



Powiatowy
Urząd Pracy
Łódź Wschód

Powiatowy Urząd Pracy Łódź –Wschód

93 - 121 Łódź ul. Częstochowska 40/52,
tel. **sekretariat** (042) 253-15-00, **fax** (0-42) 676-29-45.
email: sekretariat@puplodz.pl
www.puplodz.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łódzkim wschodnim w 2015 roku

Łódź, październik 2016

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	25
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	30
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	33
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	37
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	56
Podsumowanie.....	65
Informacja sygnałna 2015 r.....	68
Załącznik 1 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu.....	69
Załącznik 2 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r.....	91
Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.).....	92
Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku.....	94
Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.).....	97

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy Łódź-Wschód działając zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016.645 z późn. zm.) i realizując zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy opracował monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łódzkim wschodnim w 2015 r.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy powstało w ramach projektu systemowego (współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego) na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. Nową metodologię prowadzenia monitoringu opracował Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi. (www.instytut.inse.pl/monitoring).

Aplikacja Monitoring Zawodów pozwala na wykorzystanie w formie edycji zestawień zawierających wyliczone wskaźniki umożliwiające określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwala na przeprowadzenie analizy i interpretację uzyskanych wyników.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz: liczba zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy zamieszczanych na BIP-ie przez podmioty publiczne oraz badanie ofert pracy zamieszczanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Do analizy wykorzystano również systemy prognostyczne, np: barometr zawodów, będący źródłem informacji wykorzystanej do prognozowania zapotrzebowania na poszczególne grupy zawodów i specjalności na lokalnym rynku pracy w 2016 r.

Cele monitoringu zawodu deficytowych i nadwyżkowych to m.in.:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy (lokalnym, regionalnym i krajowym)
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych i ich aktywizacji mającej na celu zatrudnienie.

Podstawowe pojęcia w przyjętej metodologii to:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (wprowadzoną rozporządzeniem MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania – Dz.U z 2014 r., poz.1145) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku

kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże, 134 grupy średnie, 445 grup elementarnych, które obejmują łącznie 2443 zawody i specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto rynek pracy powiatu łódzkiego wschodniego.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Analiza dotycząca monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie opierała się o klasyfikację zawodów i specjalności.

Na potrzeby sporządzenia niniejszego raportu przyjęto także założenie, iż analizowane będą te wskaźniki i te zmienne, które charakteryzują się najwyższym natężeniem danej cechy.

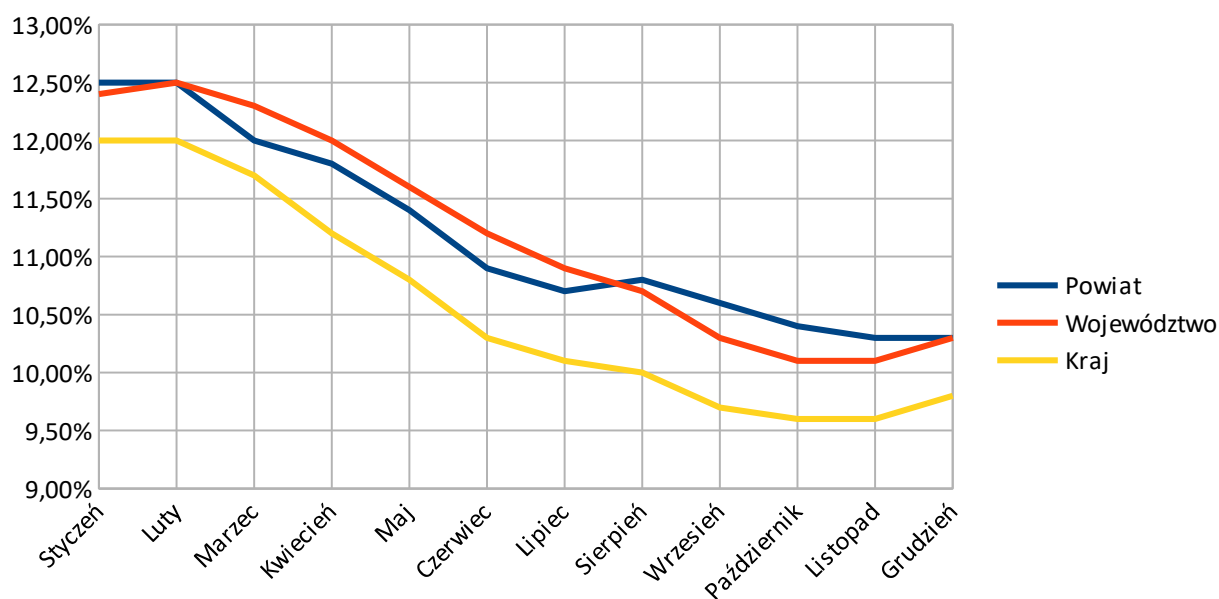
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W województwie łódzkim według stanu na dzień 31.12.2015 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 109 tys. 510 osób, natomiast stopa bezrobocia na dzień 31.12.2015 r. kształtowała się na poziomie 10,3% i była wyższa od stopy bezrobocia dla Polski o 0,5 punktu procentowego.

Tabela 1. Wartość stopy bezrobocia w ujęciu procentowym w podziale na Powiat, Województwo i Kraj w 2015 r. (opracowanie własne)

Miesiąc	Powiat Łódzki Wschodni	Województwo	Kraj
Styczeń	12,5%	12,4%	12,0%
Luty	12,5%	12,5%	12,0%
Marzec	12,0%	12,3%	11,7%
Kwiecień	11,8%	12,0%	11,2%
Maj	11,4%	11,6%	10,8%
Czerwiec	10,9%	11,2%	10,3%
Lipiec	10,7%	10,9%	10,1%
Sierpień	10,8%	10,7%	10,0%
Wrzesień	10,6%	10,3%	9,7%
Październik	10,4 %	10,1 %	9,6 %
Listopad	10,3%	10,1%	9,6%
Grudzień	10,3%	10,3%	9,8%

Wykres 1. Wartość stopy bezrobocia w ujęciu procentowym w podziale na Powiat, Województwo i Kraj w 2015 r. (opracowanie własne)



Natomiast w powiecie łódzkim wschodnim na dzień 31.12.2015 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 2730 osób i była niższa o 347 osób w porównaniu z końcem grudnia 2014 roku (3077 bezrobotnych). Na koniec 2015 r. kobiety stanowiły 44,1% ogółu bezrobotnych (1203 osoby). W stosunku do roku 2014 nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 10,4% (140 osób). Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili w 2015 r. 60,6% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu w 2014 r. liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 10,8%, t.j. o 201 osób.

Na koniec stycznia 2016 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 2955 ogółem (i była wyższa o 225 osób od bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 r.) w tym 1300 kobiet.

Stopa bezrobocia dla powiatu łódzkiego wschodniego kształtowała się w grudniu 2015 r. na poziomie 10,3%. W porównaniu do sytuacji z grudnia 2014 r. wysokość tego wskaźnika zmalała o 1,3 punktu procentowego.

**Tabela 2. Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin
wg stanu na dzień 31.12.2015 r.**

(opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz)

	Wyszczególnienie	ogółem	% udział do ogółu	Kobiety	Mężczyźni	z prawem do zasiłku (z ogółem)	bez prawa do zasiłku (z ogółem)
1	Gmina Andrespol	576	21,1%	240	336	92	484
2	Gmina Brójce	192	7%	81	111	29	163
3	Gmina Nowosolna	149	5,5%	67	82	25	124
4	Miasto Rzgów	125	4,6%	44	81	10	115
5	Gmina Rzgów	195	7,1%	81	114	36	159
6	Miasto Tuszyn	370	13,5%	170	200	51	319
7	Gmina Tuszyn	146	5,4%	46	100	20	126
8	Miasto Koluszki	581	21,3%	299	282	99	482
9	Gmina Koluszki	396	14,5%	175	221	73	323
	Ogółem	2730	-	1203	1527	435	2295

Tabela 3. Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2014 r. i 2015 r.
(opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz)

Bezrobotni	Stan na 31.12.2014	Stan na 31.12.2015	Zmiana wobec 2014		Udział do ogółu osób bezrobotnych w %	
			Liczba	%	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem, w tym według	3077	2730	-347	-11,3%	x	x
WYKSZTAŁCENIA						
wyższe	338	315	-23	-6,8%	11%	11,5%
policealne i śr. zawodowe	637	605	-32	-5%	20,7%	22,2%
ogólnokształcące	368	332	-36	-9,8%	12%	12,2%
zasadnicze zawodowe	782	682	-100	-12,8%	25,4%	25%
gimnazjalne i poniżej	952	796	-156	-16,4%	30,9%	29,1%
WIEKU						
18-24	446	324	-122	-27,4%	14,5%	11,9%
25-34	733	669	-64	-8,7%	23,8%	24,5%
35-44	672	599	-73	-10,9%	21,8%	21,9%
45-54	607	567	-40	-6,6%	19,7%	20,8%
55-59	415	364	-51	-12,3%	13,5%	13,3%
60-64	204	207	+3	1,5%	6,7%	7,6%
STAŻU PRACY						
Bez stażu	446	325	-121	-27%	14,5%	11,9%
Do 1 roku	488	445	-43	-8,8%	15,9%	16,3%
1-5 lat	550	531	-19	-3,5%	17,8%	19,5%
5-10 lat	468	420	-48	-10,3%	15,2%	15,4%
10-20 lat	522	474	-48	-9%	17%	17,4%
20-30 lat	428	386	-42	-9,8%	13,9%	14,1%
30 lat i więcej	175	149	-26	-14,9%	5,7%	5,4%
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
Do 1 miesiąca	387	243	-144	-37,2%	12,6%	8,9%
1-3 miesięcy	475	431	-44	-9,3%	15,5%	15,7%
3-6 miesięcy	400	427	+27	6,8%	13%	15,6%
6-12 miesięcy	601	509	-92	-15,3%	19,5%	18,6%
12-24 miesięcy	610	530	-80	-13,1%	19,8%	19,4%
Pow. 24 miesięcy	604	590	-14	-2,3%	19,6%	21,6%
PLEĆ						
Kobiety	1343	1203	-140	-10,4%	43,6%	44,1%
Mężczyźni	1734	1527	-207	-11,9%	56,4%	55,9%
MIEJSCE ZAMIESZKANIA						
Wieś	1855	1654	-201	-10,8%	60,3%	60,6%
Miasto	1222	1076	-146	-11,9%	39,7%	39,4%
STOPA BEZROBOCIA						
	11,6%	10,3%	-1,3%	X	X	X

Poziom wykształcenia i kwalifikacje zawodowe mają ogromne znaczenie na rynku pracy. Pracodawcy poszukują najczęściej pracowników wykwalifikowanych do poziomu umożliwiającego natychmiastowe podjęcie pracy bez konieczności szkolenia, co oznacza, że szanse na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zwiększają się wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Najwyższe w powiecie bezrobocie występuje w grupie osób z wykształceniem zawodowym i poniżej - wg stanu z końca grudnia 2015 r. wynosi 1478 osób, co stanowi 54,1% do ogółu zarejestrowanych. Drugą liczną grupę wśród pozostających bez pracy stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 22,2% (605 osób), ogólnokształcącym – 12,2% (332 osoby), natomiast

z wyższym i licencjackim – 11,5% (315 osób).

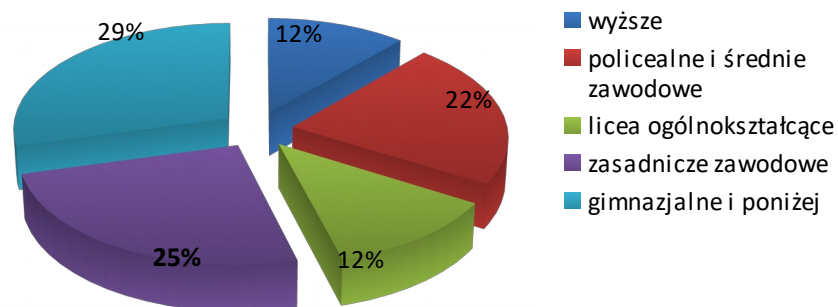
Wiek jest jednym z ważniejszych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. Pracodawcy chętnie zatrudniają osoby z doświadczeniem zawodowym, co potwierdzają statystyki rejestrowanego bezrobocia. W grudniu 2015 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25 – 34 lata - 24,5% do ogółu zarejestrowanych (669 osób), bezrobotni w przedziale wiekowym 35-44 lata - 21,9% (599 osób) oraz w wieku 45-54 lata, którzy stanowili 20,8% (567 osób).

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2015 r. najwięcej było zarejestrowanych osób ze stażem od 1 do 5 lat - 19,5% (531 osób) oraz ze stażem od 10 do 20 lat - 17,4% (474 osoby). Z kolei największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród osób bez stażu pracy - o 121 osób (o 27%) oraz wśród osób ze stażem pracy od 5 do 10 lat o 48 osób (o 10,3%).

W strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy najwięcej było osób zarejestrowanych pow. 24 miesięcy - 590 osób, co stanowi 21,6% do ogółu zarejestrowanych oraz od 12 do 24 miesięcy – 530 osób, co stanowi 19,4% ogółu. Największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił w grupie czasu pozostawania bez pracy do 1 miesiąca – 144 osoby (o 37,2%) oraz od 6 do 12 miesięcy o 92 osoby (o 15,3%).

