



Fundusze Europejskie
dla Łódzkiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



województwo
łódzkie

OfPr/23 /.....

StPr/23 /.....

OTWARTA
ZAMKNIĘTA

ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY
INFORMACJA O WOLNYM MIEJSCU ZATRUDNIENIA LUB INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ

I. Informacje dotyczące pracodawcy	
1. Nazwa pracodawcy	
2. Adres siedziby pracodawcy ulica <input type="text"/> - <input type="text"/> kod pocztowy gmina..... telefon..... faks..... e-mail..... strona internetowa.....	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON) <input type="text"/>	4. Podstawowy rodzaj działalności wg EKD <input type="text"/>
5. NIP <input type="text"/>	6. Forma własności – 1) prywatna <input type="checkbox"/> 2) publiczna
7. Forma prawna działalności 1) osoba fizyczna 2) osoba prawna (sp z o.o, SA, inna) 3) spółka osobowa (jawna, komandytowa) 4) stowarzyszenie, fundacja <input type="checkbox"/>	
8. Osoba wskazana do kontaktu z pracodawcą nazwisko i imię..... stanowisko..... telefon.....	
9. Stan zatrudnienia 0 osób <input type="checkbox"/> od 11 do 50 osób <input type="checkbox"/> od 1 do 10 osób <input type="checkbox"/> powyżej 50 osób <input type="checkbox"/>	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej	
10. Nazwa zawodu	12. Nazwa stanowiska
11. Kod zawodu <input type="text"/>	13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia w tym dla osób niepełnosprawnych <input type="text"/>
15. Adres miejsca wykonywania pracy	14. Wnioskowana liczba kandydatów <input type="text"/>
16. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania)	17. Zasięg ogłaszania informacji o ofercie pracy 1) tylko terytorium Polski <input type="checkbox"/> 2) terytorium Polski i państwa EU/EOG
18. Rodzaj umowy 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony 3) na okres próbny 4) na zastępstwo	19. System i rozkład czasu pracy 1) jednozmianowa <input type="checkbox"/> W godzinach 2) dwie zmiany <input type="checkbox"/> 3) trzy zmiany <input type="checkbox"/> od.....do..... 4) ruch ciągły <input type="checkbox"/> od.....do..... 5) inne od.....do.....
20. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto)	21. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizji)
22. Data rozpoczęcia pracy <input type="text"/>	23. Wymagania – oczekiwania pracodawcy Wykształcenie kierunek/ specjalność..... staż pracy umiejętność – specjalności.....
24. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy	

III. Adnotacje urzędu pracy			
25. Numer pracodawcy <input type="text"/>	26. Data przyjęcia zgłoszenia <input type="text"/>	27. Numer oferty pracy <input type="text"/> / <input type="text"/>	28. Sposób przyjęcia oferty 1) pisemnie 2) faks 3) e-mail 4) inna forma <input type="checkbox"/>
29. Data odwołania oferty pracy <input type="text"/>	30. Pracownik rejestrujący ofertę	31. Aktualizacja	

OTWARTA – umożliwia identyfikację pracodawcy

ZAMKNIĘTA – nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy, realizacja z udziałem pośrednika pracy

1. Udzielono pracodawcy informacji o możliwości realizacji oferty pracy w formie
 - zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy
 - niezawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy
2. Poinformowano pracodawcę o pozytywnych i negatywnych stronach każdej z w/w form

Oświadczenie Pracodawcy

Oświadczam, iż w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nie jestem objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie. Oświadczam, iż tej oferty pracy w tym samym czasie nie zgłosiłem/am do innego powiatowego urzędu pracy.

.....
podpis pracodawcy

.....
podpis pracownika PUP

W ewidencji PUP Łódź-Wschód figurują / nie figurują osoby spełniające wymagania określone w ofercie pracy.

REALIZACJA OFERTY PRACY

Lp	Data wystawienia skierowania	Imię	Nazwisko	Kandydat zatrudniony	
				Tak	Nie

Data i podpis osoby odpowiedzialnej za realizację

Sposób realizacji oferty:

- Nabór prowadzony przez pośredników
- Giełda pracy
- Kontakt e-mail
- Kontakt telefoniczny

- Przekazanie do upowszechnienia w innym powiatowym urzędzie pracy
- Brak możliwości realizacji oferty – w ewidencji PUP nie figurują osoby spełniające wymagania pracodawcy