE	10	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOLUSZKACH	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM BUDOWY MASZYN IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W KOLUSZKACH	13	5	2	15,38%
TECHNIKUM NR 10 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 10	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 12 W ZESPOLE SZKÓŁ PRZEMYSŁU MODY	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 15 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 15	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W KOLUSZKACH	34	18	2	5,88%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 20 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 20	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 22 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 22	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ GASTRONOMICZNYCH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 5	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 9	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W KOLUSZKACH	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM W CZARNOCINIE	0	0	1	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TUSZYNIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 15	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOLUSZKACH	0	0	4	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy			Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodu wy*	koniec grudnia roku poprzedniego		koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Analitycy finansowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze			0		1				0,00%	
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	5	6			20,00%	0,00%
Drukarze			1		1				100,00%	
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				0		1				0,00%
Fotografowie			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			0	0	4	9			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Instruktorzy nauki jazdy			0		1				0,00%	
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Kucharze	4	4	1	0	10	6	25,00%	0,00%	10,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	0	0	10	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i			0	0	1	1			0,00%	0,00%

pokrewni											
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%		
Operatorzy wolnobiężnych maszyn rolniczych i leśnych				0		1					0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%	
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne				0		2					0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%		
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1		1				100,00%		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1	3	4			0,00%	25,00%	
Pracownicy obsługi biurowej				0		2					0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Recepcjoniści hotelowi			0	0	1	3			0,00%	0,00%	
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów				0		1					0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				0		1					0,00%
Spedytorzy i pokrewni	7	7	2	0	7	3	28,57%	0,00%	28,57%	0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	1	1	0	0	7	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	2	3	2			66,67%	100,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%	
Technicy budownictwa			0	0	2	8			0,00%	0,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni	9	9	2	0	4	1	22,22%	0,00%	50,00%	0,00%	
Technicy elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy mechanicy			2	0	7	13			28,57%	0,00%	

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			3	0	5	6			60,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	4	7			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			2	0	2	2			100,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Analitycy finansowi			0	1		0,00%
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	9		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	2		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	5		0,00%
Fotografowie			1	2		50,00%
Fryzjerzy			0	8		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	4		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	3		0,00%
Kucharze			0	6		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	7		14,29%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	5		0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	2		0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	7		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	3		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	2		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	2		100,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw społecznych			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	12	12	3	6	25,00%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	5		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	2		50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy budownictwa			0	2		0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	6	6	0	3	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			1	1		100,00%
Technicy mechanicy	4	4	1	16	25,00%	6,25%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	7		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	9		11,11%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	1	2	3	200,00%	66,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	4		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	3		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			1	6		16,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	2		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Do sporządzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu łódzkiego wschodniego w 2017r. wykorzystano:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017.1065 z późn. zm.)
2. Klasyfikacja Zawodów i Specjalności (wprowadzoną rozporządzeniem MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania – Dz.U z 2018 r., poz.227)
3. „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w Łodzi