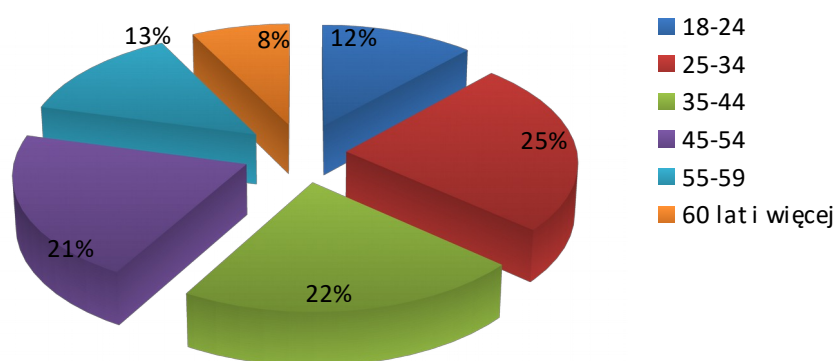
Wykres 2. (opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz)

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łódź – Wschód
sklasyfikowani według wykształcenia - stan na 31.12.2015 r.**



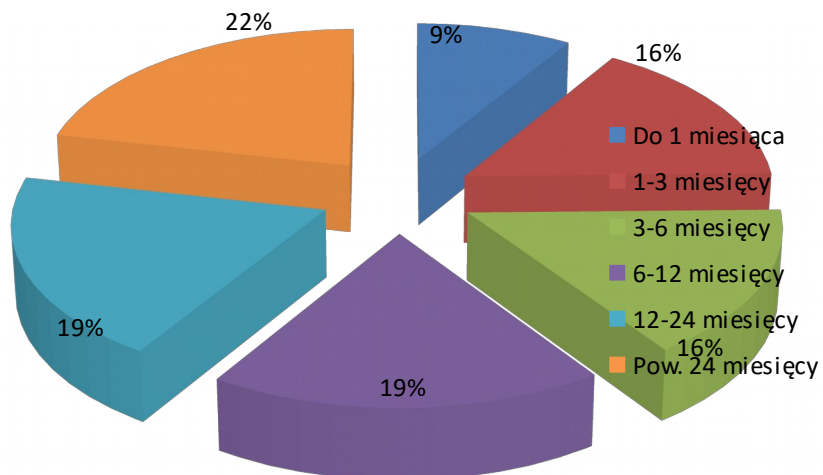
Wykres 3. (opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz)

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łódź – Wschód
sklasyfikowani według wieku - stan na 31.12.2015 r.**

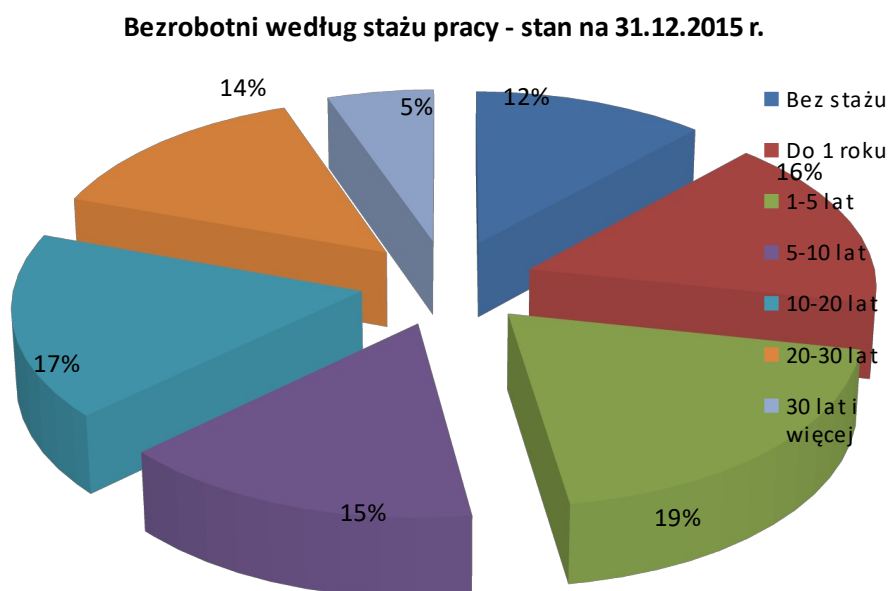


Wykres 4. (opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz)

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31.12.2015 r.



Wykres 5. (opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz)



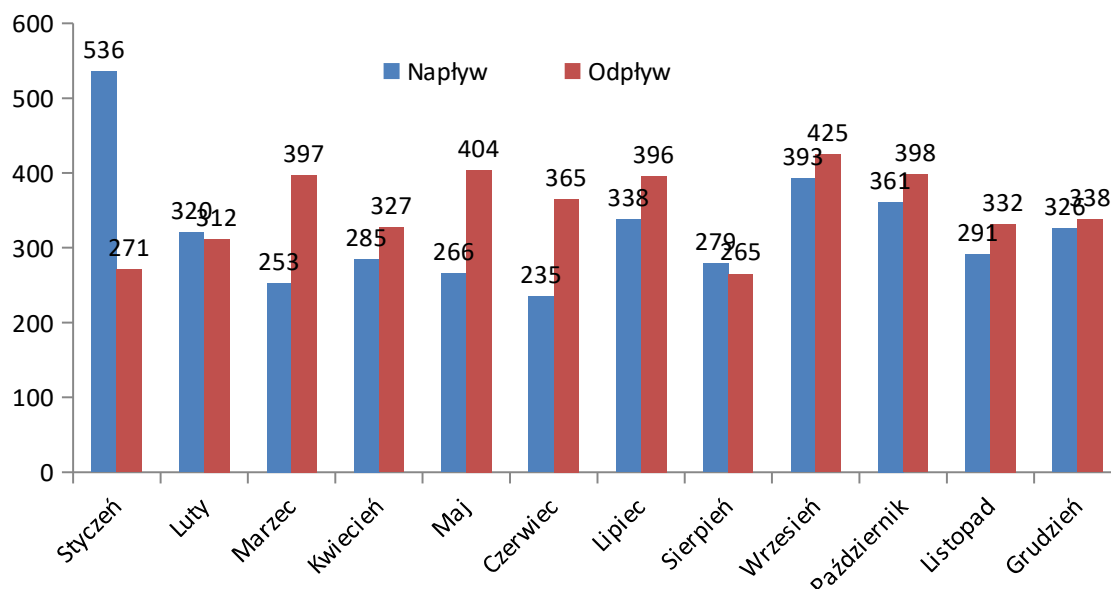
Wśród osób zarejestrowanych jako bezrobotne wyróżnia się osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Są to: bezrobotni do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Na koniec grudnia 2015 r. osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 84,4% (2305 osób) w odniesieniu do ogółu zarejestrowanych. Natomiast na koniec grudnia 2014 r. osoby te stanowiły 83,5% (2570 ogółem) w stosunku do ogółu zarejestrowanych, z czego 43,5% to kobiety (1119 osób).

Tabela 4. Napływ i odpływ w 2015 r.
(opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz)

Okres 2015 r.	„Napływ”	„Odpływ”	Stan na koniec miesiąca
Styczeń	536	271	3342
Luty	320	312	3350
Marzec	253	397	3206
Kwiecień	285	327	3164
Maj	266	404	3026
Czerwiec	235	365	2896
Lipiec	338	396	2838
Sierpień	279	265	2852
Wrzesień	393	425	2820
Październik	361	398	2783
Listopad	291	332	2742
Grudzień	326	338	2730
Razem	3883	4230	x

Wykres 6. Dynamika bezrobocia w 2015 r.
(opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz)



Dynamika bezrobocia w 2015 r. w powiecie łódzkim wschodnim kształtowała się następująco: napływ – 3883 osoby, odpływ – 4230. Najwięcej osób zarejestrowało się w I kwartale 2015 r. - 1109 osób, najliczniejszy odpływ z bezrobocia zaznaczył się w II kwartale 2015 r. - 1096 osób.

Z powodu podjęcia pracy w 2015 r. wyrejestrowano 2325 osób, co stanowi 55% w stosunku do wszystkich wyrejestrowanych, z czego 83% z tych osób podjęło pracę

niesubsydiowaną, a 17% skorzystało z pracy subsydiowanej w odniesieniu do wszystkich podjąć pracy w 2015 r.

W I kwartale 2015 r. napływ do bezrobocia kształtował się następująco: ogółem – 1109, natomiast odpływ zaznaczył się na poziomie: ogółem – 980.

Kwartał II i III 2015 r. zaznaczył się spadkiem rejestrujących się, odpowiednio: II kwartał 2015 r. - 786 bezrobotnych, III kwartał 2015 r. - 1010 bezrobotnych i wzrostem liczby wyrejestrowań: II kwartał 2015 r. - 1096 bezrobotnych, III kwartał 2015 r. - 1086 bezrobotnych. IV kwartał 2015 to również spadek liczby rejestrujących się osób bezrobotnych.

Dynamika bezrobocia w 2015 r. zaznaczyła się wyższym odpływem z bezrobocia w odniesieniu do napływu o 347 osób.

Tabela 5. Napływ i odpływ bezrobotnych według elementarnych grup zawodów w 2015 roku *(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)*

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	298	300	216
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	144	153	129
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92	111	60
4110	Pracownicy obsługi biurowej	85	95	45
4321	Magazynierzy i pokrewni	72	91	51
5120	Kucharze	72	85	35
5153	Gospodarze budynków	68	71	60
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	68	70	61
7222	Ślusarze i pokrewni	63	72	54
5141	Fryzjerzy	53	52	32
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	52	57	42
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	47	46	35
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	44	40	32
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	43	62	29
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	40	46	37
2631	Ekonomiści	36	40	28
7112	Murarze i pokrewni	35	38	44
7412	Elektromechanicy i elektrycy	35	40	42
3115	Technicy mechanicy	34	36	27
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33	33	29
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	32	41	24

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	32	41	20
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	31	37	25
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	35	26
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	29	29	14
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	28	27	22
3322	Przedstawiciele handlowi	28	24	23
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	28	25	27
3112	Technicy budownictwa	27	32	22
3220	Dietetycy i żywieniowcy	27	36	17
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	25	21	14
3331	Spedytorzy i pokrewni	25	23	16
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	25	27	10
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	23	25	14
7115	Cieśle i stolarze budowlani	23	22	21
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	22	30	14
7213	Blacharze	22	14	18
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	22	22	21
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	22	19	21
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	22	36	15
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	21	24	21

X

W 2015 r. najwięcej osób zarejestrowało się w PUP Łódź-Wschód w grupie zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)/5223/, szwaczki, hafciarki i pokrewni /7533/, mechanicy pojazdów samochodowych /7231/, pracownicy obsługi biurowej /4110/, magazynierzy i pokrewni /4321/ oraz kucharzy /5120/, gospodarzy budynków /5153/ i robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym /9313/. Największy odpływ z bezrobocia w 2015 r. zaznaczył się również wśród grup zawodów: sprzedawców /5223/ i szwaczek, hafciarek i pokrewnych /7533/, mechaników pojazdów samochodowych /7231/, pracowników obsługi biurowej /4110/ (głównie oferty pracy subsydiowanej) oraz magazynierów /4321/.

Tabela 6. Oferty pracy w 2015 r. według zawodów podstawowych –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie	
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
5153	Gospodarze budynków	199	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	187	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	129	38
4110	Pracownicy obsługi biurowej	108	0
3322	Przedstawiciele handlowi	76	3
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	70	0
5120	Kucharze	68	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	63	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	56	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	52	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	46	20
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	42	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	37	1
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	37	0
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	34	0
6113	Ogrodnicy	31	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	30	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30	0
7212	Spawacze i pokrewni	26	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	26	16
7412	Elektromechanicy i elektrycy	25	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	25	0
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24	1
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	24	0
7121	Dekarze	22	0
9121	Praczk ręczne i prasowacze	22	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	21	4
5141	Fryzjerzy	21	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	20	0

W 2015 r. napłynęło do Centralnej Bazy Ofert Pracy 2027 ofert. Najwięcej ofert zgłaszano dla gospodarzy budynków, szwaczek , hafciarek i pokrewnych, sprzedawców sklepowych, pracowników obsługi biurowej (przede wszystkim oferty pracy subsydiowanej – dotyczy PUP).

Tabela 7. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 r.

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	216
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	129
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	61
5153	Gospodarze budynków	60
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	60
7222	Ślusarze i pokrewni	54
4321	Magazynierzy i pokrewni	51
4110	Pracownicy obsługi biurowej	45
7112	Murarze i pokrewni	44
7412	Elektromechanicy i elektrycy	42
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	42
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	37
5120	Kucharze	35
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	35
5141	Fryzjerzy	32
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	32
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	29
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	29
2631	Ekonomiści	28
3115	Technicy mechanicy	27
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	27

Powyższa tabela przedstawia zestawienie elementarnych grup zawodów, w których liczba osób bezrobotnych na koniec 2015 r. była największa. Spośród przedstawionych w tabeli 21 elementarnych, 19 należy do czterech wielkich grup zawodowych. Dwie grupy elementarne, t.j. ekonomiści (kod 2631) i technicy mechanicy (kod 3115) należą do pozostałych dwóch wielkich grup zawodowych. Warto zauważyć, że 21 wymienionych powyżej grup elementarnych obejmuje 1115 osób bezrobotnych, co stanowi 40% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 r.

**Tabela 8. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ)
jest największa w 2015 roku**

*(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy
i Polityki Społecznej)*

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	298
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	144
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92
4110	Pracownicy obsługi biurowej	85
4321	Magazynierzy i pokrewni	72
5120	Kucharze	72
5153	Gospodarze budynków	68
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	68
7222	Ślusarze i pokrewni	63
5141	Fryzjerzy	53
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	52
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	47
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	44
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	43
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	40
2631	Ekonomiści	36
7112	Murarze i pokrewni	35
7412	Elektromechanicy i elektrycy	35
3115	Technicy mechanicy	34
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33

Analizując napływ bezrobotnych do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy Łódź-Wschód w 2015 r. należy zauważyć, że najliczniejsze rejestracje w dwóch grupach elementarnych (Sprzedawcy sklepowi i Szwaczki, hafciarki i pokrewni) pokrywają się z wykazem grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych na koniec 2015 r. była najwyższa. Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa prym wiodą: sprzedawcy sklepowi, szwaczki, mechanicy pojazdów samochodowych, pracownicy obsługi biurowej, magazynierzy, kucharze, gospodarze budynków, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, ślusarze. Wśród rejestrujących się w 2015 r. najwięcej było właśnie sprzedawców, szwaczek, mechaników, pracowników obsługi biurowej (rejestracja po pracach subsydiowanych), pomocniczych robotników budowlanych, pakowaczy ręcznych, magazynierów, kucharzy i ślusarzy.

Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzednie dni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	33	37	28	0	0,00	15	5	6	0,00	0,00	29,00	0,92	31,64	53,57	1,12	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	367	398	180	15	8,33	83	85	51	40,00	35,29	191,50	11,33	16,90	46,11	1,08	-	-	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	424	433	281	16	5,69	130	163	41	28,83	25,77	296,08	19,00	15,58	46,26	1,02	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	266	307	149	1	0,67	69	179	1	81,56	37,43	174,92	18,00	9,72	46,31	1,15	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	626	653	439	4	0,91	234	551	58	48,09	21,78	462,92	73,75	6,28	53,30	1,04	-	-	0,20
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	22	19	20	0	0,00	7	31	0	9,68	9,68	19,17	3,58	5,35	35,00	0,86	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	870	959	748	10	1,34	437	617	1	10,37	7,29	832,17	84,50	9,85	58,42	1,10	-	-	0,34
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	160	178	130	0	0,00	67	120	0	12,50	3,33	139,33	18,00	7,74	51,54	1,11	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	322	359	274	2	0,73	162	276	48	16,30	13,77	310,67	36,00	8,63	59,12	1,11	-	-	0,13
Razem		3090	3343	2249	48	2,13	1204	2027	206	30,54	17,22	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Szczegółowe zestawienie dotyczące elementarnych grup zawodowych znajduje się w Załączniku 1 na końcu opracowania

Analiza liczby osób bezrobotnych w ujęciu wielkich grup zawodowych wskazuje, że na koniec 2015 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby posiadające zawód klasyfikowany do grupy 7 - Robotnicy przemysłowi i pokrewni – 748 osób, co stanowi 33,2% wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawód, na drugim miejscu znalazła się grupa 5 - Pracownicy usług i sprzedawcy – 439 osób, co dało odpowiednio 19,5%, na miejscu trzecim znalazła się grupa 3 - Technicy i inny średni personel – 281 osób - 12,5%, równie liczna była również grupa 9 - Pracownicy wykonujący prace proste – 274 osoby bezrobotne, czyli 12,2% osób bezrobotnych posiadających zawód.

Tabela 10. Grupy zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy -

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3437	Tancerze	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00

5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5411	Strażacy	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00

Dla wyżej wymienionych elementarnych grup zawodowych wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiąga wartość 100%, czyli wszystkie zarejestrowane osoby bezrobotne należące do tych grup to osoby długotrwale bezrobotne. Warto nadmienić, że wskazane elementarne grupy zawodów skupiają tylko pojedyncze osoby bezrobotne.

Tabela 11. Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 r.

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3,50
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2,50
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,50
2151	Inżynierowie elektrycy	2,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	2,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
7125	Szklarze	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych, oznacza relację odpływu z bezrobocia (wyrejestrowań) do napływu (nowych rejestracji) w danym roku. Dla 18 elementarnych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 2 i powyżej, czyli liczba osób, które zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych o 50% przekraczała liczbę osób zarejestrowanych w 2015 r. Wysoki wskaźnik płynności bezrobotnych jest osiąganym w tych grupach zawodów, w których rotacja liczby bezrobotnych jest niewielka.

Tabela 12. Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 r.

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych dla 19 elementarnych grup zawodów przyjął wartość 0,00 co oznacza, że w tych grupach nie było osób, które zostały wyrejestrowane z rejestrów bezrobocia w 2015 r. W wyniku szczegółowej analizy danych można stwierdzić, że napływ do wyżej wymienionych elementarnych grup zawodów miał charakter jednostkowy i w ciągu 2015 r. zarejestrowały się 1-2 osoby w tych grupach, co nie miało istotnego znaczenia na sytuację na lokalnym rynku pracy.

Tabela 13. Oferty pracy w 2015 r. –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2027	206	2233
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	5	6	11
2	SPECJALIŚCI	85	51	136
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	163	41	204
4	PRACOWNICY BIUROWI	179	1	180
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	551	58	609
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	31		31
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	617	1	618
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	120		120
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	276	48	324
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	45,45%	54,55%	100%
2	SPECJALIŚCI	62,50%	37,50%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	79,90%	20,10%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	99,44%	0,56%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	90,48%	9,52%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,84%	0,16%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%		100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	85,19%	14,81%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,25%	2,91%	0,08
2	SPECJALIŚCI	4,19%	24,76%	0,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,04%	19,90%	0,40
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,83%	0,49%	18,19
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	27,18%	28,16%	0,97

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,53%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	30,44%	0,49%	62,70
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5,92%		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	13,62%	23,30%	0,58

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy prezentuje relację ofert pracy zgłoszonych w 2015 r. urzędzie pracy do ofert pracy publikowanych w Internecie.

$$WNO = (WSO(CBOP) / WSO(Internet))$$

WZ – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

WSO(CBOP) – wskaźnik struktury ofert pracy w CBOP

WSO(Internet) – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Wartości wskaźnika mniejsza niż 1 dotyczy grupy zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w CBOP (PUP+OHP+EURES), oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Dotyczy to przede wszystkim zatrudniania osób posiadających wyższe kwalifikacje jak przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, ale również technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy wykonujący prace proste.

Wartość wskaźnika większa niż 1 dotyczy grupy zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w CBOP (PUP+OHP+EURES) - pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie. Dotyczy to przede wszystkim ofert dla pracowników biurowych i robotników przemysłowych i rzemieślników.

Analiza ofert pracy w 2015 r., które napłynęły do CBOP (PUP+OHP+EURES), w ujęciu wielkich grup zawodowych wskazuje, że najwięcej ofert pracy było dla robotników przemysłowych i rzemieślników – 30,44% oraz pracowników wykonujących prace proste – 13,62% wszystkich zgłoszonych ofert pracy. Zbliżona wartość zgłoszonych ofert pracy do CBOP i w Internecie była dla pracowników usług i sprzedawców. Znacznie mniej ofert pracy zgłaszanych do urzędu dotyczyło zatrudnienia dla przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników – 0,25%, rolników, ogrodników, leśników i rybaków – 1,53%, specjalistów – 4,19% oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń – 5,92%.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy.

Zawody deficytowe – charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych t.j. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	<u>Poniżej 0,9</u>	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

Zawody zrównoważone – odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	<u>Pomiędzy 0,9 a 1,1</u>	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

Zawody nadwyżkowe – odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe**, to takie dla których nie ma żadnych ofert pracy t.j. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	<u>Powyżej 1,1 lub brak wartości</u>	Większy niż mediana	Poniżej 1

Zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- **wskaźnik dostępności oferty pracy** – miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% - bezrobotni długotrwale nie występują do 100% - każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny.

- **wskaźnik płynności bezrobotnych** – wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartości poniżej 1 oznaczają, że napływ przewyższa odpływ i następuje wzrost liczby bezrobotnych, a wartości większe od 1 oznaczają, że odpływ przewyższa napływ i maleje liczba bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony rynku pracy. Jako podaźową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych

i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP, dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- a) przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie i tych z BIP),
- b) kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- c) identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2144	Inżynierowie mechanicy	1		0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych wskazuje na 2 grupy zawodowe na które istnieje duże zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie łódzkim wschodnim należy zaliczyć: inżynierów mechaników i asystentów nauczycieli.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2142	Inżynierowie budownictwa	0,25	1,25	0,20		1,00		0,00
3256	Ratownicy medyczni	0,33	0,83	0,40	0,00	1,00	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,25	0,50	0,50		1,00	100,00	100,00

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych klasyfikuje inżynierów budownictwa (kod 2142), ratownicy medyczni (kod 3256) i średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej nie sklasyfikowany (kod 3439) do zawodów deficytowych.

W wyniku analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz informacji rocznej opublikowanej przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej nie stwierdzono występowania zawodów będących w równowadze.

Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7322	Drukarze	12
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Ranking zawodów maksymalnie nadwyżkowych przedstawia grupy elementarne, w których nie zgłoszono żadnych propozycji zatrudnienia, udział osób długotrwale bezrobotnych był znaczny, a także wartość wskaźnika płynności bezrobotnych nie przekraczała 1 – napływ osób bezrobotnych był większy od odpływu.

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępność i ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	33,83	0,08	406,00	62,50	0,91	100,00	100,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	20,08	0,17	120,50	57,14	0,96	0,00	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	21,58	0,25	86,33	63,16	0,82	0,00	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	26,42	0,83	31,70	55,56	0,89	30,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3,17	0,17	19,00	66,67	0,83		0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	24,67	1,33	18,50	54,55	0,96	60,00	60,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3,08	0,17	18,50	66,67	0,75	100,00	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1,00	0,08	12,00	100,00	0,00	0,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	15,58	1,33	11,69	56,25	0,92	0,00	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,58	0,25	10,33	66,67	0,50	0,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1,50	0,17	9,00	66,67	0,33	50,00	50,00
3113	Technicy elektrycy	8,83	1,25	7,07	60,00	0,56		0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	35,58	6,75	5,27	57,14	0,98	47,06	47,06
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8,17	2,83	2,88	60,00	0,75	0,00	0,00

Wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują. Do zawodów nadwyżkowych według elementarnej grupy zawodów należą: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, cieśle i stolarze budowlani, formierze odlewniczy i pokrewni, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, psychologowie i pokrewni, spedytorzy i pokrewni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy działów kadr, technicy elektrycy, ręczni pakowacze i znakowacze, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych. **Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych wymienić należy:** drukarzy, sprzedawców w stacji paliw, kierowników ds. budownictwa, jubilerów, złotników i pokrewnych oraz pracowników zakładów pogrzebowych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli odpowiedzieć na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy - jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Wśród umiejętności wymaganych w ofertach pracy przez pracodawców (*według danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej*) najczęściej występującymi są: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, komunikacja

ustna/komunikatywność, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywództwo, znajomość języków obcych, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń.

(dostępne dane są danymi cząstkowymi, które w żadnym stopniu nie pozwalają na analizę uprawnień i umiejętności bezrobotnych na lokalnym rynku pracy. Warto zwrócić uwagę, że pracodawcy zgłaszając ofertę pracy nie zawsze również określają wszystkie wymagane uprawnienia i umiejętności dotyczące przyszłych pracodawców).

Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku –
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,67
				Wywieranie wpływu	16,67
				Zarządzanie ludźmi/przywództwo	16,67
2	SPECJALIŚCI			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,76
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,84
				Znajomość języków obcych	5,88
				Planowanie i organizacja pracy własnej	3,92
				Komunikacja ustna/komunikatywność	1,96
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	9,76
				Współpraca w zespole	2,44
				Planowanie i organizacja pracy własnej	2,44
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,44
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,44
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Współpraca w zespole	25,86
				Komunikacja ustna/komunikatywność	20,69
				Znajomość języków obcych	20,69
				Wywieranie wpływu	15,52
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,72
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33

				Wykonywanie obliczeń	33,33
--	--	--	--	----------------------	-------

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku –

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 736	487	17,80%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	800	245	30,63%
zasadnicze zawodowe	683	30	4,39%
średnie ogólnokształcące	333	115	34,53%
policealne i średnie zawodowe	607	63	10,38%
wyższe	313	34	10,86%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	398	20	5,03%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	85	35	41,18%
liceum ogólnokształcące	133	51	38,35%
liceum profilowane	17	8	47,06%
technikum uzupełniające	3	1	33,33%
liceum uzupełniające	59	7	11,86%
szkoła policealna	31	1	3,23%
wyższa	126	13	10,32%
brak danych źródłowych	1 883	350	18,59%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodowe, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta jest charakteryzowana według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. Co piąta osoba bezrobotna z terenu powiatu łódzkiego wschodniego nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, co stanowi 50% do wszystkich bez zawodu oraz średnim ogólnokształcącym – 23,6% do wszystkich bezrobotnych bez zawodu, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie. Należy zauważyć, że osoby bezrobotne kończące naukę w szkołach zasadniczych zawodowych, policealnych i średnich zawodowych mogą być zarejestrowane jako osoby nie posiadające zawodu. Przyczyną takiego stanu rzeczy może być negatywny wynik egzaminu dyplomowego i brak uzyskania tytułu zawodowego.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego powiatowy urząd pracy dokonuje analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek.

Celem analizy jest uzyskanie informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy oraz wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Celem analizy w świetle zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Natomiast w przypadku zawodów nadwyżkowych, określenie czy, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Źródło danych wykorzystywane do opisywanej analizy pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Analiza została wykonana również, w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- e) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
- f) liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**,

$$WBA = (BA/A)*100$$

WBA – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów/kierunku kształcenia/typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów/kierunku kształcenia/typu szkoły

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**

$$WAB = (BA/B)*100$$

WAB – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

BA - liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów/kierunku kształcenia/typu szkoły
B – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów/kierunku kształcenia/typu szkoły

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższą wartość przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Tabela 20. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2015 roku –

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
3256	Ratownicy medyczni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
5312	Asystenci nauczycieli	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3113	Technicy elektrycy	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	16
4415	Pracownicy działów kadr	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0

7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
7322	Drukarze	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0

Tabelaryczne zestawienie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wskazuje, że deficyty pojawiające się na lokalnym rynku pracy nie zostaną uzupełnione przez absolwentów szkół, należy również zaznaczyć, że nie wszystkie kierunki kształcenia są realizowane przez placówki edukacyjne na terenie powiatu łódzkiego wschodniego. Wśród zawodów nadwyżkowych powiększeniu ulegnie elementarna grupa zawodów – spedytorzy i pokrewni (technik logistyk).

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	17	4	11	8	64,71%	47,06%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	1	0	16,67%	
technikum	61	10	17	17	27,87%	27,87%
liceum ogólnokształcące	135	0	13	8	9,63%	5,93%
liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	5	5		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Przedstawione dane dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wskazują, że największą grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących – 135 osób, jednak ze względu na kontynuowanie przez te osoby kształcenia na poziomie wyższym udział frakcji bezrobotnych absolwentów liceów na koniec 2014 r. kształtował się na poziomie 9,63%. Na koniec 2014 r. – 64,71% absolwentów z wykształceniem zasadniczym zawodowym i 27,87% absolwentów techników pozostawało bez pracy. Na koniec maja 2015 r. liczba bezrobotnych absolwentów po zasadniczej szkole zawodowej zmniejszyła się o 17,65 punktu

procentowego, natomiast odsetek osób kończących technika pozostał na tym samym poziomie – 27,87%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	8	8	9	112,50%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		1	33,33%
technikum	48	48	30	62,50%
liceum ogólnokształcące	154		22	14,29%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			2	
szkoła policealna			6	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Analiza informacji dotyczących absolwentów kończących kształcenie na poziomie ponadgimnazjalnym wskazuje, że najwyższy wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i wynosi 112,5%, wysoki procent bezrobotnych absolwentów dotyczy osób po technikum – 62,5% i szkole przysposabiającej do pracy – 33,33%, a także po liceum ogólnokształcącym – 14,29%.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów

(zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności) na potrzeby rynku pracy,

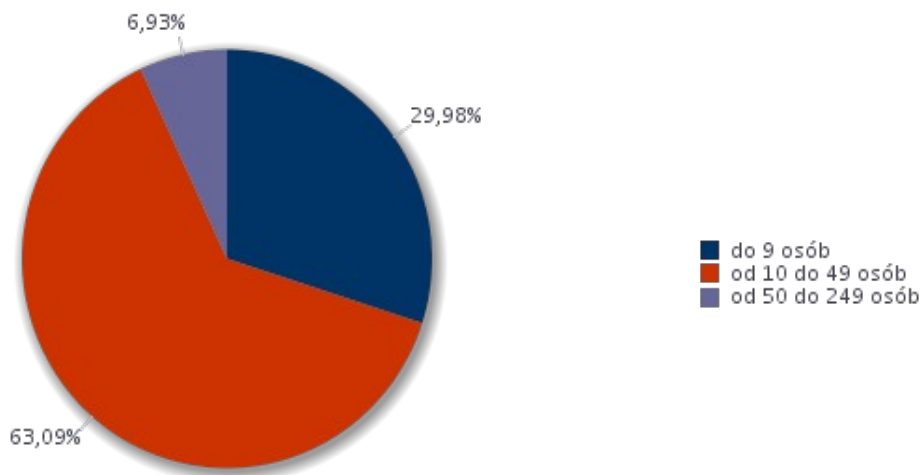
- c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- e) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Zakres danych dotyczył obecnej struktury zatrudnienia i zmian planowanych w okresie najbliższego roku. Badaniu podlegały podmioty gospodarki funkcjonujące na terenie powiatu zatrudniające minimum 1 pracownika.

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy Łódź-Wschód w IV kwartale 2015 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba przedsiębiorstw z którymi przeprowadzono ankiety wyniosła 61.

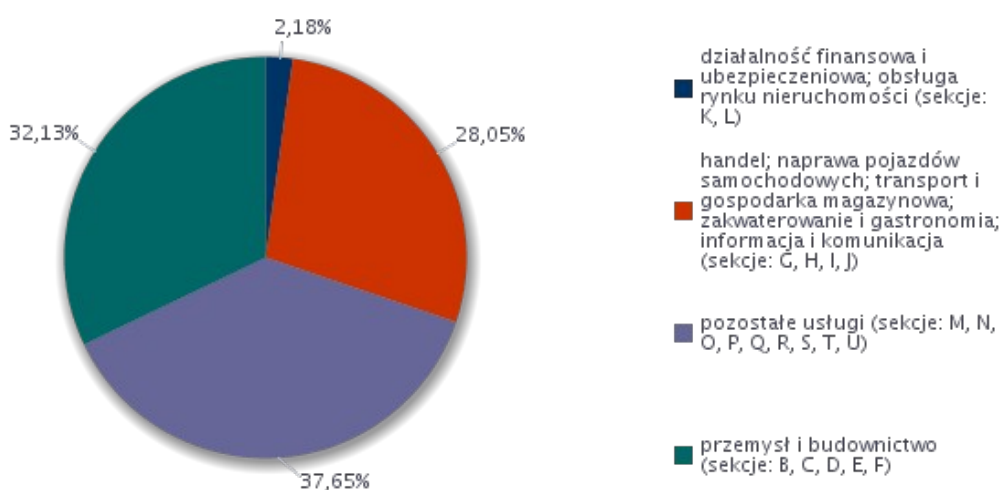
Tabela 23. Liczba przebadanych przedsiębiorstw – <i>(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)</i>	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	26
10-49	29
50-249	6
250 i więcej	0
Podsumowanie	61

Wykres 7. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników
 (na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



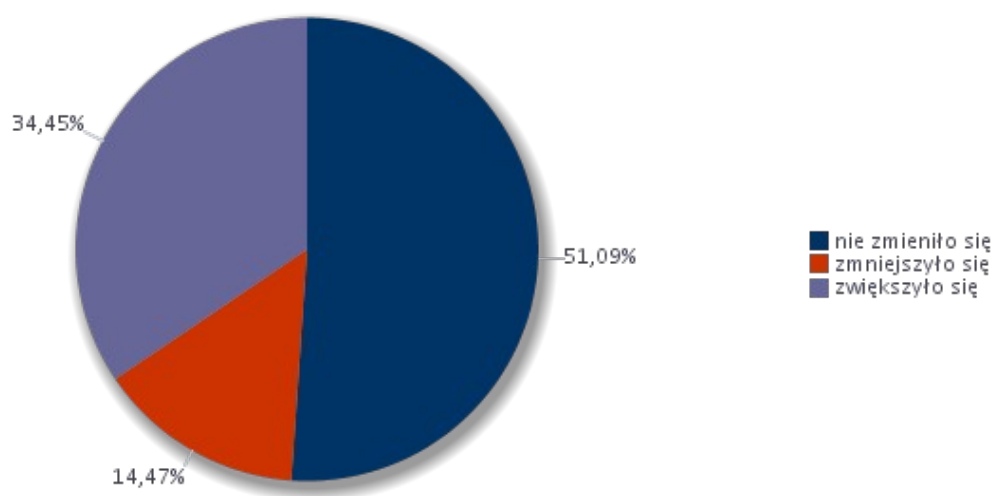
Do badania zakwalifikowano 26 mikroprzedsiębiorstw, 29 firm zatrudniających od 10-49 osób i 6 średnich firm zatrudniających od 50-249 osób.

Wykres 8. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności
 (na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności wskazuje, że 37,65% ankietowanych przedsiębiorstw stanowiły firmy wykonujące pozostałe usługi, 32,13% badanych to pracodawcy z sektora przemysłu i budownictwa, 28,05% firm należała do sektora: handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport, gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja, najmniej firm należało do sektora 2,18% - działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz obsługa rynku nieruchomości.

Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



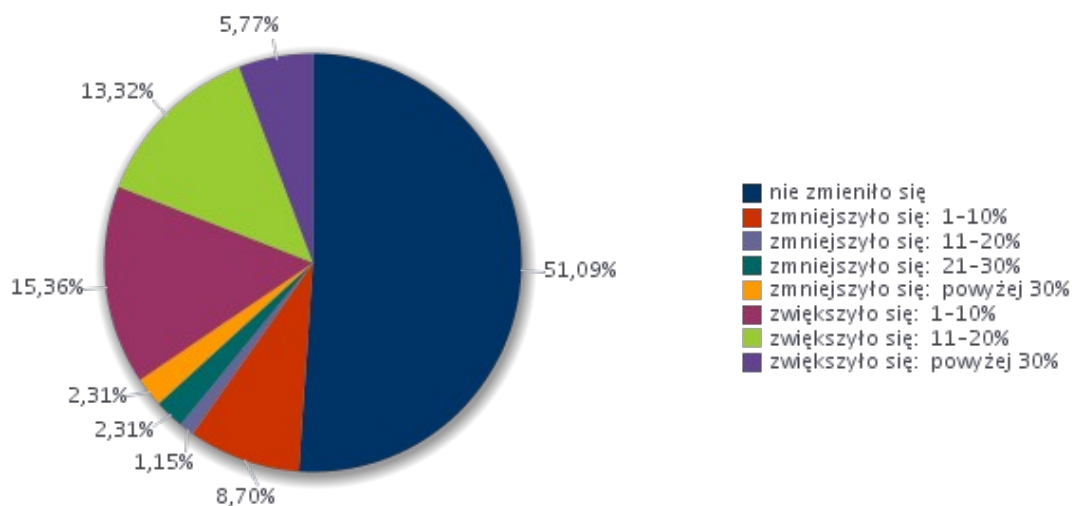
Wśród badanych przedsiębiorstw 51,09% wskazywało na brak zmian w zatrudnieniu, 34,45% deklarowało zwiększenie zatrudnienia, a 14,47% badanych deklarowało zmniejszenie zatrudnienia.

Najważniejszym wskaźnikiem uzyskanym w procesie ankietyzacji przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto skonstruowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach dotyczących bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik ten jest obliczany jako różnica frakcji pozytywnych i negatywnych. Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne przyjmuje wartości od -100 do 100.

Wynik ujemny oznacza pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

Wynik dodatni oznacza poprawę sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Wskaźnik zatrudnieni netto: $WZ = (P/S - N/S) * 100$

WZ – wskaźnik zatrudnienia netto

P – liczba odpowiedzi pozytywnych

N – liczba odpowiedzi negatywnych

S – liczba obserwacji

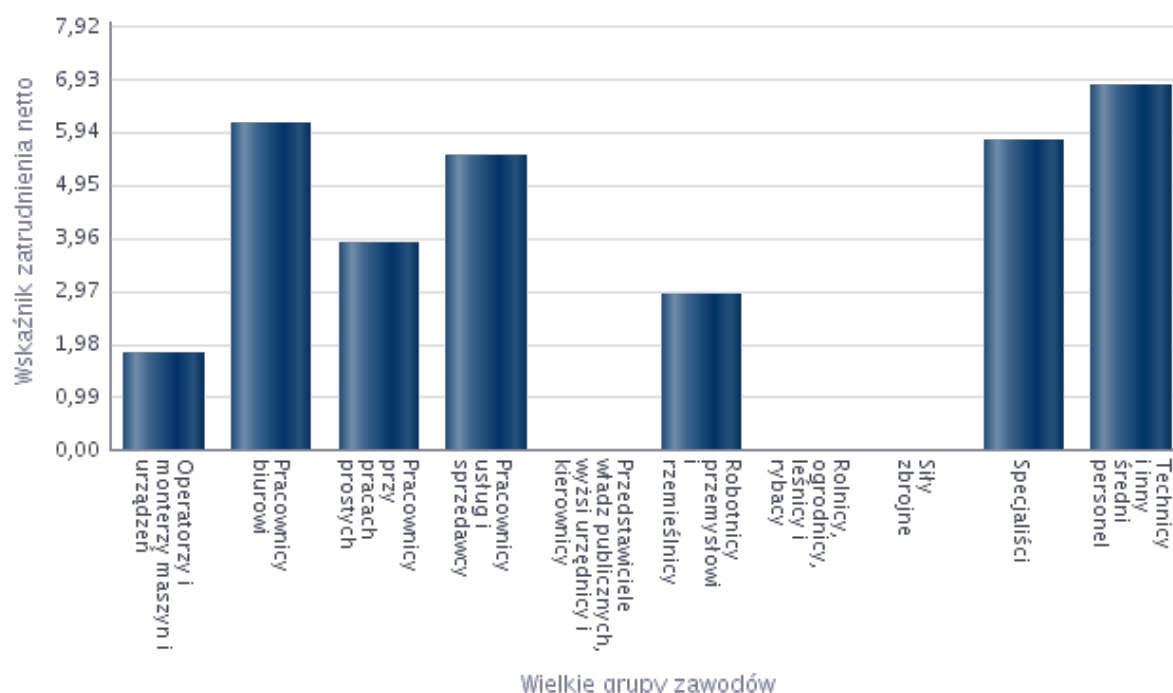
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł:

WZ = 19,98

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,81
Pracownicy biurowi	6,12
Pracownicy przy pracach prostych	3,88
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,51
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,93
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	5,78
Technicy i inny średni personel	6,81

Wykres 11. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Analiza wskaźnika zatrudnienia netto w 2015 r. na poziomie 19,98 wskazuje na przewagę firm, które deklarują zwiększenie zatrudnienia nad firmami redukującymi zatrudnienie. Pracodawcy nie wskazywali na zwiększenie zatrudnienia w wielkich grupach zawodowych: 1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, 6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Siły zbrojne.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 r. oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Administrator zintegrowanych systemów zarządzania	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Asystent nauczyciela w szkole	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Barman	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Dziemiarski	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
Inżynier elektryk	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Kierownik działu finansowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik pojazdów samochodowych*	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomoc kuchenna	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,08%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,17%
	znajomość języków obcych	4,08%

Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,17%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	2,17%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,17%
	znajomość języków obcych	2,17%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku	2,17%

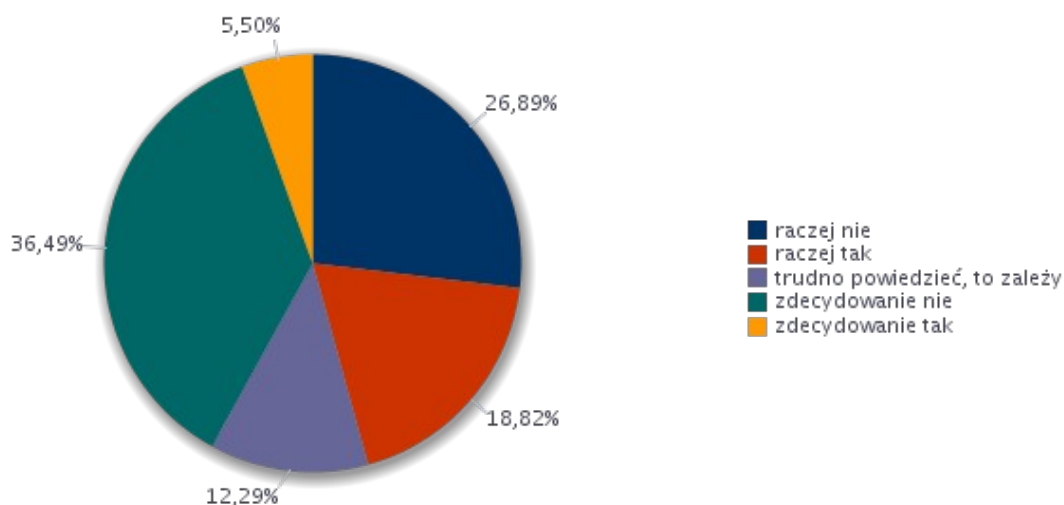
	polskim	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,17%
	wyuczony zawód	2,17%
	wywieranie wpływu	2,17%
	znajomość języków obcych	2,17%
Stolarz*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Stolarz*	wyuczony zawód	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
Tkacz	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Zaopatrzeniowiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,84%
	dodatkowe uprawnienia	3,19%
	doświadczenie zawodowe	4,86%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,79%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,66%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,20%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,74%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,33%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,33%
	współpraca w zespole	5,04%
	wykonywanie obliczeń	3,05%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,12%
	wyuczony zawód	4,28%
	wywieranie wpływu	2,31%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,61%
	znajomość języków obcych	3,20%

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 r. oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach wskazuje, że pracodawcy najczęściej oczekiwali od kandydatów do pracy m.in.: czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenia zawodowego, komunikacji ustnej/ komunikatywności, obsługi komputera i wykorzystania Internetu, planowania i organizacji pracy własnej, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, współpracy w zespole, wyuczonego zawodu, wywierania wpływu, znajomości języków obcych.

Wykres 12. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Wśród badanych przedsiębiorstw 63,38% ankietowanych odpowiedziało, że decydowanie nie ma i raczej nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy. Na problemy ze znalezieniem pracowników wskazało 24,32% badanych przedsiębiorców.

Tabela 26. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Elektromechanicy i elektromonterzy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Inżynierowie elektrycy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Kelnerzy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
Kucharze	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
	znajomość języków obcych	3,85%
Lakiernicy	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń	7,69%

	technicznych	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Murarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,89%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	współpraca w zespole	3,16%
	znajomość języków obcych	3,16%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,12%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,43%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,15%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,06%
	wykonywanie obliczeń	2,06%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,74%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,38%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,38%
	wywieranie wpływu	0,69%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%

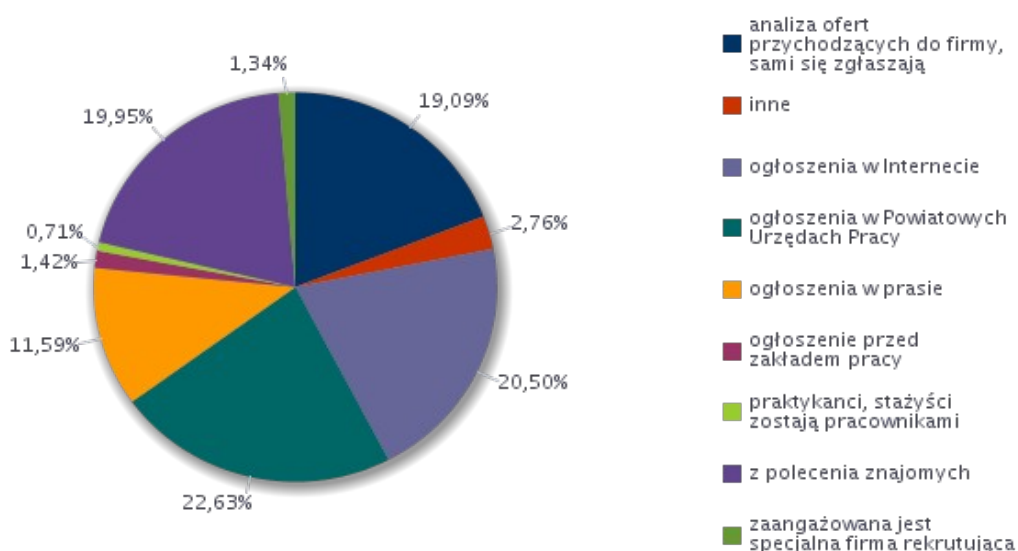
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	3,85%
	wywieranie wpływu	3,85%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Technicy mechanicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%

Tynkarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%

W opinii ankietowanych pracodawców największe trudności z pozyskaniem pracowników występują w zawodach: elektromechaników i elektromonterów, inżynierów elektryków, kelnerów, kucharzy, lakierników, lekarzy specjalistów, murarzy, pielęgniarek bez specjalizacji, posadzkarzy, parkieciarzy i glazurników, przedstawicieli handlowych, recepcjonistów, rękodzielników wyrobów z tkanin, skóry, specjalistów do spraw wychowania małego dziecka, sprzedawców sklepowych, stolarzy meblowych, szwaczek, hafciarek, techników mechaników, techników nauk fizycznych, tynkarzy i pokrewnych. Wśród brakujących umiejętności i uprawnień pracodawcy wskazywali na braki w zakresie kompetencji miękkich, jak: planowanie i organizację pracy własnej, współpracy w zespole, komunikacji ustnej oraz umiejętności zawodowe m.in.: obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych.

Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Głównym sposobem poszukiwania nowych pracowników wśród przebadanych

przedsiębiorców, jest korzystanie przez firmy z pośrednictwa pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy Łódź-Wschód – 22,63% wskazań, kolejnym sposobem poszukiwania pracowników są ogłoszenia zamieszczane w Internecie – 20,5%, firmy korzystają często przy poszukiwaniu nowych pracowników z polecenia znajomych - 19,95% wskazań, jak również w wyniku analizy dokumentów aplikacyjnych złożonych przez osoby szukające pracy.

Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 r.

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Administrator zintegrowanych systemów zarządzania	0,00%	0,00%	0,00%
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Barman	100,00%	0,00%	100,00%
Dziewiarz	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,00%	0,00%	0,00%
Inżynier elektryk	0,00%	0,00%	0,00%
Kierownik działu finansowego	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	100,00%	-100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	50,00%	50,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	34,64%	0,00%	34,64%
Sprzedawca*	65,36%	34,64%	30,72%
Stolarz*	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Tkacz	100,00%	0,00%	100,00%
Zaopatrzeniowiec	0,00%	0,00%	0,00%

Ze szczegółowej analizy oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 r. wynika, że pracodawcy byli raczej zadowoleni z poziomu przygotowania pracowników. W strukturze odpowiedzi pracodawców dominowały oceny przygotowania do pracy pracowników na poziomie: bardzo dobrze, raczej dobrze.

Wśród negatywnych ocen pracodawcy wskazali, że wystarczającego przygotowania do pracy nie posiadali: nauczyciele przedszkola oraz stolarze.

Tabela 28. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	15,33
11-25%	33,46
26-50%	12,20
51-75%	3,14
76-100%	35,88

Wykres 14. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

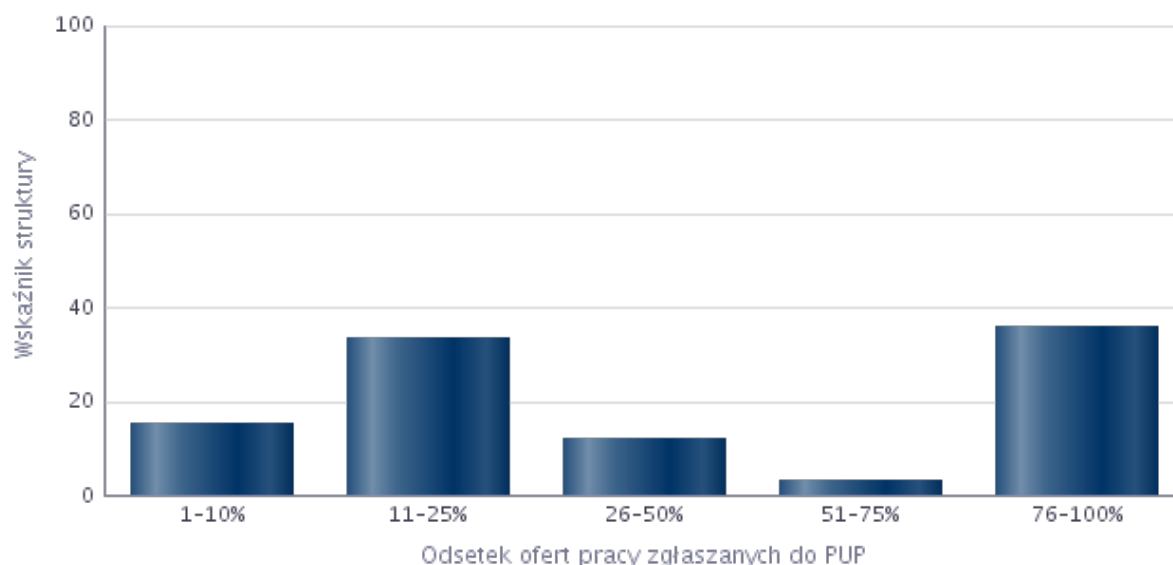


Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	10,54%
Nauczyciel przedszkola	8,58%
Asystent nauczyciela w szkole	4,16%
Dziemiarz	4,16%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	4,16%
Kucharz*	4,16%
Lakiernik*	4,16%
Magazynier	4,16%
Piekarz*	4,16%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	4,16%
Robotnik gospodarczy	4,16%
Stolarz*	4,16%
Technik mechanik urządzeń przemysłowych	4,16%
Tkacz	4,16%
Pracownik prac dorywczych	2,21%
Asystent zarządu	2,21%
Glazurnik	2,21%
Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	2,21%
Kierowca samochodu dostawczego	2,21%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,21%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,21%
Ogrodnik*	2,21%
Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,21%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	2,21%
Rejestratorka medyczna	2,21%
Robotnik placowy	2,21%
Sprzedawca*	2,21%
Zaopatrzeniowiec	2,21%

Zestawienie zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP Łódź-Wschód, wskazuje, że firmy szukają pracowników w zawodach robotniczych: pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, dziemiarz, operator wózków jezdniowych, kucharz, lakiernik, magazynier, piekarz, robotnik gospodarczy (głównie w ramach prac subsydiowanych), stolarz, technik mechanik urządzeń przemysłowych, tkacz. Wśród zawodów nierobotniczych należy wskazać: nauczyciela przedszkola, asystenta nauczyciela w szkole, pozostali nauczyciele szkół podstawowych (sytuacja taka związana jest z faktem, iż w badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw, znaczną część

ankietowanych stanowili pracodawcy z sektora edukacji). Należy również zwrócić uwagę, że wśród ofert w wymienionych zawodach, znaczna ich część należała do subsydiowanych ofert pracy realizowanych w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

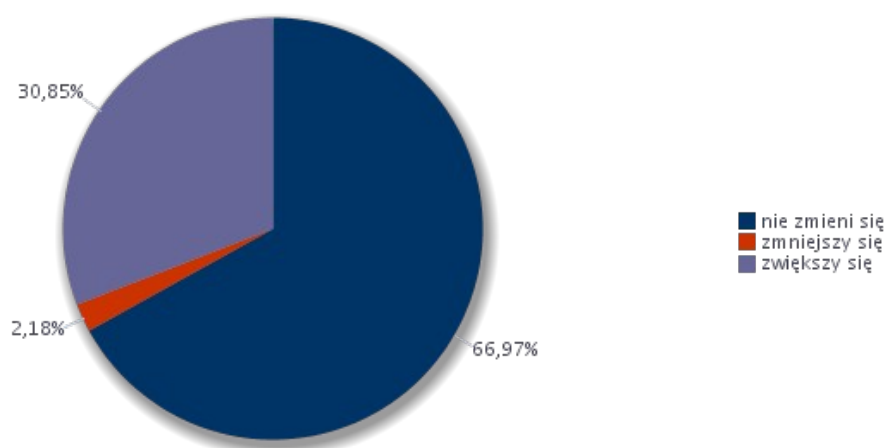
6 . Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza lokalnego rynku pracy powiatu łódzkiego wschodniego opiera się o wyniki przeprowadzonego badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Wnioskowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016 r. określane jest na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Należy podkreślić, że wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w konkretnym czasie. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale także na kierunek zmian.

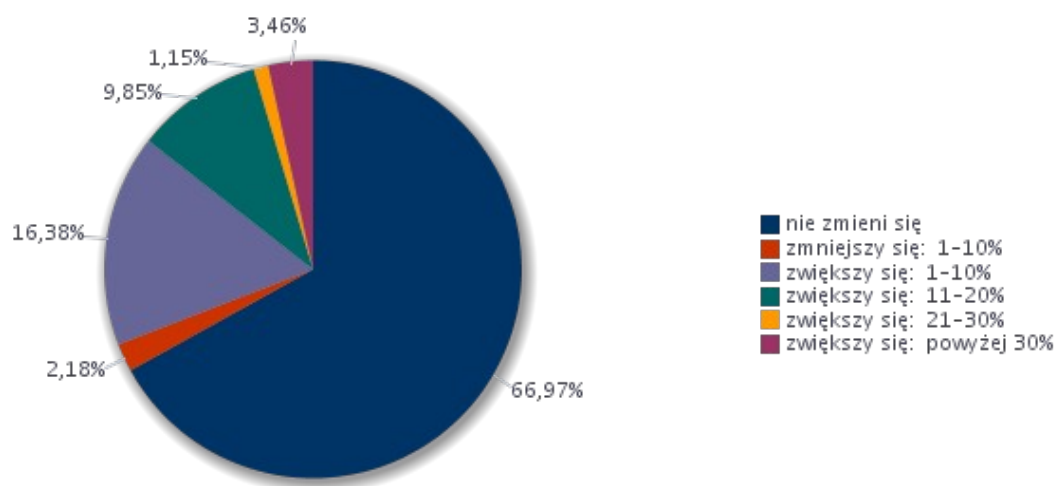
Wykres 15. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Wykres 16. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Wśród przebadanych przedsiębiorstw 66,97% nie planuje zmian w poziomie zatrudnienia, jednocześnie 30,85% ankietowanych przedsiębiorstw planuje zwiększenie zatrudnienia w 2016 r., w tym 14,46% pracodawców planuje zwiększyć zatrudnienie w 2016 roku o ponad 10%. Deklaracje pracodawców stanowią więc korzystną prognozę dla lokalnego rynku pracy.

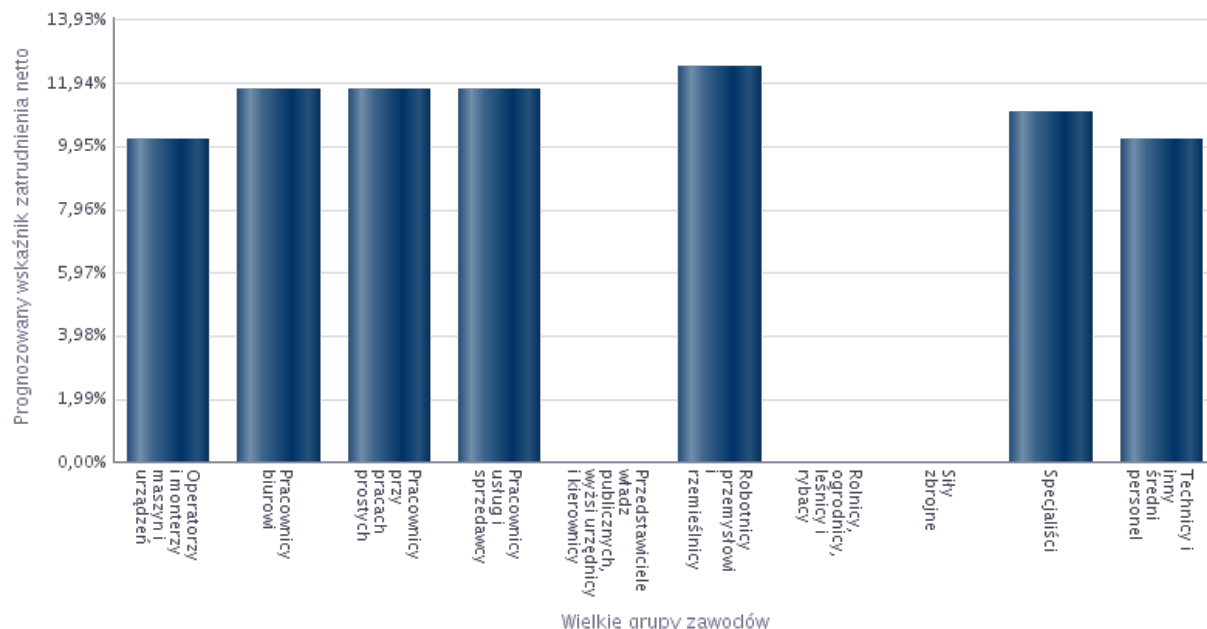
Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,16%
Pracownicy biurowi	11,74%
Pracownicy przy pracach prostych	11,74%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,74%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,45%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	11,01%
Technicy i inny średni personel	10,16%

Wykres 17. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku osiągnął wartość 28,68 %, co potwierdza fakt, że pracodawcy planują zwiększać zatrudnienie w 2016 r. W żadnej z wymienionych wielkich grupach zawodowych nie przeważali pracodawcy planujący redukcję zatrudnienia nad planującymi zwiększyć liczbę zatrudnionych pracowników. Jedynie w grupach zawodów: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Siły zbrojne pracodawcy nie wykazywali zamiaru zwiększenia zatrudnienia w 2016 r.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu dostawczego	10,15%
Asystent nauczyciela w szkole	5,07%
Dziewiarz	5,07%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	5,07%
Inżynier elektryk	5,07%
Kucharz*	5,07%

Nauczyciel wychowania fizycznego	5,07%
Piekarz*	5,07%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	5,07%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,07%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	5,07%
Przedstawiciel handlowy	5,07%
Szwaczka maszynowa	5,07%
Szwaczka ręczna	5,07%
Tkacz	5,07%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,69%
Magazynier	2,69%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,69%
Nauczyciel przedszkola	2,69%
Pomoc kuchenna	2,69%
Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,69%
Sprzedawca*	2,69%

Powyższa lista zawodów informuje o zawodach, na które powinno wzrastać zapotrzebowanie w 2016 r. Warto zwrócić uwagę na wielość branż (zawodów) w których planowane jest zwiększenie zatrudnienia, zarówno dla osób z wykształceniem zawodowym technicznym, jak również wyższym, np.: inżynier elektryk, nauczyciel przedszkola, pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić
(na podstawie danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca samochodu dostawczego	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%

	znajomość języków obcych	3,13%
Kucharz*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Mechanik samochodów ciężarowych	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Piekarz*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pomoc kuchenna	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	doświadczenie zawodowe	6,25%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Szwaczka ręczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,84%
	dodatkowe uprawnienia	3,19%
	doświadczenie zawodowe	4,86%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,79%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,66%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,20%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,74%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,33%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,33%
	współpraca w zespole	5,04%
	wykonywanie obliczeń	3,05%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,12%
	wyuczony zawód	4,28%
	wywieranie wpływu	2,31%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,61%
	znajomość języków obcych	3,20%

Analizując umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2016 r. warto zaznaczyć, że pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy m.in.: doświadczenia zawodowego, dodatkowych uprawnień, komunikatywności, obsługi komputera, współpracy w zespole, umiejętności wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków, przedsiębiorczości, a wśród zawodów technicznych ważna jest umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych.

Prognoza lokalnego rynku pracy została wzbogacona również o wyniki badania "Barometr zawodów", które jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach na rynku pracy.

Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży. Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.). Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i ekspertów śledzących zmiany na rynku pracy. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy. Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdą się w prognozie powiatowej, może być krótsza od maksymalnej.

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody Powiat łódzki wschodni, prognoza na rok 2016

zawody deficytowe

elektromechanicy i elektrycy kamieniarze kierowcy samochodu ciężarowego krawcy i pracownicy produkcji odzieży	masarze i przetwórcy ryb monterzy konstrukcji metalowych opiekunki dziecięce opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	piekarze pracownicy fizyczni pracownicy produkcyjni pracownicy służb mundurowych i ochrony
zawody w równowadze		
administratorzy systemów komputerowych agenci ubezpieczeniowi analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatorzy kultury architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy asystenci i technicy dentyści betoniarze i zbrojarze bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej blacharze samochodowi brukarze ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła cieśle i stolarze budowlani cukiernicy dekarze i blacharze budowlani dentyści diagności samochodowi doradcy finansowi i inwestycyjni dziennikarze i redaktorzy fakturzyści farmaceuci filolodzy i tłumacze floryści fotografowie fryzjerzy geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych graficy komputerowi hydraulicy inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu instruktorzy rytmiki i tańca inżynierowie budownictwa inżynierowie inżynierii środowiska inżynierowie mechanicy kadra kierownicza, menedżerowie	kierownicy sprzedaży koordynatorzy projektów unijnych kosmetyczki kucharze lakiernicy samochodowi lakiernicy wyrobów drewnianych i metalowych listonosze i kurierzy magazynierzy malarze budowlani mechanicy pojazdów samochodowych monterzy elektroniki monterzy instalacji budowlanych monterzy okien i szklarzy murarze nauczyciele języków obcych, lektorzy nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych ogrodnicy operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy obrabiarek skrawających operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych operatorzy wózków jezdniowych palacze kotłów CO plastycy i dekoratorzy wnętrz pomocze kuchenne posadzkarze pracownicy administracji i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy myjni pracownicy obsługi ruchu szynowego pracownicy pralni i prasowni pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy	prawnicy programiści i administratorzy stron internetowych projektanci i administratorzy baz danych projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży przedstawiciele handlowi przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek psycholodzy i psychoterapeuci ratownicy medyczni recepjoniści i rejestratorzy robotnicy budowlani robotnicy leśni robotnicy obróbki drewna i stolarze robotnicy obróbki skóry robotnicy poligraficzni rolnicy i hodowcy samodzielni księgowi sekretarki socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno- ekonomicznych spawacze metodą MIG/MAG spawacze metodą TIG spawacze ręczni gazowi spawacze ręczni łukiem elektrycznym specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. marketingu i sprzedaży specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. public relations i reklamy specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zamówień publicznych specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści ds. zastosowań informatyki specjaliści elektroniki i telekomunikacji specjaliści ochrony środowiska specjaliści rolnictwa i leśnictwa sprzątaczkę i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy szefowie kuchni technicy budownictwa technicy elektrycy technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie terapeuci zajęciowi tynkarze weterynarze wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy
zawody nadwyżkowe		
ekonomiści fizjoterapeuci i masażyści inżynierowie chemicy i chemicy mechanicy maszyn i urządzeń monterzy maszyn i urządzeń obuwnicy	operatorzy maszyn włókienniczych pedagodzy politolodzy, historycy i filozofowie pracownicy poczty pracownicy przetwórstwa metali specjaliści automatyki i robotyki	specjaliści technologii żywności i żywienia spedytorzy i logistycy ślusarze tapicerzy technicy informatycy technicy mechanicy

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łódzkim wschodnim w 2015 r. ma charakter diagnostyczny i przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na lokalnym rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Niniejsze opracowanie nie powinno być jednak jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych. Wszystkie przedstawione wyniki i prognozy lokalnego rynku pracy należy przyjmować z pewną rezerwą i obserwować zmieniającą się sytuacją na rynku pracy i jej uwarunkowania.

Analiza lokalnego rynku pracy wskazuje na spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. W powiecie łódzkim wschodnim na dzień 31.12.2015 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 2730 osób i była niższa o 347 osób w porównaniu z końcem grudnia 2014 roku (3077 bezrobotnych). Na koniec 2015 r. kobiety stanowiły 44,1% ogółu bezrobotnych (1203 osoby). W stosunku do roku 2014 nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 10,4% (140 osób). Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili w 2015 r. 60,6% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu w 2014 r. liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 10,8%, t.j. o 201 osób.

Na koniec stycznia 2016 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 2955 ogółem, (i była wyższa o 225 osób od bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 r.) w tym 1300 kobiet.

Stopa bezrobocia dla powiatu łódzkiego wschodniego kształtowała się w grudniu 2015 r. na poziomie 10,3%. W porównaniu do sytuacji z grudnia 2014 r. wysokość tego wskaźnika zmalała o 1,3 punktu procentowego.

W 2015 r. najwięcej osób zarejestrowało się w PUP Łódź-Wschód w grupie zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)/5223/, szwaczki, hafciarki i pokrewni /7533/, mechanicy pojazdów samochodowych /7231/, pracownicy obsługi biurowej /4110/, magazynierzy i pokrewni /4321/ oraz kucharzy /5120/, gospodarzy budynków /5153/ i robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym /9313/. Największy odpływ z bezrobocia w 2015 r. zaznaczył się również wśród grup zawodów: sprzedawców /5223/ i szwaczek, hafciarek i pokrewnych /7533/, mechaników pojazdów samochodowych /7231/, pracowników obsługi biurowej /4110/ (głównie oferty pracy subsydiowanej) oraz magazynierów /4321/.

Liczba propozycji zatrudnienia zgłaszanych do Urzędu jest ciągle niewystarczająca w stosunku do liczby osób bezrobotnych/poszukujących pracy.

W 2015 r. napłynęło do Centralnej Bazy Ofert Pracy 2027 ofert. Najwięcej ofert zgłaszano dla gospodarzy budynków, szwaczek, hafciarek i pokrewnych, sprzedawców sklepowych, pracowników obsługi biurowej (przede wszystkim oferty pracy subsydiowanej – dotyczy PUP), przedstawicieli handlowych, robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, kucharzy, stolarzy meblowych i pokrewnych, kierowców samochodów ciężarowych, pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pracowników sprzedaży i pokrewnych.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych klasyfikuje inżynierów budownictwa (kod 2142), ratowników medycznych (kod 3256) i średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej nie sklasyfikowany (kod 3439) do zawodów deficytowych, warto tutaj jednak zwrócić uwagę, że propozycje zatrudnienia dla tych grup zawodów pochodzą z Internetu i nie mają odzwierciedlenia w rzeczywistym zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy.

Wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują. Do zawodów nadwyżkowych według elementarnej grupy zawodów należą: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, cieśle i stolarze budowlani, formierze odlewniczy i pokrewni, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, psychologowie i pokrewni, spedytorzy i pokrewni, pielęgniarce bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy działów kadr, technicy elektrycy, ręczni pakowacze i znakowacze, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych. Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych wymienić należy: drukarzy, sprzedawców w stacji paliw, kierowników ds. budownictwa, jubilerów, złotników i pokrewnych oraz pracowników zakładów pogrzebowych.

Pracodawcy poszukują pracowników, którzy są specjalistami w poszczególnych dziedzinach i od wielu lat wysoko cenią osoby reprezentujące szeroko rozumiane zawody techniczne, w szczególności inżynierskie. Czynnikiem zaczynającym mieć decydujące znaczenie przy zatrudnieniu są więc kompetencje. Pracodawcy oczekują osób posiadających doświadczenie, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących elastycznymi.

Trudno jest więc osobom bezrobotnym w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje do zmieniającego się rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie.

Wśród umiejętności wymaganych w ofertach pracy przez pracodawców *(według danych dla powiatu łódzkiego wschodniego opublikowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)* najczęściej występującymi są: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, komunikacja ustna/komunikatywność, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywództwo, znajomość języków obcych, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń.

(dostępne dane są danymi częściowymi, które w żadnym stopniu nie pozwalają na analizę uprawnień i umiejętności bezrobotnych na lokalnym rynku pracy. Warto zwrócić uwagę, że pracodawcy zgłaszając ofertę pracy nie zawsze również określają wszystkie wymagane uprawnienia i umiejętności dotyczące przyszłych pracodawców).

Zestawienie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wskazuje, że deficyty pojawiające się na lokalnym rynku pracy nie zostaną uzupełnione przez absolwentów szkół, należy również zaznaczyć, że nie wszystkie kierunki kształcenia są realizowane przez placówki edukacyjne na terenie powiatu łódzkiego wschodniego. Wśród zawodów nadwyżkowych powiększeniu ulegnie elementarna grupa zawodów – spedytorzy i pokrewni (technik logistyk).

Analiza wskaźnika zatrudnienia netto w 2015 r. na poziomie 19,98 wskazuje na przewagę firm, które deklarują zwiększenie zatrudnienia nad firmami redukującymi zatrudnienie.

Wśród przebadanych przedsiębiorstw 66,97% nie planuje zmian w poziomie zatrudnienia, jednocześnie 30,85% ankietowanych przedsiębiorstw ma zamiar zwiększyć zatrudnienie w 2016 r., w tym 14,46% pracodawców planuje zwiększyć zatrudnienie w 2016 roku o ponad 10%. Deklaracje pracodawców stanowią więc korzystną prognozę dla lokalnego rynku pracy.

Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu łódzkiego wschodniego na 2016 prognozują deficyt m. in.: elektromechanicy i elektromonterzy, kamieniarzy, kierowcy samochodu ciężarowego, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, masarze i przetwórcy ryb, monterzy konstrukcji metalowych, opiekunki dziecięce, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pracownicy fizyczni, produkcyjni i pracownicy służb mundurowych i ochrony. Należy zaznaczyć, że przewidywane niedobory dotyczą osób, które posiadają nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na wskazanym stanowisku

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE – Powiat Łódzki Wschodni

INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Inżynierowie mechanicy
		Asystenci nauczycieli
	zawód deficytowy	Inżynierowie budownictwa
		Ratownicy medyczni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Cieśle i stolarze budowlani
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Psycholodzy i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy działów kadr
		Technicy elektrycy
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Drukarze
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Pracownicy zakładów pogrzebowych

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.*

Załącznik 1 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	11	12	11	0	0,00	6	0	0		0,00	10,58	0,00		54,55	1,09	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	2	1	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	1,25	0,25	5,00	100,00		-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	3	0	0		0	1	5	0,00	0,00	1,17	0,50	2,33			-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i	3	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	50,00	1,33	-	-	0,00

	dziedzin pokrewnych																		
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00	33,33	1,25	-	-	0,00
2113	Chemicy	12	11	5	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	5,08	0,08	61,00	20,00	0,92	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	4	4	0	0		0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	6	1	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	1,83	0,17	11,00	100,00	1,20	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	4	0	0		0	3	2	0,00	0,00	0,83	0,42	2,00		1,33	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	5	0	0		0	0	15		0,00	0,25	1,25	0,20		1,00	deficyt	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	7	7	3	1	33,33	1	1	0	100,00	100,00	3,08	0,08	37,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
2149	Inżynierowie	8	9	9	4	44,44	4	1	1	0,00	0,00	6,33	0,17	38,00	44,44	1,13	-	-	0,00

	gdzie indziej niesklasyfikowani																		
2151	Inżynierowie elektrycy	1	2	2	0	0,00	2	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficy t	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	11	10	5	1	20,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		40,00	0,91	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,58	0,25	10,33	66,67	0,50	nadw yżka	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00		-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez	1	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00		4,00	-	-	0,00

	specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																		
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	7	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,40	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	6	8	0	0		0	3	0	66,67	33,33	1,00	0,25	4,00		1,33	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,50	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	16	18	5	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	5,75	0,50	11,50	40,00	1,13	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	9	14	2	0	0,00	2	0	0		0,00	5,17	0,00		100,00	1,56	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	9	8	4	0	0,00	2	6	0	50,00	50,00	4,17	0,50	8,33	50,00	0,89	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

	placówkach pozaszkolnych																		
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	25	21	14	1	7,14	5	2	1	50,00	50,00	11,67	0,25	46,67	35,71	0,84	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	5	4	2	50,00	0	1	2	100,00	100,00	2,42	0,25	9,67	0,00	0,71	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	4	2	0	0,00	0	0	1		0,00	2,25	0,08	27,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	10	8	4	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	3,33	0,17	20,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	13	14	8	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	5,33	0,17	32,00	12,50	1,08	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	22	30	14	2	14,29	10	2	0	100,00	100,00	17,25	0,17	103,50	71,43	1,36	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	5	3	0	0,00	2	0	2		0,00	3,17	0,17	19,00	66,67	0,83	nadw yżka	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	23	25	14	0	0,00	7	9	1	22,22	22,22	14,33	0,83	17,20	50,00	1,09	-	-	0,01
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno- komunikacyjnych)	17	14	7	0	0,00	1	21	4	28,57	28,57	6,25	2,08	3,00	14,29	0,82	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,00	-	-	0,00

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	25,00	0,50	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	6	6	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	17	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	5,17	0,08	62,00	0,00	1,42	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	1	0	0,00	1	7	0	100,00	100,00	1,00	0,58	1,71	100,00		-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	36	40	28	0	0,00	19	0	0		0,00	29,58	0,00		67,86	1,11	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7	8	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,58	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2642	Dziennikarze	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00

2643	Filolodzy i tłumacze	15	16	8	1	12,50	3	4	0	0,00	0,00	7,42	0,33	22,25	37,50	1,07	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	2	0	0		0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00			-	-	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	11	10	7	0	0,00	3	2	1	100,00	100,00	7,08	0,25	28,33	42,86	0,91	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	27	32	22	2	9,09	12	0	0		0,00	24,25	0,00		54,55	1,19	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	9	5	10	0	0,00	6	0	15		0,00	8,83	1,25	7,07	60,00	0,56	nadw yżka	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	14	15	11	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	11,58	0,08	139,00	45,45	1,07	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	34	36	27	1	3,70	12	1	0	0,00	0,00	28,08	0,08	337,00	44,44	1,06	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	4	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	28	27	22	1	4,55	12	15	1	60,00	60,00	24,67	1,33	18,50	54,55	0,96	nadw yżka	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	15	11	11	1	9,09	4	0	0		0,00	8,75	0,00		36,36	0,73	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	16	12	10	1	10,00	3	0	0		0,00	6,42	0,00		30,00	0,75	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	3	3	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i	6	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

	dentystyczni																		
3220	Dietetycy i żywniowcy	27	36	17	2	11,76	9	0	0		0,00	18,75	0,00		52,94	1,33	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	2	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	6	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,13	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	2	1	1	100,00	0	10	0	0,00	0,00	0,33	0,83	0,40	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	4	6	0	0,00	1	7	0	85,71	42,86	6,25	0,58	10,71	16,67	0,67	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
3313	Księgowi	19	23	7	0	0,00	1	5	1	20,00	20,00	8,42	0,50	16,83	14,29	1,21	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	11	18	3	0	0,00	3	0	0		0,00	5,33	0,00		100,00	1,64	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	28	24	23	0	0,00	9	76	3	6,58	6,58	23,33	7,58	3,08	39,13	0,86	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	10	11	9	0	0,00	8	15	0	53,33	53,33	11,33	2,25	5,04	88,89	1,10	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	25	23	16	2	12,50	9	1	15	0,00	0,00	15,58	1,33	11,69	56,25	0,92	nadwyżka	-	0,01
3332	Organizatorzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

	konferencji i imprez																		
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00		1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	31	37	25	0	0,00	12	7	1	57,14	42,86	28,42	0,67	42,63	48,00	1,19	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	6	4	0	0,00	2	13	0	23,08	23,08	5,42	1,08	5,00	50,00	1,50	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	4	1	3	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	0,25	-	-	0,00
3431	Fotografowie	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	6	3	1	33,33	1	1	0	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	33,33	0,86	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy	8	8	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

	usług gastronomicznych																		
3436	Muzycy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
3437	Tancerze	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	1	5	100,00	100,00	0,25	0,50	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	18	8	1	12,50	4	1	0	100,00	100,00	7,67	0,08	92,00	50,00	1,06	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	85	95	45	0	0,00	20	108	0	92,59	24,07	51,08	10,00	5,11	44,44	1,12	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	11	12	5	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	5,50	0,33	16,50	20,00	1,09	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	14	14	6	0	0,00	2	0	0		0,00	7,42	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	50,00	0,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

	pracownicy biur podróży																		
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	4	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	50,00	1,50	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	13	14	4	1	25,00	1	13	0	100,00	100,00	4,58	1,08	4,23	25,00	1,08	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	19	26	8	0	0,00	3	9	0	100,00	100,00	13,42	0,75	17,89	37,50	1,37	-	-	0,01
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	4	5	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	0,00	1,25	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	72	91	51	0	0,00	27	37	1	43,24	35,14	61,75	5,17	11,95	52,94	1,26	-	-	0,02
4323	Pracownicy do spraw transportu	7	5	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,92	0,00		40,00	0,71	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	10	16	5	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	7,17	0,08	86,00	80,00	1,60	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3	1	3	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	1,50	0,17	9,00	66,67	0,33	nadw yżka	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	5	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	3,75	0,25	15,00	80,00	1,14	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	72	85	35	1	2,86	17	68	0	7,35	7,35	40,00	7,67	5,22	48,57	1,18	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	12	15	10	0	0,00	7	13	0	23,08	23,08	11,67	1,08	10,77	70,00	1,25	-	-	0,00
5132	Barmani	9	8	4	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	3,67	0,17	22,00	25,00	0,89	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	53	52	32	1	3,13	14	21	0	4,76	0,00	31,08	2,75	11,30	43,75	0,98	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	14	8	13	0	0,00	3	15	0	73,33	73,33	7,83	1,25	6,27	23,08	0,57	-	-	0,00

5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficy t	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	68	71	60	0	0,00	35	199	0	94,47	24,62	59,00	17,58	3,36	58,33	1,04	-	-	0,03
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadw yżka	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	298	300	216	0	0,00	119	129	38	27,91	26,36	230,75	17,92	12,88	55,09	1,01	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	29	29	14	0	0,00	5	10	0	0,00	0,00	14,83	0,83	17,80	35,71	1,00	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,25	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	5	2	0	0,00	2	30	0	6,67	3,33	3,00	2,50	1,20	100,00	2,50	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8	6	9	1	11,11	5	0	0		0,00	6,67	0,00		55,56	0,75	max nadw yżka	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i	25	27	10	0	0,00	3	46	20	10,87	8,70	13,25	5,50	2,41	30,00	1,08	-	-	0,01

	pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																		
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0	1	1	100,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	0	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,58	0,25	2,33	0,00	0,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,25	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
5411	Strażacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	14	22	15	0	0,00	11	6	0	50,00	33,33	20,25	15,50	1,31	73,33	1,57	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	10	11	10	0	0,00	5	31	0	9,68	9,68	12,33	3,58	3,44	50,00	1,10	-	-	0,01
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	3	5	0	0,00	0	0	0		0,00	2,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	35	38	44	1	2,27	31	15	0	60,00	46,67	44,75	1,25	35,80	70,45	1,09	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	2	4	0	0,00	2	20	0	0,00	0,00	3,83	2,67	1,44	50,00	1,00	-	-	0,00

7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	17	21	12	0	0,00	5	0	0		0,00	13,67	0,00		41,67	1,24	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	23	22	21	0	0,00	12	2	0	0,00	0,00	20,08	0,17	120,50	57,14	0,96	nadwyżka	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	6	8	3	0	0,00	1	22	0	9,09	4,55	3,67	2,83	1,29	33,33	1,33	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	3	3	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	3,08	0,17	18,50	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	2	6	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	4,58	0,17	27,50	50,00	0,50	-	-	0,00
7125	Szklarze	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	35	26	1	3,85	18	42	0	9,52	4,76	31,75	4,50	7,06	69,23	1,13	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	10	6	0	0,00	3	3	0	100,00	66,67	5,17	0,25	20,67	50,00	1,67	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	13	15	21	0	0,00	15	2	0	100,00	50,00	23,25	0,17	139,50	71,43	1,15	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	7	7	6	0	0,00	4	8	0	25,00	12,50	6,50	0,67	9,75	66,67	1,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	17	14	19	0	0,00	12	3	0	0,00	0,00	21,58	0,25	86,33	63,16	0,82	nadwyżka	-	0,01
7212	Spawacze i pokrewni	18	12	10	0	0,00	5	26	0	0,00	0,00	9,67	3,17	3,05	50,00	0,67	-	-	0,00
7213	Blacharze	22	14	18	0	0,00	7	1	0	100,00	0,00	15,83	0,08	190,00	38,89	0,64	-	-	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,00	-	-	0,00

	metalowe																		
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	63	72	54	0	0,00	32	4	0	25,00	25,00	59,25	0,33	177,75	59,26	1,14	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	21	24	21	0	0,00	12	9	0	22,22	22,22	26,83	0,75	35,78	57,14	1,14	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92	111	60	4	6,67	32	24	1	33,33	16,67	74,25	4,08	18,18	53,33	1,21	-	-	0,03
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33	33	29	0	0,00	18	16	0	12,50	12,50	31,58	3,33	9,48	62,07	1,00	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	0,00	max nadw yżka	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	4	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficy t	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z	0	0	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,00	0,17	12,00	100,00		-	-	0,00

	drewna i pokrewnych materiałów																		
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	32	41	24	0	0,00	13	14	0	28,57	21,43	29,42	1,17	25,21	54,17	1,28	-	-	0,01
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	1,00	1,75	0,57	100,00		-	-	0,00
7322	Drukarze	17	16	12	0	0,00	8	0	0		0,00	12,42	0,00		66,67	0,94	max nadwyżka	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	13	15	6	0	0,00	4	0	0		0,00	6,83	0,00		66,67	1,15	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	8	11	14	1	7,14	11	16	0	0,00	0,00	16,17	2,33	6,93	78,57	1,38	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	35	40	42	0	0,00	22	25	0	4,00	0,00	44,33	2,08	21,28	52,38	1,14	-	-	0,02
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	4	6	0	0,00	6	0	0		0,00	6,42	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	11	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		50,00	1,57	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	12	14	4	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	6,33	0,25	25,33	25,00	1,17	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13	18	11	0	0,00	6	37	0	0,00	0,00	14,58	5,08	2,87	54,55	1,38	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	43	62	29	0	0,00	22	30	0	13,33	10,00	40,58	4,50	9,02	75,86	1,44	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	22	22	21	0	0,00	12	63	0	4,76	4,76	23,83	5,25	4,54	57,14	1,00	-	-	0,01
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	44	40	32	1	3,13	20	1	0	100,00	100,00	33,83	0,08	406,00	62,50	0,91	nadw yżka	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	22	19	21	0	0,00	8	24	0	8,33	4,17	23,00	5,00	4,60	38,10	0,86	-	-	0,01
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	144	153	129	2	1,55	65	187	0	1,60	1,60	132,75	31,58	4,20	50,39	1,06	-	-	0,06
7534	Tapicerzy i pokrewni	9	12	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,33	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	7	9	1	0	0,00	1	0	0		0,00	4,58	0,00		100,00	1,29	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,50	0,17	9,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i	0	2	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,58	1,33	1,94	100,00		-	-	0,00

	urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali																		
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	9	4	0	0,00	4	0	0		0,00	6,67	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	10	11	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,50	0,00		40,00	1,10	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3	0	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	0,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	9	1	8	0	0,00	0	10	0	50,00	0,00	3,25	0,83	3,90	0,00	0,11	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do	2	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

	produkcji wyrobów włókienniczych, futrarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	7	4	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	4,33	0,42	10,40	75,00	1,17	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	6	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,50	0,08	66,00	80,00	1,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficy t	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	7	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,75	0,00		75,00	1,75	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	3,50	-	-	0,00

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	10	9	7	0	0,00	3	0	0		0,00	6,42	0,00		42,86	0,90	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	28	25	27	0	0,00	15	10	0	30,00	0,00	26,42	0,83	31,70	55,56	0,89	nadwyzka	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	1	2	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,50	0,42	3,60	0,00	0,50	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	22	36	15	0	0,00	10	56	0	1,79	0,00	22,08	6,67	3,31	66,67	1,64	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8	6	10	0	0,00	6	10	0	0,00	0,00	8,17	2,83	2,88	60,00	0,75	nadwyzka	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	13	12	9	0	0,00	2	12	0	8,33	0,00	6,58	1,00	6,58	22,22	0,92	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	5	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,17	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	9	7	8	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	8,17	3,08	2,65	50,00	0,78	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i	40	46	37	0	0,00	20	34	0	11,76	11,76	43,00	3,83	11,22	54,05	1,15	-	-	0,02

	pokrewne																		
9121	Praczki ręczne i prasowacze	14	20	15	0	0,00	11	22	0	13,64	4,55	18,67	1,83	10,18	73,33	1,43	-	-	0,01
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9	10	12	0	0,00	9	0	0		0,00	12,33	0,00		75,00	1,11	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	68	70	61	0	0,00	38	25	0	20,00	8,00	65,83	2,08	31,60	62,30	1,03	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	47	46	35	1	2,86	20	17	16	47,06	47,06	35,58	6,75	5,27	57,14	0,98	nadwyżka	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	52	57	42	0	0,00	22	70	0	8,57	7,14	48,58	8,83	5,50	52,38	1,10	-	-	0,02
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	32	41	20	0	0,00	10	11	16	36,36	36,36	27,75	2,25	12,33	50,00	1,28	-	-	0,01
9334	Układacze	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00			-	-	0,00

	towarów na półkach																		
9412	Pomoce kuchenne	11	13	11	0	0,00	8	12	0	50,00	41,67	12,00	1,00	12,00	72,73	1,18	-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	19	24	19	0	0,00	13	0	0		0,00	24,33	0,00		68,42	1,26	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	1	2	1	50,00	0	2	0	50,00	50,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,33	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0	1	0	0,00	1	26	16	7,69	7,69	0,58	3,50	0,17	100,00	0,00	-	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	17	22	13	0	0,00	9	52	0	5,77	5,77	15,42	5,33	2,89	69,23	1,29	-	-	0,01
Razem		3090	3343	2249	48	2,13	1204	2027	213	30,54	17,22	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „, - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W KOLUSZKACH	3	0	3	3	3,16%	3,16%
I LICEUM PROFILOWANE W KOLUSZKACH	0	0	1	0	7,14%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ATUT"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TUSZYNIE	0	0	10	8	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W TUSZYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŁODZI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA	0	0	2	2	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA NOWOCZESNYCH TECHNOLOGII DLA DOROSŁYCH W ŁODZI	0	0	2	2	0,00%	0,00%
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOLUSZKACH	0	0	1	0	16,67%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W KOLUSZKACH	4	10	5	1	19,23%	3,85%
TECHNIKUM NR 10 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 10	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W KOLUSZKACH	23	0	5	8	14,29%	22,86%
TECHNIKUM NR 22 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 22	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3	0	0	0	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 7	0	0	5	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W KOLUSZKACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SZYDŁOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET MEDYCZNY W ŁODZI	0	0	2	0	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET ŁÓDZKI	0	0	21	15	0,00%	0,00%

UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TUSZYNIE	0	0	5	8	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA KOSMETYKI I NAUK O ZDROWIU W ŁODZI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA W ŁODZI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	7	0	1	1	6,67%	6,67%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 7	0	0	4	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOLUSZKACH	35	4	7	6	41,18%	35,29%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM. WŁADYSŁAWA STRZEMIŃSKIEGO W ŁODZI	0	0	1	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO I SPORTU IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO W GDAŃSKU	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W KOLUSZKACH	88	0	2	2,27%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	52	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ATUT"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TUSZYNIE	0	0	14	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W TUSZYNIE	14	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 3	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W BRZĘZINACH	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ŁODZI	0	0	1	0,00%
PUBLICZNA ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W ŁODZI	0	0	2	0,00%
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CZARNOCINIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOLUSZKACH	3	0	1	33,33%
TECHNIKUM NR 1 W KOLUSZKACH	19	6	5	26,32%
TECHNIKUM NR 12 W ZESPOLE SZKÓŁ PRZEMYSŁU MODY	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W KOLUSZKACH	58	42	9	15,52%

TECHNIKUM NR 22 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 22	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 7	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 9	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W CZARNOCINIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W BRATOSZEWICACH	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Medyczny w Łodzi	0	0	3	0,00%
UNIwersytet Łódzki	0	0	12	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TUSZYNIE	0	0	7	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA KOSMETYKI I NAUK O ZDROWIU W ŁODZI	0	0	2	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	20	0	2	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 15	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ GASTRONOMICZNYCH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 7	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 9	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOLUSZKACH	36	8	3	8,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Blacharze			0		3				0,00%	
Chemicy				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	1	8	4			0,00%	25,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	1	30	21			3,33%	4,76%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	11	8			0,00%	0,00%
Fizjoterapeuci				0		1				0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	7		1	1	8	10	14,29%	14,29%	12,50%	10,00%
Gospodarze budynków			0		1				0,00%	
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			2	0	15	11			13,33%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Konstruktorzy i krojcze odzieży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	4	3			0,00%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	24	19			0,00%	0,00%
Kucharze			2	0	24	15			8,33%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Malarze budowlani i pokrewni			1	0	6	7			16,67%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	0	25	30			4,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	4	0	0	27	25	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	5	7			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1		0	0	17	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne				0		1				0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura			1	1	4	4			25,00%	25,00%

zarządu										
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Praczkі ręczne i prasowacze			0		1				0,00%	
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi				0		1				0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		2				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	20		3	4	4	5	15,00%	20,00%	75,00%	80,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	0	31	24			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	1		0	0	10	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Strażacy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0		1				0,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	11	7			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	15		1	0	3	1	6,67%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			1		1				100,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	14	7	1	1	4	10	7,14%	7,14%	25,00%	10,00%

Technicy medyczni i dentystyczni			1	0	2	3			50,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	3	5			0,00%	20,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	3	1	0	3	3	8,33%	0,00%	33,33%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	18	23			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	28	24			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0		1				0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	4		0,00%
Błacharze			0	2		0,00%
Chemicy			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	5		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	5		20,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	2		0,00%
Ekonomiści			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	17		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	6		16,67%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy			0	7		0,00%

Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	9		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	1		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konstruktorzy i krojczowie odzieży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	20		0,00%
Kucharze	1	1	0	13	0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	7		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	28		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6	6	1	23	16,67%	4,35%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	3		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni			1	11		9,09%
Ogrodnicy			0	3		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	1		0,00%
Operatorzy sieci i systemów komputerowych			1	1		100,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	4		0,00%

Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	8		0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1		100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			2	7		28,57%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	2		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	2		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	8		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	31	31	2	5	6,45%	40,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	1	1	0	21	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	9		0,00%
Strażacy			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	2		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	12		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa			2	4		50,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	11	11	0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%

Technicy farmaceutyczni			0	2		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	6	6	2	8	33,33%	25,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	2		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	6		16,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy technologii żywności			1	2		50,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			2	4		50,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	16		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	22		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	3		0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Do sporządzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu łódzkiego wschodniego w 2015 r. wykorzystano:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016.645 z późn. zm.)
2. Klasyfikacja Zawodów i Specjalności (wprowadzoną rozporządzeniem MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania – Dz.U z 2014 r., poz.1145)
3. „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w Łodzi